



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

NOMBRE COMPLETO DE LA UNIDAD ACADÉMICA

Facultad de Contaduría Pública

NOMBRE COMPLETO DE LA PERSONA CANDIDATA

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

CONOCE MAS SOBRE LA CANDIDATURA EN:

Facebook: <https://www.facebook.com/Monserrat.VM2024>

YouTube: <https://www.youtube.com/@Monserrat.2024>

Instagram: <https://www.instagram.com/m.veramunoz>

Página web:

NOTA: Sólo se autoriza el uso de las redes sociales contenidas en el presente apartado, conforme a lo señalado en la Base 28 de la Convocatoria que rige el Proceso Electoral.



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

CURRICULUM VITAE DE LA PERSONA CANDIDATA

CURRICULUM VITAE

FACULTAD DE ADSCRIPCIÓN
CONTADURÍA PÚBLICA BENEMÉRITA
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Contenido

1. DATOS PERSONALES	4
2. FORMACIÓN ACADÉMICA.....	4
3. OTROS CURSOS	4
4. EXPERIENCIA PROFESIONAL O LABORAL	4
5 .TRAYECTORIA ACADÉMICA.....	5
6. TRAYECTORIA DE INVESTIGACIÓN.....	6
7. PREMIOS Y DISTINCIONES	22
8. ACTIVIDADES COMO EVALUADORA.....	23
9. ESTANCIAS ACADÉMICAS.....	23
10. REDES Y GRUPOS DE TRABAJO EXTERNOS.....	24
11. GRUPOS DE TRABAJO DE LA FCP	25
12. REGISTROS EN INDAUTOR	25
13. DIFUSIÓN.....	26
14. PARTICIPACIÓN EN EL DESARROLLO DE LA FACULTAD DE CONTADURÍA PÚBLICA (FCP)	26
15. CONSEJO EDITORIAL	27
16. CONSEJO DE UNIDAD Y UNIVERSITARIO	27
17. PUESTOS ADMINISTRATIVOS.....	28
18. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.....	31
19. CERTIFICACIONES	32
20. OTROS ASPECTOS A DESTACAR	33



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

1. DATOS PERSONALES

NOMBRE: María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

LUGAR DE NACIMIENTO: Puebla, Puebla.

TELÉFONO: 22222178060

EMAIL: monserrat.vera@correo.buap.mx

2. FORMACIÓN ACADÉMICA

Doctorado en Dirección de Organizaciones por la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP), obteniendo la titulación con mención Honorífica. Año de obtención del grado 2009.

Maestría en Administración por la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP). Año de obtención del grado 1991.

Licenciatura en Contaduría Pública por la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP). Año de obtención del grado 1981. █

3. OTROS CURSOS

A lo largo de mi trayectoria y académica he participado en diversos cursos, diplomados y simposios con la finalidad de mantenerme actualizada en la profesión y en el área docente.

4. EXPERIENCIA PROFESIONAL O LABORAL

Profesional: A partir de los 17 años inicié mi trayectoria laboral con el siguiente recorrido:

TRAYECTORIA LABORAL:

1976- 1978 Despacho Sánchez Emicente

1979-1980 Despacho Freyssinier Morin

1981- 1984 Volkswagen de México



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

1984, inicio con un Despacho propio ofertando los servicios de Contabilidad, Impuestos y a partir de 1991 con Registro que otorga la Autoridad Fiscal, Auditoría Fiscal Federal (AGAFF) para dictaminar con alcances fiscales se ofertan los servicios de Auditoría; en 2007 minimizo mi actividad profesional, para dedicarme a la investigación. Actualmente el ejercicio de la profesión se refleja en consultorías del área contable y financiera a empresas y apoyo a dos firmas prestigiadas de contadores en el área de auditoría, labor que realizo esporádicamente.

5. TRAYECTORIA ACADÉMICA

Antigüedad en la institución 38 años.

Adscrita a la Facultad de Contaduría Pública de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), desde 1986 a la fecha.

Impartiendo clases en la **Licenciatura en Contaduría Pública** de las materias de: Auditoría I, Auditoría II, Auditoría III, Administración I y II, Finanzas I, Contribuciones III. En la Licenciatura de Dirección Financiera y en la de Pequeñas y Medianas Empresas la Materia de Práctica profesional.

En los **Posgrados** que se ofertan en la Facultad he participado en la Maestría en Administración impartiendo las materias de Sistemas de Información Financiera, Administración financiera, Metodología de Investigación, Seminario de Tesis I, II y III, Seminario de Titulación.

En la Maestría en Contribuciones he participado impartiendo las materias de Metodología de la Investigación, Seminario de Tesis I, II y



PROCESO ELECTORAL

**NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA**

PERÍODO 2024-2028

III.

Especialidades: En la Especialidad en Finanzas impartí la materia de Administración Financiera, en la Especialidad en Fiscal, las materias de IVA e Impuestos Indirectos y Taller Fiscal, en la Especialidad en Contabilidad Gerencial la Materia de Contabilidad y en la Especialidad en Auditoría las Materias de Contabilidad Gubernamental y Auditoría Especializada.

En las maestrías de nueva creación como son: Maestría en Tributación he impartido las materias de Metodología para el trabajo terminal, Seminario de Tesis, I, II y III. Y en la Maestría en Gestión Taller de Trabajo Terminal I, II, III e informe de trabajo terminal.

Con la finalidad de colaborar en la eficiencia de titulación del posgrado de la Facultad donde tengo mi adscripción he impartido Seminarios de Titulación para los alumnos de la Maestría en Administración y Contribuciones alcanzando el 95% de titulados en los grupos que me han sido asignados. En la Maestría En Gestión Organizacional se ha logrado el 100% de estudiantes titulados. Lo anterior demuestra además de la labor académica, mi compromiso con la docencia y con la formación de Recursos Humanos. Y las evaluaciones que he obtenido por parte de los estudiantes en la licenciatura y posgrado han sido favorables, en algunos periodos el puntaje obtenido ha sido en el rango de 91-100.

6. TRAYECTORIA DE INVESTIGACIÓN

Inicio con esta labor en el año 1999, participando en congresos del Área



PROCESO ELECTORAL

**NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA**

PERÍODO 2024-2028

Económico-Administrativa y años más adelante incremento mi trabajo como investigadora, intensificando la participación en congresos, publicando artículos en revistas del área mencionada (arbitradas e indexadas), acumulando trabajos de investigación, me integro al Padrón de Investigadores de la Vicerrectoría de Investigación y Estudios de Posgrado en 2009, en el cual permanezco hasta la fecha.

A) PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS

Los Congresos en los que he participado tienen buen prestigio y un alto grado de exigencia para aceptar los trabajos a discutir y recibir retroalimentación, como es por ejemplo el Congreso ALTEC, CIAO, ACACIA, SINNCO, RIDIT, Congreso de Historia Económica, AMET, CLADHE y ALAFEC, REDES, entre otros.

Mis trabajos han sido presentados en diversos congresos Nacionales e internacionales en Puebla y en otros lugares de la República como Guadalajara, Tijuana, Querétaro, Guanajuato, Villahermosa, Monterrey, Veracruz, Ciudad de México, Mérida, Nayarit, Celaya, León, Pachuca, Puerto Vallarta y Cancún.

Los congresos Internacionales en los que he participado fuera de México, se han desarrollado en Canadá, Costa Rica, Cuba, Panamá, Colombia, Perú, Brasil, Chile, Argentina, Portugal, Barcelona y Ecuador.

A continuación, integro el Listado de congresos en los que he participado de 2013-2023.



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Año de participación	Nombre del congreso	Trabajos presentados
2013	VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (AMET)	Las Redes de Conocimiento en las Microempresas familiares poblanas con prácticas de producción artesanal
	XV Congreso Latino- Iberoamericano de Gestao de Tecnología (ALTEC)	Energías renovables y estímulos fiscales: caso empresa localizada en San Gabriel Chilac, Puebla México
	XV Congreso Latino- Iberoamericano de Gestao de Tecnología (ALTEC)	Microempresa localizada en Puebla México dedicada a la elaboración de productos nostalgia
	Foro Institucional Consultivo y de Análisis de los temas estratégicos de consulta Universitaria para la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017	Propuesta de Contabilidad verde
	Tercer Congreso Internacional sobre la MIPYME	Las redes de conocimiento: caso una empresa dedicada a la elaboración de bolsa de polietileno localizada en la ciudad de Puebla
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Las Redes de conocimiento en las MIPYME localizadas en Puebla México
	Global Conference for Business and Finance (Las Vegas)	Redes de Conocimiento: caso micro empresa dedicada al cultivo de langostinos.
	Congreso internacional de Investigación de Academia Journals.com	Falta de aprovechamiento de las relaciones generadas por medio de las redes sociales: caso micro empresa dedicada a la elaboración de mole poblano y chocolate
	Congreso internacional de Investigación de Academia Journals.com	Codificación de datos cualitativos mediante Sotfware Nvivo
2014	XIV Asamblea General ALAFEC	Gestión del conocimiento en los talleres artesanales de esfera de Chignahuapan, Puebla
	XIV Asamblea General ALAFEC	Percepción de la Responsabilidad Social Empresarial en las Pequeñas y Medianas Constructoras de Puebla
	XII Congreso Internacional de Análisis Organizacional	La Responsabilidad Social Empresarial y los Reportes Financieros
	XII Congreso Internacional de Análisis Organizacional	Transmisión de conocimientos en la industria maquiladora de Tehuacán
	Cuatro Congreso Latinoamericano de Historia Económica CLADHE IV	Redes de conocimiento beneficios en microempresas análisis comparativo en tres casos de estudio
	Cuatro Congreso Latinoamericano de Historia Económica CLADHE IV	Capital humano un contraste entre trabajo artesanal e industrial
	Cuatro Congreso Latinoamericano de Historia Económica CLADHE IV	Trayectoria Tecnológica de la Talavera poblana
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	MIPYME y Prácticas de Desarrollo Sustentable: Dos estudios de caso de empresas poblanas
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Transmisión de conocimientos en la industria de la esfera navideña de Chignahuapan Puebla México



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Innovación y Localización
	Global Conference for Business and Finance (Hawaii)	Diferentes Redes Sociales en las MIPYME localizadas en Puebla, México.
	Red de Investigación y Docencia sobre Innovación Tecnológica (RIDIT)	Estímulos Fiscales y Desarrollo Social
	I Congreso de Investigadoras del SIN	Redes de Conocimiento un apoyo para grupos de investigación
	7º Coloquio Interdisciplinario de Doctorado	Sistema de medición para evaluar el proceso de ventas en los restaurantes temáticos
2015	XVI Congreso Latino- Iberoamericano de Gestao da Tecnología (ALTEC)	Innovación en las empresas cooperativas poblanas dedicadas a la cosecha de miel que apoyan al Desarrollo Sustentable
	XVI Congreso Latino- Iberoamericano de Gestao da Tecnología (ALTEC)	Innovación en los productos elaborados en los talleres de esfera navideña de Chignahuapan Puebla, México para permanecer en el mercado
	XVI Congreso Latino- Iberoamericano de Gestao da Tecnología (ALTEC)	Innovación y Desarrollo Sustentable
	XIII Congreso Internacional de Análisis Organizacional	Responsabilidad Social Empresarial caso: Cooperativas Rurales
	XIII Congreso Internacional de Análisis Organizacional	Innovación en las Pequeñas y Medianas empresas procesadoras de alimentos ubicadas en Puebla
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Responsabilidad Social Empresarial y los profesionales de las Ciencias Económico-Administrativas
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Desarrollo Sustentable Medio Ambiente y Redes de Conocimiento
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Transmisión de conocimiento en empresas con profuso empleo de mano de obra un análisis comparativo
	4º Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Impacto que ha tenido el Régimen de Incorporación fiscal (RIF) en los contribuyentes involucrados
	4º Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	La innovación en los reportes de información financiera
	4º Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Importancia del Desarrollo Sustentable en la empresa
	4º Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	La innovación y el liderazgo en el recurso humano
	4º Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Uso de la tecnología en función del área contable y fiscal
	IV Congreso internacional CIMIPYME y I Congreso internacional de investigación sobre la pequeña y mediana empresa ICSB México.	Desarrollo Sustentable en la empresa Rural
	1er. Foro de Auditoria	Contabilidad y Auditoría Ambiental
8º Coloquio Interdisciplinario de Posgrado	Alcance de los modelos y marcos teóricos más relevantes de los sistemas de medición del desempeño (SMD) en su ciclo de vida	



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

2016	Segundo Congreso Argentino de Estudios Sociales de la Ciencia y Tecnología (CAESCyT)	Las Redes de conocimiento y Gestión del conocimiento Tácito un estudio comparativo de empresas poblanas mexicanas.
	Segundo Congreso Argentino de Estudios Sociales de la Ciencia y Tecnología (CAESCyT)	Innovación responsabilidad social empresarial y desarrollo sustentable: caso una empresa poblana con producción artesanal
	XIV CIAO Congreso Internacional de Análisis Organizacional	Beneficios de la Innovación en el producto en una Micro Empresa Familiar
	Congreso Internacional de Investigación de Academia Journals.com Puebla 2016	Responsabilidad Social Empresarial y las Redes de Conocimiento: Caso de una microempresa poblana
	Congreso Internacional de Investigación de Academia Journals.com Puebla 2016	Adopción de la Responsabilidad Social Empresarial en una microempresa comercial
	Congreso Internacional de Investigación de Academia Journals.com Celaya 2016	Prácticas de Responsabilidad Social en una Micro Empresa poblana y la Red Nacional de Desarrollo Rural Sustentable
	Congreso Internacional de Investigación de Academia Journals.com Celaya 2016	Emprendedurismo y sustentabilidad en una empresa poblana
	XV Asamblea ALAFEC	Transmisión de conocimientos en las cooperativas dedicadas a la cosecha de miel de Cuetzalan Puebla y las Redes de conocimiento
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Las microempresas poblanas y la Responsabilidad Social Empresarial
	9ª Jornada de Investigación FCP-BUAP	Resultados de proyectos de investigación
	9ª Jornada de Investigación FCP-BUAP	Camino en la Investigación
2017	V Congreso internacional de investigación sobre emprendimiento y MIPyME (V CIEMIPYME 17)	La empresa familiar ante la Innovación y la Responsabilidad Social
	V Congreso internacional de investigación sobre emprendimiento y MIPyME (V CIEMIPYME 17)	La empresa familiar desde la perspectiva sociopoiética
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Tipos de innovación en las Micro Empresas poblanas y redes de conocimiento
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Percepción de la Responsabilidad empresarial desde la óptica de grupos de interés interno trabajadores
	6to. Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Percepción por parte de los estudiantes de la Licenciatura en Contaduría Pública de la BUAP de las competencias que adquiere con su Programa de estudios
	6to. Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Competencias exigidas a los egresados de la Licenciatura en Contaduría Pública para insertarse al mercado laboral que ofertan las empresas: caso de estudio
	Congreso Internacional de Investigación de Academia Journals.com Celaya 2017	Beneficios de la innovación en el proceso de operación en el departamento de una Institución Educativa Pública de Nivel Superior
	XV CIAO Congreso Internacional de Análisis Organizacional	Innovación Organizacional en la empresa familiar
	XV CIAO Congreso Internacional de Análisis Organizacional	La Innovación y la Sustentabilidad en las empresas de la Industria Automotriz en Puebla, México.



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

2018	Global Conference for Business and Finance (Hawái)	Knowledge Networks Company and Innovation
	XVI CIAO Congreso Internacional de Análisis Organizacional	Responsabilidad Social en una Institución Pública de Salud en Puebla, México y los residentes de Medicina Familiar.
	XVI CIAO Congreso Internacional de Análisis Organizacional	La Innovación en las empresas del sector manufacturero ubicadas en Puebla, México
	XVI CIAO Congreso Internacional de Análisis Organizacional	Una interpretación de la problemática de la empresa familiar a partir de la teoría de sistemas luhmanniana
	Primer encuentro departamental muestra de semilleros de investigación. Investigaciones que aportan a la Región. Escuela de Administración Pública ESAP.	El manejo financiero en el sector de la ingeniería civil en el municipio de Arahuca comparado con la ciudad de Puebla, México
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Clima Laboral y ambiente clínico de aprendizaje: caso de Institución de Salud del Sector Público de Puebla, México. Residentes Medicos.
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	Sustentabilidad en la Industria maquiladora de la confección Tehuacanera y Redes de Conocimiento.
	Congreso Academia Journals Celaya 2018	Ambiente de enseñanza en la licenciatura en contaduría pública en institución educativa pública de nivel superior
	Congreso Academia Journals Celaya 2018	Innovación y las Tecnologías de la información y Comunicación en las Pequeñas empresas manufactureras ubicadas en el municipio d Puebla.
2019	VI Congreso Internacional de Investigación sobre emprendimiento y MIPYME 2019 “El emprendimiento y la gestión innovadoras y sustentable para desarrollar a las MiPymes México y el Mundo	Análisis de la Red de Conocimientos Nodo Familia para Identificar su Relación con la Transmisión de Conocimientos Tácitos en una Micro Empresa Familiar
	8vo. Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	La Certificación profesional y la capacitación, como apoyo al Contador Público en las competencias que le requiere el mercado laboral.
	Congreso Academia Journals Celaya 2019	Innovación en los servicios de información financiera que presta el Contador Público en México.
	X Congreso Internacional de la RIDIT	Análisis de la innovación en la empresa familiar a partir de la teoría de sistemas luhmanniana
	X Congreso Internacional de la RIDIT	La innovación y la Sustentabilidad en las empresas manufactureras de la industria automotriz en Puebla, México
2020	XVIII CIAO Congreso Internacional de Análisis Organizacional Transformaciones y nuevas formas de organización a dos décadas del siglo XXI	Empresas Maquiladoras de la Confección Tehuacaneras y la Sustentabilidad apoyada por las Redes de Conocimiento
	XII CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN	Estrés Laboral-Estrés docente en los facilitadores y COVID-19
	Congreso Internacional de Investigación de Academia Journals Puebla	



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

	2020	La responsabilidad social empresarial y las TIC en las pequeñas empresas
	Congreso Internacional de Investigación Academia Journals Hidalgo 2020	Impactos de la convergencia tecnológica en la educación y en el empleo
	Global Conference for Business and Finance (Costa Rica)	La Sucesión en las Empresas Familiares en Puebla, México
2021	XIX CIAO Congreso Internacional de Análisis Organizacional “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”	La innovación en la empresa familiar: una propuesta de análisis a partir de la teoría de sistemas de Niklas Luhmann y de la teoría evolucionista de la firma
	XIX CIAO Congreso Internacional de Análisis Organizacional “25 años de estudios organizacionales en México y América Latina”	El microempresario familiar y estrés de pandemia por COVID-19
	VI Jornada de Divulgación de Investigación de la Facultad de Contaduría Pública y III encuentro Interinstitucional	Resultados monetarios de la Sustentabilidad presentados en Cuatro Cuentas de Resultados: Una propuesta para las Pymes en México
	Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales,	Innovación en las empresas apoyada en las redes de conocimiento
	Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales,	laboral de pandemia covid-19 en médicos
	Congreso Internacional de Investigación Academia Journals Hidalgo 2021	Las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en las Pequeñas Empresas Poblanas
	XIII Congreso Internacional de investigación	Acciones de responsabilidad social empresarial internas en pandemia y microempresa familiar
	XXV Congreso Internacional de Contaduría, Administración e Informática	Intención Emprendedora, Género y la Teoría de la Conducta Planificada
2022	12º Congreso Internacional la Investigación en el Posgrado	
	11º Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales.	Trabajo decente y crecimiento económico ante el COVID-19 en microempresas familiares poblanas
	XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) [HIBRIDO] Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO	La relación género-actividad emprendedora en estudiantes universitarios
	XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) [HIBRIDO] Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO	Importancia de la comunicación en microempresas familiares poblanas y COVID-19 para su permanencia en el mercado
	XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO) Repensar el futuro hacia organizaciones alternativas,	Presencia del burnout en los microempresarios familiares poblanos y COVID-19



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

2023	humanismos, tecnología e Innovación Conmemoración de la Fundación de la REMINEO	
	XXI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XXI CIAO) Repensar el futuro hacia organizaciones alternativas, humanismos, tecnología e Innovación Conmemoración de la Fundación de la REMINEO	El emprendimiento social en los estudiantes de educación superior
	La III Convención Científica y Tecnológica de la Universidad de Camagüey	Caracterización de la Contabilidad Innovativa
	La III Convención Científica y Tecnológica de la Universidad de Camagüey	COVID 19, uso de las plataformas tecnológicas y sus consecuencias en la Educación Superior.
	II Congreso Internacional de la Red Pilares. Universidad Andina Simón Bolívar	Profesional de la Contaduría Pública y la inclusión laboral a luz del Programa Nacional de Trabajo y Empleo para las Personas con Discapacidad 2021-2024 y la Responsabilidad Social Empresarial
	II Congreso Internacional de la Red Pilares. Universidad Andina Simón Bolívar	Evaluación de los factores de riesgo psicosocial en una universidad pública
	12º Congreso Internacional “Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales	El burnout por el teletrabajo - trabajo en casa y el COVID-19

B) PUBLICACIONES ARTÍCULOS EN REVISTAS INDEXADAS

Mis publicaciones en revistas indexadas han sido elaboradas de forma individual y colectiva. El trabajo colectivo lo he realizado con compañeros investigadores consolidados del Cuerpo Académico del que soy integrante y con compañeros de otras Instituciones Educativas como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Universidad de Chihuahua, Universidad Veracruzana, Universidad de Querétaro, Instituto Tecnológico de Monterrey Campus Morelia y con compañeros que se están iniciando en la investigación, de la Facultad de Contaduría donde estoy adscrita, además he integrado a los trabajos estudiantes de licenciatura y maestría interesados en la investigación, de la facultad mencionada.

Las Publicaciones de artículos en Revistas indexadas, se incluyen a



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

continuación.

Listado de publicaciones en revistas indexadas 2013-2023.

Año de publicación	Nombre de la revista	Nombre del artículo
2013	Frontera Norte	La Trayectoria Tecnológica de la industria Textil Mexicana
	Global Journal of Business Research.	Leadership styles and organizational effectiveness in small construction business in Puebla Mexico
	Revista Internacional Administración y Finanzas RIAF	Caracterización de los trabajadores de las empresas maquiladoras localizadas en Puebla, México
	Revista Internacional Administración y Finanzas RIAF	La estructura Organizacional en las pequeñas empresas constructoras de Puebla, México
2014	Revista de Comunicación de SEECI	Redes de Conocimiento un apoyo para grupos de investigación
	Revista Global De Negocios RGN	Las Redes Sociales en las MIPYME localizadas en Puebla México
	Revista Global De Negocios RGN	Diferentes Redes Sociales en las MIPYME Localizadas en Puebla, México.
	Revista Global De Negocios RGN	Cultura de Innovación en las Pequeñas Empresas Constructoras de Puebla, México
2015	Revista Internacional Administración y Finanzas RIAF	Innovación y Localización
	Revista Global De Negocios RGN	Transmisión de conocimientos en la industria de la esfera navideña de Chignahuapan Puebla México
	Revista Administración en Ciencias Administrativas ICA	Las Redes de Conocimiento y los trabajadores de la maquila tehuacana en Transmisión de conocimientos Tácitos
	Revista Global De Negocios RGN	Responsabilidad Social Empresarial En las Pequeñas Empresas Constructoras de Puebla México
	Revista en Contaduría Administración e Informática RECAI	Trayectoria Tecnológica de la Talavera poblana
2016	Revista Global De Negocios RGN	Transmisión de conocimiento en empresas con profuso empleo de mano de obra un análisis comparativo
	Revista Global De Negocios RGN	Responsabilidad Social Empresarial y los profesionales de las Ciencias Económico-Administrativas
	Revista Global De Negocios RGN	Desarrollo Sustentable Medio Ambiente y Redes de Conocimiento
	Revista Internacional Administración y Finanzas RIAF	Cultura Organizacional y TIC'S en las Organizaciones de educación Superior
	Revista Global De Negocios RGN	Gestión Ambiental Empresarial en las Micro y Pequeñas Empresas procesadoras de Alimentos Localizadas en Puebla, México
	Revista Global De Negocios RGN	Las microempresas poblanas y la Responsabilidad Social Empresarial



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

2017	Revista Global De Negocios RGN	Innovación en las Pequeñas y Medianas Empresas Manufactureras ubicadas en Puebla, México.
2018	MANAGEMENT REVIEW#7	PYMES y Desarrollo Sustentable
	Revista Global De Negocios RGN	Estilos de Liderazgo en las Pequeñas Empresas Manufactureras
	Innovación y Desarrollo Tecnológico Revista Digital	Influencia del Clima Laboral y Ambiente Clínico de Aprendizaje en los Residentes Médicos de Instituciones de Salud del Sector Público en México
	Innovación y Desarrollo Tecnológico Revista Digital	Redes de Conocimiento y Tipos de Innovación en las Mipyme Poblanas con Producción Artesanal
	Revista Global De Negocios RGN	Percepción de la Responsabilidad Social Empresarial desde la óptica del grupo de interés interno (Trabajadores)
	MANAGEMENT REVIEW#8	Análisis de una iniciativa social desde la universidad.
2019	Revista Internacional la nueva gestión organizacional	Estrés académico en residentes de medicina familiar de una institución poblana desde un enfoque administrativo.
	Revista Global de Negocios	Ambiente clínico de aprendizaje-laboral y Residentes médicos de instituciones de Salud del sector público mexicano
2020	Innovación y Desarrollo Tecnológico Revista Digital	Calidad de sueño asociado a la ansiedad y depresión, caso médicos residentes de la unidad de medicina familiar 57 en Puebla, Puebla
	Innovación y Desarrollo Tecnológico Revista Digital	Relación entre somnolencia diurna, jornadas de trabajo y satisfacción laboral en médicos residentes de la UMF 57
	Innovación y Desarrollo Tecnológico Revista Digital	Satisfacción laboral y somnolencia diurna, un estudio comparativo entre estudiantes de posgrado
	RECAI Revista de Estudios en Contaduría, Administración e Informática	Empresa familiar y la teoría de sistemas luhmanniana
	Revista Internacional La Nueva Gestión Organizacional	Análisis de relación entre indicadores de planeación y afectación de disposiciones fiscales federales en MiPyMES Muebleras
2021	Revista Activos	Resultados monetarios de la Sustentabilidad presentados en Cuatro Cuentas de Resultados una propuesta para las PYME en México
	Revista Brazilian Journal of Business	Prácticas de Desarrollo Sustentable apoyadas por las Redes Sociales o Redes de Conocimiento en Empresas Maquiladoras de la Confección Tehuacanas
	Revista Internacional La Nueva Gestión Organizacional	Relación de la COVID-19 y el estrés laboral en médicos que ejercen en México.
2022	Brazilian Journals of Business	La percepción del microempresario familiar y acciones de Responsabilidad Social Empresarial por pandemia
	Innovación y Desarrollo Tecnológico Revista Digital	Diseño de una estrategia interna de responsabilidad social empresarial para una empresa poblana de restaurantes
	ESJ Social Sciences	Qualitative Approach for the Design Stage of a Performance Measurement System to Increase Gross Profit in Restaurants. Case Study: Hard Rock Cafe Mexico Restaurants
2023	Innovación y Desarrollo Tecnológico Revista Digital	Microempresario Familiar y el Burnout



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

C) PUBLICACIONES ARTÍCULOS EN REVISTAS ARBITRADAS

Mis Publicaciones de artículos con trabajos en Revistas arbitradas inicia, en la Revista Avances revista bimestral de la Facultad de Contaduría Pública de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla con los artículos: Interpretación Paremiológica de los Principios de Contabilidad, Violaciones a la Ley Federal del Trabajo y causas de rotación voluntaria de la mano de obra femenina en la maquila de Tehuacán.

La revista anterior ahora se llama NUMERSCI revista bimestral de la Facultad de Contaduría Pública de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

A continuación, se listan los trabajos de 2013 a 2023.

Año de publicación	Nombre de la revista	Nombre del artículo
2013	Revista Panorama Administrativo	Redes de Conocimiento: caso una empresa dedicada a la elaboración de bolsas de Polietileno localizada en Puebla, Puebla
2014	Revista NUMERSCI	Redes de conocimiento beneficio en las empresas análisis comparativo de tres casos de estudio
	Revista HUNAB KU Economía & Negocios	Transmisión de conocimientos en las microempresas por medio de redes
2015	Revista NUMERSCI	POKA-YOKE Aplicado al seis sigma: clave del éxito
	Revista NUMERSCI	MIPYME y Acciones Medio Ambientales
	Revista Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Impacto que ha tenido el Régimen de Incorporación fiscal (RIF) en los contribuyentes involucrados
	Revista Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	La innovación en los reportes de información financiera
	Revista Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	La innovación y el liderazgo en el recurso humano
	Revista Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Uso de la tecnología en función del área contable y fiscal



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

2016	Revista NUMERSCI	Evolución de la contabilidad electrónica y su impacto en las actividades a cumplir por los contribuyentes
	Revista NUMERSCI	El costo y costo de lo vendido, para efectos contables y fiscales, sus requisitos y su deducción en las personas morales comerciales
	Revista NUMERSCI	El registro de las operaciones en la contabilidad, conforme a las Normas de Información Financiera y su relación con el Código Fiscal de la Federación y la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
2017	Revista Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Percepción por parte de los estudiantes de la Licenciatura en Contaduría Pública de la BUAP de las competencias que adquieren con su programa de estudios
	Revista Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Competencias exigidas a los egresados de la Licenciatura en Contaduría Pública para insertarse al mercado laboral que ofertan las empresas, caso de estudio
	Revista Horizontes de la Contaduría en las ciencias sociales	Estilos de liderazgo desde la perspectiva del gerente en las pequeñas y medianas empresas manufactureras
2019	Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales	La certificación profesional y la capacitación como apoyo al contador público en las competencias que le requiere el mercado laboral
2022	Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales	Innovación en las empresas apoyada en las redes conocimiento
2023	Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales	Trabajo decente y crecimiento económico ante el COVID-19 en microempresas familiares poblanas

D) LIBROS

Los libros que he publicado son: Transición de la industria de la confección en la actividad maquiladora: caso Ciudad de Tehuacán Puebla, RENDRUS: Una red institucional para compartir experiencias empresariales, La contabilidad ambiental en las PYME, Redes herramientas para la competitividad en las empresas rurales en México y Responsabilidad Social empresarial, Prácticas de Desarrollo Sustentable y Contabilidad Ecológica.

E) CAPÍTULOS DE LIBRO



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

Los capítulos de libro en los que he participado son entre otros: Libro Investigación y vinculación con la sociedad-Capítulo: **beneficios de la aplicación de la contabilidad ambiental en las PYMES: caso lavadoras de mezclilla localizadas en Tehuacán, Puebla, capítulo: La cadena productiva de productos no tradicionales: el caso de una empresa productora de champiñón orgánico**, Libro Empresa textil y de la confección- Capítulo: **Disminuye la actividad maquiladora en Puebla. Capítulo: La actividad maquiladora en Puebla**, Libro La sustentabilidad en México: Un nuevo Planteamiento ante el paradigma- Capítulo: **La Sustentabilidad agrícola y la Contabilidad ambiental en empresas agrícolas**. Libro: Gestión de Agronegocios. Análisis de casos desde una perspectiva multidisciplinaria - Capítulo: **Comercialización en las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME): un estudio cualitativo de empresas poblanas**. Libro: La empresa sustentable y su compromiso social-Capítulo: **Innovación y Desarrollo Sustentable en la empresa Rural y Las redes Sociales en el desarrollo de las empresas**. Libro: Redes Herramientas para la competitividad de las empresas rurales en México. Capítulo: **La Red Nacional de Desarrollo Rural Sustentable como ejemplo de una Red Institucional**. Capítulo: **Las redes para la Comercialización**. Libro: La Innovación Organizacional como Herramienta de Competitividad- Capítulo: **Innovación organizacional en la Industria maquiladora de la confección Tehuacanera en Puebla**. Libro: **Perspectivas Organizacionales de Sustentabilidad y Responsabilidad Social-**



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Capítulo: Empresas maquiladoras de la confección tehuacaneras y la sustentabilidad apoyada por las redes de conocimiento. Libro: **Inclusión laboral de personas en situación de discapacidad. Retos y oportunidades internacionales.** Capítulo: Oportunidades laborales para personas con discapacidad: opinión en universidades públicas de Puebla, México. Libro: **Inclusión laboral de personas en situación de discapacidad. Retos y oportunidades internacionales.** Capítulo: Reflexiones sobre la inclusión de personas con discapacidad desde la óptica universitaria Latinoamericana.

F) COORDINACIÓN DE LIBROS

Gestión de Agronegocios. Análisis de casos desde una perspectiva multidisciplinaria y La contabilidad ambiental en las PYME. **Inclusión laboral de personas en situación de discapacidad. Retos y oportunidades internacionales.**

G) PROYECTOS

La realización de proyectos individuales y colectivos, también ha sido un punto de atención para su Servidora. He participado en diversos proyectos, obteniendo resultados en congresos para recibir retroalimentación y realizado publicaciones de los resultados.

2013

INDIVIDUAL - VIEP

Las redes de conocimiento en las empresas poblanas dedicadas a la



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

elaboración de productos nostalgia

2014

COLECTIVO (PARTICIPANTE) - VIEP

Cultura organizacional y gestión de la tecnología en las organizaciones de Educación Superior

INDIVIDUAL - VIEP

Transmisión de conocimiento por medio de las redes sociales en las empresas que elaboran esfera navideña en Chignahuapan puebla

2015

INDIVIDUAL - VIEP

Cooperativas de Cuetzalan, Puebla dedicadas la producción de miel de abeja y al cultivo de café y las redes de conocimiento

2016

COLECTIVO (RESPONSABLE) FCP-BUAP

Transmisión de conocimientos en las Sociedades Cooperativas Rurales dedicadas a la cosecha de miel y al cultivo de café de Cuetzalan, Puebla

INDIVIDUAL - VIEP

Responsabilidad Social Empresarial en las Micro Empresas poblanas y las redes de conocimiento

2017

COLECTIVO (RESPONSABLE) FCP-BUAP

Competencias exigidas en los egresados de la Licenciatura en Contaduría Pública, para insertarse al mercado laboral: Caso Facultad



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

de Contaduría Pública de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

INDIVIDUAL FCP-BUAP

Responsabilidad social empresarial desde la óptica del grupo de interés interno (trabajadores)

INDIVIDUAL - VIEP

Tipos de Innovación en las micro empresa poblanas y las redes de conocimiento

2018

Clima laboral y Satisfacción Laboral: estudios de caso Múltiples

2019

Propuesta de análisis de la empresa familiar, a partir de la teoría sociopoiética.

2020

Propuesta de análisis de la empresa familiar, a partir de la teoría sociopoiética Analizar aspectos de la problemática de la empresa familiar como: la profesionalización, la sucesión, la incorporación de nuevas tecnologías, la modificación de su estructura.

2021

Micro empresa familiar, estrés laboral, su relación con las redes de conocimiento (sociales) y covid-19: estudio de caso múltiples

2022



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Micro empresa familiar, estrés laboral, su relación con las redes de conocimiento (sociales) y COVID-19: estudio de caso múltiples.

En los proyectos he realizado un trabajo incluyente al integrar a Compañeros maestros y a estudiantes de Licenciatura y Maestría para participar en un trabajo colaborativo: en trabajos a presentar en congresos, artículos publicados libros y proyectos.

H) ARBITRO DE ARTÍCULOS, PROYECTOS Y CAPÍTULOS DE LIBRO

También he participado como árbitro de artículos para publicación en revistas arbitradas e indexadas como: NUMERSCI, HUNAB KU ECONOMÍA & NEGOCIOS, FRONTERA NORTE, ENTRECIENCIAS, UAEM-SlyEA, Ciencia desde Occidente, Cuadernos de Administración, Revista ALTER Enfoques Críticos. Universidad de Aguascalientes, Signo y Pensamiento, INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL ESCUELA SUPERIOR DE COMERCIO Y ADMINISTRACIÓN UNIDAD SANTO TOMÁS SECCIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACIÓN Revista Investigación Administrativa, Universidad del caribe: TURMÍA Revista de Divulgación Científica de Turismo y Gastronomía, Revista editada por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, REVISTA DE CIENCIAS SOCIALES (RCS).

7. PREMIOS Y DISTINCIONES

Por la participación en congresos he sido acreedora a diferentes Premio



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

“Outstanding Research Award por 9 trabajos de investigación.

Recibí un reconocimiento como Poblana Distinguida de Manos de la Presidenta Municipal Blanca Alcalá.

En el 2017 me hice acreedora al reconocimiento Herminia Franco Espinosa.

En 2018 Académica Universitaria - ASPABUAP.

8. ACTIVIDADES COMO EVALUADORA

EVALUADORA POR INVITACIÓN EXTERNA Y DE BUAP

He tenido el honor de ser invitada y participar como evaluadora de CONACYT, SEP-PRODEP, Programa ESDEPED, del padrón de Investigadores y Proyectos en la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla y en la Universidad Autónoma de Chiapas y en esta última para el proceso de concurso de plazas para profesores.

9. ESTANCIAS ACADÉMICAS

Al realizar estancias académicas cortas en la Universidad del Caribe me ha permitido establecer compromisos de trabajo que se están realizando, de manera conjunta entre los profesores de UC, UPAEP y BUAP.



10. REDES Y GRUPOS DE TRABAJO EXTERNOS

He sido invitada a trabajar con un grupo de Doctoras y Doctores de diferentes instituciones del país como la UMAN, Universidades de Querétaro, de Coahuila, Chihuahua, Veracruz y Morelia. Uno de los productos de este trabajo colaborativo es el libro: Redes Herramientas para la competitividad de empresas Rurales.

Se han establecido compromisos de trabajo con compañeros de la UPAEP y Universidad del Caribe, con la UPAEP se publicó un capítulo de libro a cargo de su Servidora en coautoría con el Dr. Gerardo Vera Muñoz y la Dra. Rafaela Martínez Méndez, integrantes del Cuerpo académico al que pertenezco; el libro se llama Gestión de Agronegocios visión desde una perspectiva multidisciplinaria y se trabaja en un libro próximo a salir.

Como exalumna del Doctorado de la UPAEP me han distinguido al invitarme anualmente al Coloquio Doctoral organizado por la UPAEP, como evaluadora de proyectos desde 2011 a la fecha.

Con la Universidad del Caribe, representada por el Dr. Mauro Berumen Calderón, se realizaron 2 ponencias en los Coloquios de posgrado organizados por UPAEP y se trabaja en el libro de cultura y TIC´s para su próxima publicación.



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Con la participación en los Congresos Internacionales de CIAO he logrado integrarme a la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), desde 2009 a la fecha, participando en la retroalimentación de trabajos de investigación y como integrante del grupo de evaluadores.

11. GRUPOS DE TRABAJO DE LA FCP

Fofo parte del Cuerpo Académico (CA) Competitividad y Gestión Organizacional, antes llamado Contaduría Empresarial, el CA referido es Consolidado el primer CA consolidado en la Facultad de Contaduría Pública, desde 2011 y en el 2015 reafirma su estado de consolidado hasta el 2020; en el año 2020 se presentó el expediente y se logró nuevamente el grado de consolidado del 16 de diciembre de 2020 al 15 de diciembre de 2025. El ser integrante del CA ha permitido mantenerme en la investigación, madurar en la misma y compartir con los compañeros las experiencias adquiridas.

12. REGISTROS EN INDAUTOR

He registrado las ideas de investigación en Indautor: La contabilidad ambiental en las PYME y la Innovación en los reportes financieros y Responsabilidad Social Empresarial, prácticas de Desarrollo



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Sustentable y la Contabilidad ecológica.

13. DIFUSIÓN

Dentro de las actividades de difusión he realizado 2 programas de televisión y entrevistas para medios impresos, también he realizado presentaciones las obras en algunas Universidades del País y en Argentina, Costa Rica y Colombia.

He sido invitada como ponente en diversos espacios como la Universidad Benito Juárez G., Universidad para el Desarrollo Global, Universidad Fray Luca Paccioli, Universidad del Caribe, Instituto Universitario de Puebla y desde luego en la Facultad de Contaduría Pública y a nivel institucional en foros organizados por la BUAP.

14. PARTICIPACIÓN EN EL DESARROLLO DE LA FACULTAD DE CONTADURÍA PÚBLICA (FCP)

Mi participación en el desarrollo de la FCP, se refleja al fungir como Coordinadora del área de Auditoría de 1998 a 2008, promoviendo la actualización de programas de estudio y apoyos, para la actualización de las materias del área.

En licenciatura además de la colaboración en la integración de los exámenes colegiados y en la aplicación de los mismos, colaboré con la propuesta de 2 programas de estudio: el de Auditoría I y Auditoría Administrativa para PYMES. Y en la actualización permanente de los



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

programas del área de Auditoría, Área de la cual soy integrante.

También participé como coordinadora de eventos como coloquios y Simposios, coordinadora de exámenes departamentales, tutora, en el comité de calidad, y en la acreditación para CACECA, revisora de reactivos EGEL representando a la FCP.

En el posgrado he participado en: Comité Curricular, Comité de Convalidación y Revalidación de Estudios de Posgrado, Coordinadora en el proceso de actualización del Plan y Programas de Estudios de la Maestría en Administración, he fungido como coordinadora del Primer foro de presentación y retroalimentación sobre avances de los trabajos de Investigación- Tesis de los estudiantes de Posgrado, soy integrante del comité de actualización del Plan y Programas de Estudios de las Maestrías y Especialidades, Integrante del Núcleo Académico Básico del Posgrado de las Maestrías en Tributación y en Gestión Organizacional y soy integrante del Comité Académico de Posgrado.

15. CONSEJO EDITORIAL

Soy parte integrante del Consejo Editorial de la revista AVANCES actualmente Revista NUMERSCI de la Facultad desde 2010.

16. CONSEJO DE UNIDAD Y CONSEJO UNIVERSITARIO

Fui integrante del Consejo de Unidad Académica como suplente y



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

propietaria, apoyando siempre acciones para el beneficio de la FCP.
Consejera Universitaria propietaria en el periodo 2017-2019.

17. PUESTOS ADMINISTRATIVOS

He ocupado cargos Administrativos en mi trayectoria en BUAP:

Secretaria de Investigación y Estudios de Posgrado (2007-2008), labor en la que apoyé fuertemente al posgrado de la FCP haciendo labor de reorganización, sobre todo en aspectos financieros y al promover la eficiencia de Titulación entre los egresados, también propicié una mayor formalidad en la realización de exámenes de Grado respecto a que los sustentantes para recibir el veredicto del Examen de Grado usaran toga y birrete, con miras a reforzar el sentido de pertenencia, implementé también el tomar el juramento a los nuevos Maestros al concluir el examen de grado y haberlo aprobado, esta última practica sigue a la fecha, también retome la realización de seminarios como apoyo a la titulación logrando aumentar el número de egresados de Maestría titulados.

Encargada de exámenes Profesionales y Educación profesional Continua (2008- 2010), mi desempeño en este proyecto se constituyó en diferentes retos: renovar los seminarios de Titulación para los egresados de la licenciatura en Contaduría Pública, por lo que me di a



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

la tarea de proponer y poner en marcha un nuevo módulo al que denominé Contabilidad Especializada con una duración de 150 horas integrada por 5 materias de 30 horas cada una, además de diseñar la propuesta del módulo también colaboré con la elaboración de los programas para cada materia. Otro reto de ese proyecto fue incrementar el indicador de eficiencia de titulación de Licenciatura por lo que se puso en marcha, además dar seguimiento a los alumnos que habían dejado truncado su proceso de titulación a través de convocatorias correos, y con información de boca en boca lográndose un incremento del cuarenta por ciento a más del 60 por ciento en eficiencia de titulación. Todo caminaba razonablemente pero aun había algo más que trabajar, las estadísticas del departamento que apoyaran a los procesos de acreditación y certificación de la FCP, por lo que con el equipo de colaboradores que se integraba por un compañero trabajador y estudiantes que prestaban su servicio social se construyeron las estadísticas de titulación de la licenciatura, además de atender y apoyar la titulación de los alumnos de las escuelas incorporadas a la BUAP.

El otro punto fino de ese cargo fue la Educación Continua, al respecto trabajé de forma concreta con retomar y registrar ante Educación Continua Institucional el Diplomado en Seguridad Social que se había dejado de ofertar por un tiempo lográndose aperturar nuevamente.



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Se coordinó conjuntamente con Contraloría y Auditoría Superior del Estado el Diplomado en auditoría y Rendición de Cuentas y el Diplomado en Hacienda Pública; el primero dirigido a contadores auditores de Cuenta Pública y el segundo a Presidentes Municipales y demás integrantes de los Ayuntamientos, dejando una buena experiencia personal, pero lo más importante una buena imagen de la FCP con los participantes y con la sociedad además de apoyar responsablemente a la Función Pública.

Durante mi estancia en este cargo formé parte de la Red de Educación Continua Institucional.

Se quedaron algunas sugerencias de Educación Continua pendientes de poner en marcha, pero otro escenario llamo mi atención; la investigación, debido a que logro ser aceptada como integrante del SNI Nivel I, situación que me motivo para dedicarme de lleno a la investigación.

En mayo 2022 toma asumo la responsabilidad de la Dirección de la Facultad de Contaduría Pública de la BUAP, realizando diversos convenios con agrupaciones profesionales e instancias gubernamentales, incremento en indicadores de titulación de licenciatura y posgrado, atención a requerimientos de los estudiantes para su nivelación curricular, complementar la formación de los estudiantes con cursos y asesorías para compensar la situación vivida



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

por la pandemia, participación con otras Facultades de la Institución en la formulación de un programa doctoral, mismo que se encuentra en revisión, inicio de las gestiones para la doble titulación de las licenciaturas y posgrado con universidades Extranjeras.

18. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Me inclinado mucho por atender esta actividad y muestra de ello es el trabajo colaborativo con estudiantes de licenciatura y posgrado en la preparación de ponencias y artículos.

A) FORMACIÓN DE INVESTIGADORES

Como parte mi actividad académica, recibo estudiantes del programa verano de la investigación y verano de Talentos y la Ciencia en tus manos, con quienes desarrollo visitas a empresas, trabajo de investigación de campo logrando que realicen una ponencia para participar en algún Congreso y por algunos de los participantes la construcción de un artículo para publicar.

B) TITULACIÓN

Mi principal actividad en la formación de Recursos Humanos se destaca en los Posgrados que oferta la FCP, desde antes del año 2007 inicié apoyando a los estudiantes de posgrado con la elaboración de su tesis, en Dirección o asesoría. A partir del año 2012 me integro por completo a participar como asesor o director de tesis de los egresados de las



PROCESO ELECTORAL

**NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA**

PERÍODO 2024-2028

Maestrías en Administración y en Contribuciones, por medio de la impartición de las materias de Seminario de Titulación y actualmente Seminario de Tesis I, II, III, además de participar en cursos llamados seminarios de Titulación extracurriculares para los estudiantes que no habían obtenido su grado. Sin dejar pasar la oportunidad de cuando se presenta de apoyar con tesis de Licenciatura. En las nuevas Maestrías, haciendo referencia a la de Tributación, Generación 2018 en el grupo que me asignaron para apoyar con sus tesis se logró la titulación del 90% de los estudiantes y en la maestría en Gestión Organizacional generación 2019, 2020 y 2021 se han titulado también el 100%.

Y he colaborado con la UPAEP, en calidad de exalumna del Doctorado, con la dirección de tesis Doctorales. Esto ha apoyado al CA para el grado de consolidación y a su servidora para el perfil PRODEP al obtenerlo por 6 años.

C). JURADO DE EXAMEN

De las tesis que he dirigido y asesorado de Maestría y Doctorado, también he participado como jurado, en calidad de presidente, secretario y vocal.

19. CERTIFICACIONES

El desarrollo de mi trabajo como Contador Público y como



PROCESO ELECTORAL

**NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA**

PERÍODO 2024-2028

Docente me ha permitido obtener las certificaciones profesionales (hasta el 2008) y Académica desde 2006 a la fecha.

20. OTROS ASPECTOS A DESTACAR

Obtuve el Perfil PROMEP, desde que se inició el programa que consideraba el perfil hasta la fecha ahora denominado perfil PRODEP con vigencia de 6 años.

Y pertenezco al Padrón de Investigadores de la VIEP, desde 2009 a la fecha.

Pertenecí al Sistema nacional de Investigadores SNI, Nivel I del 2011 al 2017 y de 2022 al 2025 como candidato.

Documentación probatoria

Título y cedula de Licenciatura



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

Lic. Amado Casarillo
 Sánchez
 NOTARIO PÚBLICO No. 27
 Puebla, PUE

GUILLERMO JIMÉNEZ MORALES
 GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE PUEBLA
 EN ATENCIÓN A QUE LA C.

M. ANTONIETA MONSERRAT VERA MORALES

JUSTIFICÓ DEBIDAMENTE HABER SIDO APTADA EN LOS EXÁMENES PARCIALES RESPECTIVOS DE TODAS LAS MATERIAS QUE LA LEY SEÑALA PARA LA CARRERA DE CONTADOR PÚBLICO Y ADMINISTRATIVO Y EN EL EXÁMEN PROFESIONAL CORRESPONDIENTE SUSTENTADO EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA; EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 1981, SEGÚN CONSTA EN LOS CERTIFICADOS DE ESTUDIOS Y ACTAS EXISTENTES EN EL ARCHIVO DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA CON FUNDAMENTO EN LA FRACCIÓN XXVII DEL ARTÍCULO 71 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO EN EL PRESENTE TÍTULO DE:

CONTADOR PÚBLICO Y ADMINISTRATIVO

PARA QUE PUEDA EJERCER SU PROFESIÓN DE FORMA EFECTIVA Y REPLECIÓN.

DADO EN EL PALACIO DEL GOBIERNO EN LA CIUDAD DE PUEBLA A LOS 26 DE NOVIEMBRE DE 1982

EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO

Lic. GUILLERMO JIMÉNEZ MORALES Lic. CARLOS PALAPEX VÁZQUEZ

Firma: MORALES

COPIA COPIADO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
 FIRMA DE LA INTERESADA

TÍTULO DE CONTADOR PÚBLICO Y ADMINISTRATIVO
 EXPEDIDO EN LA CIUDAD DE PUEBLA A LOS 26 DE NOVIEMBRE DE 1982
 ANTONIETA MONSERRAT VERA MORALES



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

BENEMÉRITA



La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
otorga a

Maria Antonieta Monserrat Vera Muñoz
el Grado de
Maestría en Administración

en atención a que realizó y aprobó los estudios correspondientes, así como el examen de grado sustentado el día 26 de marzo de 1991 según consta en el archivo de la Dirección de Administración Escolar.

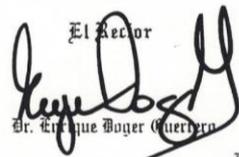
"Pensar bien para vivir mejor."

H. Puebla de Z., a 3 de septiembre de 1999.

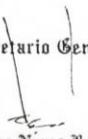


Firma del Interesado

El Rector


Dr. Enrique Boger Cuervo

El Secretario General


Lic. Guillermo Nares Rodríguez



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

40366

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
DIRECCION GENERAL DE PROFESIONES
Registrado a fojas 135
del libro A-293
de Registro de Títulos Profesionales y
Grados Académicos
bajo el número 03
cédula No. 02936702
México, D. F. a 29 de Sept. de 1999
EL REGISTRADOR

REVISADO Y CONFRONTADO

S. E. P.
DIRECCION GENERAL DE PROFESIONES
DEPARTAMENTO DE REGISTRO
Y EMISION DE CEDULAS

CÉDULA 2936702

GRADO REGISTRADO A FOJAS 35-03

DEL LIBRO A293

DE PROFESIONALES Y GRADUADOS

DEPARTAMENTO DE REGISTRO Y EMISION DE CEDULAS

S. E. P.
DIRECCION GENERAL DE PROFESIONES
DEPARTAMENTO DE REGISTRO Y EMISION DE CEDULAS

FIRMA DEL INTERESADO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONES
2936702
EN VIRTUD DE QUE MARÍA ANTONIETA MONSERRAT VERA MUÑOZ CUMPLIÓ CON LOS REQUISITOS EXIGIDOS POR LA LEY REGLAMENTARIA DEL ARTÍCULO 5o. CONSTITUCIONAL EN MATERIA DE PROFESIONES Y SU REGLAMENTO SE LE EXPIDE LA PRESENTE

CÉDULA
CON EFECTOS DE PATENTE PARA EJERCER LA PROFESIÓN DE *MATERIA. EN ADMINISTRACION*

MEXICO. D.F. A 29 DE SEP DE 1999

DIRECTOR GENERAL DE PROFESIONES

LIC. DIANA CECILIA ORTEGA AMIEVA



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Acta de examen, Título y cedula de Doctorado.

UNIVERSIDAD POPULAR AUTONOMA DEL ESTADO DE PUEBLA

SECRETARIA GENERAL

CERTIFICADO No. **36119**

ACTA DE EXAMEN DE DOCTORADO

SERVICIOS ESCOLARES

En la ciudad de Puebla, Pue. siendo las dieciséis horas del día treinta de abril del año dos mil nueve; se reunieron en el Aula de Exámenes Profesionales los señores sinodales designados como miembros del jurado:

Coordinador	DRA. YESICA MAYETT MORENO
Secretario	DRA. GABRIELA SANCHEZ BAZAN
Vocal	DR. OSCAR FERNANDEZ BAEZ

para proceder a realizar el Examen de Doctorado que para obtener el Grado de Doctorado en DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES sustenta la señorita -----
Maestra en Administración MARÍA ANTONIETA MONSERRAT VERA MUÑOZ.

La sustentante fue interrogada por los señores sinodales y después de deliberar emiten el siguiente dictamen:

Aprobada con mención honorífica

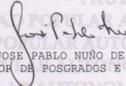
Acto seguido, el Coordinador del jurado dio a conocer el veredicto a la sustentante, con lo cual se dio por terminado el Examen de Doctorado, levantándose la presente acta por cuadruplicado para constancia. Para legalidad del acto firman al calce los señores sinodales, miembros del jurado.


 Mat. 20800022
 DRA. YESICA MAYETT MORENO
 COORDINADOR


 DRA. GABRIELA SANCHEZ BAZAN
 SECRETARIO

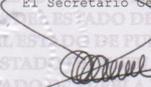
SECRETARIA GENERAL


 DR. OSCAR FERNANDEZ BAEZ
 VOCAL


 DR. JOSE PABLO NUÑO DE LA PARRA
 VICERRECTOR DE POSGRADOS E INVESTIGACIÓN

C E R T I F I C A N, la presente acta de Examen de Doctorado.

El Secretario General El Director de Servicios Escolares


 ING. VICENTE PACHECO CEBALLOS


 ARQ. EDUARDO DIEZ SANCHEZ



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Mario P. Marín Torres,
 Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de Puebla,
 en atención a que la C.

María Antonieta Monserrat Hera Muñoz

Justifico debidamente haber sido aprobada en los exámenes parciales respectivos de todas las materias que la Ley señala para el Grado de Doctorado en Dirección de Organizaciones y en el examen de Grado correspondiente sustentado en la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla el día 30 de Abril de 2009 según consta en los certificados de estudios y acta existentes en el archivo de la Secretaría de Educación Pública, con fundamento en el Artículo 119 de la Constitución Política del Estado, le expide el presente Grado de

Doctorado en
Dirección de Organizaciones

"Sufragio Electivo. No Reelección"
 Dado en el Palacio del Poder Ejecutivo
 en la Heroica Puebla de Zaragoza,
 a 3 de Julio del año de 2009

El Gobernador Constitucional del Estado

Muamit
 Lic. Mario P. Marín Torres

El Secretario de Educación Pública

[Signature]
 Mtro. Darío Carmona García

firma de la interesada

Grado de Doctorado en Dirección de Organizaciones expedido a favor de la C. María Antonieta Monserrat Hera Muñoz



Secretaría de Educación
 Pública
 PUEBLA, PUE.



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Unidad Académica
 Pública
 IRLA, PUE.

HEROICA PUEBLA DE Z., A 19 DE Agosto DE 2009
 EL PRESENTE GRADO DE DOCTORADO QUEDO REGISTRADO BAJO
 LA PARTIDA NUMERO 045 A FOJAS 12 Vta
 DEL LIBRO RESPECTIVO.

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO
 DE ASUNTOS PROFESIONALES

LIC. FRANCISCO JAVIER FLORES RODRIGUEZ

REVISADO Y CONFRONTADO
 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
 DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONES
 Registrado a fojas 496
 del libro A-619
 de Registro de Títulos Profesionales y
 Grados Académicos
 bajo el número 1
 cédula No. 6198910
 México, D.F. a 21 de NOV de 2009
 EL REGISTRADOR



S.E.P.
 DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONES
 DEPARTAMENTO DE REGISTRO
 Y EXPEDICIÓN DE CÉDULAS



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

SEP

México D.F. 24 de Noviembre del 2009

 FIRMA DEL TITULAR

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONES

CÉDULA 6198910
EN VIRTUD DE QUE
MARIA ANTONIETA MONSERRAT
VERA
MUÑOZ

CURP: VEMA590613MFLRXN05

CUMPLÓ CON LOS REQUISITOS EXIGIDOS POR LA LEY
REGlamentaria DEL ARTÍCULO 86 CONSTITUCIONAL
RELATIVO AL EJERCICIO DE LAS PROFESIONES EN EL
DISTRITO FEDERAL Y SU REGLAMENTO SE LE EXHIBE
EN EDUCACIÓN DE TIPO SUPERIOR LA

CÉDULA
PERSONAL CON EFECTOS DE PATENTE PARA
EJERCER PROFESIONALMENTE EN EL NIVEL DE
DOCTORADO EN
DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES



VÍCTOR EVERARDO BELTRÁN CORONA
DIRECTOR GENERAL DE PROFESIONES



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

Cursos impartidos



Deciso No. FCF/SEP-0360/2022
Alonso Castañeda

Acta de Comprobar

Presente

Por este conducto recibe un cordial saludo y al mismo tiempo, con base a nuestros archivos, me permito hacer constar que la **Dr. María Antonieta Mosquera Vela Muñoz**, impartió los siguientes cursos en Posgrado de esta Facultad:

PROGRAMACIÓN	NOMBRE CURSO	FECHA INICIO	FECHA FIN	DURACIÓN
Maestría en Tributación	Casos prácticos para la Elaboración del Trabajo Terminal	25/01/2020	31/03/2020	Cuarenta horas
Maestría en Gestión Organizacional	Taller de Trabajo Terminal II	04/03/2020	04/04/2020	Cuarenta horas
Maestría en Gestión Organizacional	Taller de Trabajo Terminal I	07/08/2020	20/08/2020	Cuarenta horas
Maestría en Gestión Organizacional	Taller de Trabajo Terminal III	04/11/2020	23/11/2020	Cuarenta horas
Maestría en Gestión Organizacional	Informe de Trabajo Terminal	05/02/2021	27/02/2021	Cuarenta horas
Maestría en Gestión Organizacional	Taller de Trabajo Terminal II	24/04/2021	22/05/2021	Cuarenta horas

Para los fines que convergen a la intencionalidad se extiende el presente, a los once días del mes de junio de dos mil veintuno.

ATENTAMENTE

Dr. María Antonieta Mosquera Vela Muñoz

Dr. María Antonieta Mosquera Vela Muñoz
Secretaría de Investigación y Estudios de Posgrado

C.P. Andrea
BVF/JCA

Facultad
de Contaduría
Pública

Blvd. Capitán Carlos Comanera Espínola,
No. 10-Col. Universitaria,
Ciudad Universitaria,
Puebla, Pue. C.P. 72530
01 (222) 229 50 00 Ext. 8152



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



BUAP

SE/UN/AN/PEP/SAC/CP/EG/2023

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz
Catedrática de la Facultad de Contaduría Pública
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
Presente

Señora presente para enviarle un cordial saludo y al mismo tiempo informarle que a consecuencia de la emergencia sanitaria (COVID-19), y con la finalidad de salvaguardar a nuestra comunidad universitaria, el inicio de las actividades académicas para el periodo "Primavera 2021" será en línea iniciando el día 04 de enero de 2021.

Es importante destacar que su actividad docente debe de tener el equilibrio correspondiente a sus cuatro áreas sustantivas:

- Docencia (horas pizarra)
- Gestión académica (tutoría, asesoría, reuniones de área, etc.)
- Investigación (proyectos inscritos en el Centro de Investigación de la FCP)
- Extensión y vinculación (capacitación e impartición pedagógica, disciplinares, y de bienestar asociadas) y de otras actividades de extensión y vinculación.

DOCENCIA (horas pizarra)

SEMESTRE	PERIODO	UNIDAD	SEMESTRE	PLAZA DE ESTUDIOS	MATERIAS	CURSO	SECC.	SEM.	SECC.	HORAS	UNIDAD
Primavera	2021	Contaduría	Primavera	Contaduría	Contabilidad	CP/1201	001	1201	LAB.	1201/1201	CP/1201

Notas: Inscripción, 20 Matrículas, 10 Matrículas, 10 Matrículas, 10 Matrículas. * Sección de áreas sujetas a cambio, que no figuren la Secretaría Académica.

Es importante recordar que los estudiantes cursan sus materias con diferentes profesores y horarios, para tal efecto se le solicita reportar en línea la clase en la hora asignada.

No podrá aceptar estudiantes que no estén inscritos en la curso, ya que no se transfieren calificaciones a otros materias.

Para impartir cada curso se pide:

- Diseñar el material para los asignaturas, o en su caso utilizar el material aprobado por la academia correspondiente en relación que se encuentra en la plataforma Blackboard
- Todos los cursos estarán disponibles en Blackboard Teams; en línea como el docente deberá subir los materiales
- Impartir sus clases en tiempo real
- Respetar los horarios de clases
- Establecer claramente los criterios de evaluación mínimos que deberán basar de su conocimiento del estudiante satisficando acuerdo (debe de enviar al correo de univ@buap.mx) para iniciar la segunda semana de agosto del periodo.
- Cumplir en tiempo y forma con el Plan de Cursos (fundamentos) y Planeación Didáctica (temarios), y los informes de seguimiento académico que se solicitan (VD) en el periodo primavera 2021.
- Los exámenes parciales deberá efectuarse en los días y horas asignado a la asignatura.
- El Examen Final (en su caso) es considerado como examen parcial y tendrá un peso mínimo del 30%.
- Los exámenes continuos se debe de aplicar de acuerdo al calendario correspondiente y a la hora de su clase.

Es importante, que usted al inicio del curso imprima (o descargue) la lista de alumnos inscritos en su(s) sección(es), y antes de iniciar el periodo deberá valor e imprimir dicha lista y verificar que se encuentren todos los estudiantes que están cursando la asignatura, en la que aparecerán las calificaciones finales, entregando con copia de recibo una copia en la oficina de Atención Integral al Estudiante; esta misma lista de calificaciones la ocupará para **entregar al coordinador de asignatura, el índice de reproducción, bajas y el promedio de calificación aprobatoria (por asignatura).**

Sin más por el momento, quedo de usted.

Aportamiento:
 "Pensar bien, para vivir mejor"
 04, Puebla 2, 16 de diciembre de 2020

M.A. José Francisco Muñoz Martínez
 Director



Facultad
 de Contaduría
 Pública

Riv. Valdecano No. 78
 Cd. Guadalupe,
 Cdad. Universitaria,
 Puebla, Pue. C.P. 72578
 01 (27) 129 04 80 Ext. 3002



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



Oficio No. POF34C.042.02823

Mtra. María Antonieta Vera Muñoz,
Catedrática de la Facultad de Contaduría Pública
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
Presente.

Siendo la presente para envolverle un cordial saludo y al mismo tiempo informarle que a consecuencia de la emergencia sanitaria COVID-19, y con la finalidad de salvaguardar a nuestra comunidad universitaria, el inicio de las actividades académicas para el periodo "Verano 2021" será en línea realizando el

Plata	Fecha de inicio
Cuatrimestral	18 de marzo
Semestral	27 de octubre

Es importante elector que su actividad docente debe de tener el carácter correspondiente a sus cuatro días lectivos:

- Docencia (horas pláticas)
- Gestión académica (labores, asesorías, reuniones de área, etc.)
- Investigación (proyectos, artículos en el Centro de Investigación y de la FCF)
- Extensión y vinculación (capacitación e impartición pedagógica, planeación, y de bienestar emocional) y de otras actividades de extensión e vinculación.

DOCENCIA (horas pláticas)

MODALIDAD	PER	INICIO	TERMINO	PLAN DE ESTUDIOS	MATERIAL	CLASE	ARCC	ARC	DEAS	NOVA	SALÓN
Ensalada	ICP	27-Mar	22-Jul	Cuatrimestral	Asignatura B	LCRM 218	OC1	ESTR	LABO	PROG 0088	ICP/CI/108

Notas: Clases, Asesorías, Bases, Tutorías, Insumos, "Veranos" Salón de clases según el cronograma que se adjunta en el presente documento.

Es importante recordar que los estudiantes cursan sus materias con diferentes profesores y horarios, para tal efecto se le solicita impartir en línea la clase en la hora asignada.

No podrá exigir evaluaciones que no estén leídas en su curso, ya que no se transfieren calificaciones a otros cursos. Para impartir cada caso se pide:

- Diseñar el material para las asignaturas, pensar y crear un plan de material aprobado por la gerencia correspondiente y el mismo que se encuentre en la plataforma Blackboard
- Impartir sus clases en tiempo real
- Respetar los horarios de clases
- Establecer claramente los criterios de evaluación, mismos que deberán hacer de su conocimiento de los estudiantes tras el primer acercamiento (deberán enviar al correo verano@buap.mx a más tardar la segunda semana de iniciado el periodo)
- Cumplir en tiempo y forma con el Plan de Curso (contenidos) y Planeación Docente, horarios, y los referidos de seguimiento académico que se solicitan (MD) en el periodo agosto 2021.
- Las exámenes parciales deberán efectuarse en los días y horarios asignados a las asignaturas.
- Las exámenes parciales se deberán aplicar de acuerdo al calendario correspondiente en la hora de la clase.

Es importante, que usted al inicio del curso imprima (o sea en versión) la lista de alumnos (inscritos en su curso) y antes de iniciar el periodo deberá volver a imprimir dicho lista y verificar que se encuentren todos los estudiantes que están cursando la asignatura, en lo que concierne las calificaciones finales, entregadas con copia de recibir lista copia en la oficina de Atención Integral al Estudiante; esta misma lista de calificaciones lo ocupará para entregar el **coordenador de asignatura, niveles de recuperación, bajas y el promedio de calificación aprobatoria (por asignatura).**

Si más por el momento, quedo de usted.

Atentamente
"Firma" bien, para ver mejor
H. Puebla do 2, 13 de mayo de 2021

M. A. José Francisco Velasco Martínez
Director



Facultad
de Contaduría
Pública

Bv. de Valerquillo No. 18
Col. Universitaria,
Ciudad Universitaria,
Puebla, Pue. CP 72579
01 2222 229 58 80 Ext. 9102

Logo: BUAP



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



BUAP

Oficio No. FOSACOR2023

Mtra. María Antonieta Vera Muñoz,
Catedrática de la Facultad de Contaduría Pública
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
Presente

Si en la presente, para enviarle un cordial saludo y al mismo tiempo informarle que a consecuencia de la emergencia sanitaria COVID-19, y con la finalidad de salvaguardar a nuestra comunidad universitaria, el inicio de las actividades académicas para el periodo "Verano 2021" será en línea realizando el

Plan	Fecha de inicio
Cuadrimestral	18 de mayo
Semestral	22 de octubre

Es importante destacar que su actividad docente debe de tener el equilibrio correspondiente a sus cuatro días lectivos:

- Docencia (horas planadas)
- Gestión académica (tutorías, asesorías, reuniones de área, etc.)
- Investigación (proyectos, tesis en el Centro de Investigación y la CFI)
- Defensa y vinculación (capacitación e impartición pedagógica, docencia, y de bienestar emocional), y de otras actividades de extensión y vinculación.

DOCENCIA (horas planadas)

MODALIDAD	PER	INICIO	TERMINO	PLAN DE ESTUDIOS	MATERIA	CLASES	SECC	SECC	SECC	HORA	SEMANA
Presencial	CFP	22-mayo	22-jul	Cuadrimestral	Auditoría II	COMPT202	COMPT202	COMPT202	COMPT202	08:00-10:00	100/1200

Notas: Clases, Asesorías, Tutorías, y Asesorías "Bolsa de Ayuda" según se acredite, que se ofrecen al Director de Unidad Académica.

Es importante recordar que los estudiantes cursan sus materias con diferentes horarios, para tal efecto se le solicita impartir en línea la clase en la hora asignada.

No podrá aceptar estudiantes que estén lesionados en la cadera, ya que no se transfieren calificaciones a otros espacios.

Para impartir cada caso se pide:

- Disponer el material para las asignaturas, o bien, crear o utilizar el material aprobado por la escuela responsable, o bien, que se encuentre en la plataforma Blackboard.
- Impartir sus clases en tiempo real.
- Respetar los horarios de clases.
- Establecer claramente los criterios de evaluación, mismos que deberán hacer de su conocimiento de los estudiantes en el caso de que deberán enviar al correo de compta@buap.mx o más tardar la segunda semana de iniciado el periodo.
- Cumplir en tiempo y forma con el Plan de Carga (aún cuando el Plan de Carga no sea el mismo), y los informes de seguimiento académico que se soliciten (VI) en el periodo verano 2021.
- Las exámenes parciales deberán efectuarse en los días y horario asignados a las asignaturas.
- Las exámenes ordinarios se deberán aplicar de acuerdo al calendario correspondiente y a la hora de la clase.

Es importante, que usted al inicio del curso imprima (o envíe por correo) la lista de alumnos inscritos en las secciones, y al término de cada periodo deberá volver a imprimir dicha lista y verificar que se encuentren todos los estudiantes que están cursando la asignatura, es lo que asegurará las calificaciones finales, entregada con acuse de recibo. Lea con atención el oficio de dirección integral al Estudiante, esto misma lista de calificaciones lo ocupará para entregar al coordinador de asignatura, al inicio de cada semestre, bajar y el promedio de calificación aprobatoria (por asignatura).

Sin más por el momento, quedo de usted.

Atentamente
"Pense bien, para vivir mejor"
H. Puebla de Z., 13 de mayo de 2021

M.A. José Francisco Vera Martínez
Director



Facultad
de Contaduría
Pública

Riv. Vallesquillo No. 78
Col. Universidades,
Ciudad Universitaria,
Puebla, Pue. C.P. 72570
81 (52) 229 58 80 Ext. 3932

www.buap.mx



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



Oficio No. FCP-042/001/2023

Mtra. María Antonieta Herrerías Vera Muñoz
Catedrática de la Facultad de Contaduría Pública
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
Presente

Siervo presente para enviarle un cordial saludo y al mismo tiempo informarle que a consecuencia de la emergencia sanitaria (COVID-19), y con la finalidad de salvaguardar a nuestra comunidad universitaria, el inicio de las actividades académicas para el período "Otoño 2023" será en línea iniciando el día 02 de agosto de 2023.

Es importante destacar que su actividad docente debe de tener el equilibrio correspondiente a sus cuatro áreas sustantivas:

- Docencia (horas plaza/cátedra)
- Gestión académica (torales, planeación, reuniones de área, etc.)
- Investigación (proyectos inscritos en el Centro de Investigación de la FCP)
- Extensión y vinculación (participación e impartición pedagógica, disciplinaria, y de bienestar emocional, y de más actividades de extensión y vinculación).

DOCENCIA (horas plaza/cátedra)

SEDE	PSU	SEDE	TRIMESTRE	TIPO DE ASIGNATURA	ASIGNATURA	CUPOS	SEDI	SEM	HAB	HORA	SEDE
UP	LCP	02-ago	09-dic	Semestral	Auditoría Financiera I	UCPE 215	003	0200	LAMI	0900-2000	UPCP/100
UP	LCP	02-ago	09-dic	Semestral	Auditoría Financiera I	UCPE 215	003	0200	LAMI	2000-2030	UPCP/100
UP	MOED	09-ago	28-ago	Semestral	Taller de Trabajo "Estrategia I"	MOED 12103	001	0103	M-S	17:00-18:00 09:00-11:00	UPCP/100
UP	MOED	09-ago	27-dic	Semestral	Taller de Trabajo "Estrategia II"	MOED 12200	001	0103	M-S	17:00-18:00 09:00-11:00	UPCP/100

Notas: Licenses, Artículos, Microtítulos, Ingresos, V-Voteros" talón de abono según se señale, que no deben de tenerse en consideración.

Es importante recordar que las estudiantes cursan sus materias con diferentes profesores y horarios, para tal efecto se le ha asignado impartir en línea la clase en la hora asignada.

No podrá aceptar estudiantes que no estén inscritos en su curso, ya que no se transfieren calificaciones o tipos materias.

Para impartir cada curso se pide:

- Diseñar el material para las asignaturas, o en su caso utilizar el material aprobado por la academia correspondiente cuando que se encuentre en la plataforma Blackboard
- Todos los cursos estarán disponibles en Microsoft Teams, en su caso el docente deberá subir la documentación
- Impartir sus clases en tiempo real
- Respetar los horarios de clases
- Establecer claramente los criterios de evaluación, mismos que deberán basar de su conocimiento de los sujetos aplicando, acuerdo debiendo enviar al correo de asesoria@buaap.mx, o más tardar la segunda semana de agosto del periodo, (nuevo ingreso 20 de agosto).
- Cumplir en tiempo y forma con el Plan de Curso (trimestral) y Planeación Didáctica (semestral), y sus informes de seguimiento académico que se soliciten (VI) en el periodo otoño 2023.
- Los exámenes parciales deberán efectuarse en los días y horarios asignados a la asignatura.
- El Examen Colegiado (en su caso) es considerado como examen parcial y tendrá un peso mínimo del 30%.
- Los exámenes continuos se deberán aplicar de acuerdo al calendario correspondiente y a la hora de su clase.

Es importante, que usted al inicio del curso imprima (autoservicio) la lista de alumnos inscritos en sus (2) secciones, y antes de concluir el periodo deberá volver a imprimir dicha lista y verificar que se encuentren todos los estudiantes que están cargados la asignatura, en lo que consisten las calificaciones finales, entregando con copia de recibo una copia en la oficina de Atención Integral al Estudiante, esta misma lista de calificaciones la ocupará para entregar al coordinador de asignatura, el índice de reproblección, hojas y el promedio de calificación por materia (por asignatura).

Sin más por el momento, queda de usted.

Atentamente

"Firma libre, para vivir mejor"
 H. Puebla de 2016 de julio de 2023

M. A. José Francisco Martínez

Director

Unidad Académica



C. Carrasco, Emilio No. 17

Jalisco,

México

C.P. 46100



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



Oficio No. FCP-BOC/001/2023

Mra. María Antonieta Herrera Vera Muñoz
Catedrática de la Facultad de Contaduría Pública
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
Presente

Siendo presente para enviarle un cordial saludo y al mismo tiempo informarle que a consecuencia de la emergencia sanitaria (COVID-19), y con la finalidad de salvaguardar a nuestra comunidad universitaria, el inicio de las actividades académicas para el periodo "Otoño 2023" será en línea iniciando el día 02 de agosto de 2023.

Es importante destacar que su actividad docente debe de tener el equilibrio correspondiente a sus cupos de horas autorizadas:

- Docencia (horas plaza/semestre)
- Gestión académica (tutorías, asesorías, reuniones de grupo, etc.)
- Investigación (proyectos inscritos en el Centro de Investigación de la FCP)
- Extensión y vinculación (capacitación e impartición pedagógica, discipulatura, y de bienestar asociado), y de más actividades de extensión y vinculación.

DOCENCIA (horas plaza/semestre)

UNID.	FCP	UNIDAD	SEMESTRE	TIPO DE UNIDAD	ASIGNATURA	GRUPO	SEMI	PRE	PRE	PRE	PRE	PRE
LM	FCP	02 ago	09 dic	Presencial	Auditoría Prácticas I	FCPE 230	001	13:30	LMI	0800-0900	02/08/23	02/08/23
LM	FCP	02 ago	09 dic	Presencial	Auditoría Prácticas II	FCPE 230	001	13:30	LMI	0800-0900	02/08/23	02/08/23
PP	FCPE	09 ago	28 ago	Presencial	Taller de Trabajo Terminal I	FCPE 230	001	13:30	V-5	17:00-21:00	09/08/23	13/08/23
PP	FCPE	09 ago	27 ago	Presencial	Taller de Trabajo Terminal III	FCPE 230	001	13:30	V-5	17:00-21:00	09/08/23	13/08/23

Notas: Lecturas, Artículos, Microvídeos, Síntesis, Vídeos, etc. Salvo de otros según se cambie, que se adjuntan en la plataforma Blackboard.

Es importante recordar que las actividades cursan sus materias con diferentes profesores y horarios, para tal efecto se le solicita impartir en línea la clase en la hora asignada.

No podrá aceptar estudiantes que no estén inscritos en su curso, ya que no se transfieren calificaciones a otros cursos.

Para impartir cada curso se pide:

- Diseñar el material para los estudiantes, o en su caso utilizar el material aprobado por la academia correspondiente cuando que se encuentre en la plataforma Blackboard
- Todos los cursos estarán disponibles en Microsoft Teams, en caso de aborrecer deberá subir los materiales
- Impartir sus clases en tiempo real
- Respetar los horarios de clase
- Establecer claramente los criterios de evaluación, mismos que serán en favor de su desempeño de los estudiantes, indicando acuerdo de deberá enviar al correo de booc@buap.mx, e indicar la segunda semana de agosto el periodo, nuevo ingreso 20 de agosto.
- Cumplir en tiempo y forma con el Plan de Curso (contenidos) y Planeación Didáctica (semestre), y las informes de seguimiento académico que se soliciten (VI) en el periodo otoño 2023.
- Los exámenes parciales deberán efectuarse en los días y horarios asignados a la asignatura.
- El Examen Final (en su caso) es considerado como examen parcial y tendrá un peso mínimo del 30%.
- Los exámenes orales se deberán aplicar de acuerdo al calendario correspondiente y a la hora de su clase.

En atención, que usted al inicio del curso imprime (autoservicio) la lista de alumnos inscritos en cada sección(s), y antes de concluir el periodo deberá volver e imprimir dicha lista y verificar que se encuentren todos los estudiantes que están inscritos a la asignatura, en la que asentará las calificaciones finales, entregando con acuse de recibo una copia en la oficina de Atención Integral al Estudiante, esta misma lista de calificaciones le ocupará para entregar al coordinador de asignatura, el índice de reproducción, hoja y el promedio de calificación que servirá (por asignatura).

Sin más por el momento, queda de usted.

Atentamente
 "Pensar bien, para vivir mejor"
 H. Puebla de 21 de julio de 2023

M. A. José Francisco Herrera Martínez
 Director



C. Carlos Rodríguez No. 10
 1.º piso,
 Av. Juárez 1
 C.P. 72500



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



Oficina: FCP342962/2021

Mtra. María Antonieta Monserrat Vera Nuñez,
Catedrática de la Facultad de Contaduría Pública,
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
Presente

Siwa la presente para saludarle y reconocer su dedicación y compromiso como docente de nuestra Facultad de Contaduría Pública (FCP), por mismo tiempo informarle que el Acta de las actividades académicas para el periodo Primavera 2022 será el día 03 de enero de 2022, antes del 15 de diciembre se tendrá una reunión informativa con base a las indicaciones institucionales y características de cada programa académico que afecta la Facultad de Contaduría Pública de cómo se llevara a cabo el proceso de selección académica.

Se conge académica para el periodo de primavera 2022 es la siguiente:

DOCENCIA (horas planeadas)

SEDE	PRG	SEDE	TERMINO	PLAN DE ESTUDIOS	MATERIAS	CLAVE	SEDE	SE	GRU	HORA	CANTIDAD
Benemérita	CP	Benemérita	Primavera	Contaduría	Contabilidad Intermedia	CP342962	Benemérita	SE	Grupos	100 minutos	100000

Notas: Lecturas, Asignaturas, Bibliografía, Diarios, etc. Veremos? Saldo de clases según el acuerdo que existirá en la Secretaría Académica

Es importante destacar que su actividad docente debe de tener el equilibrio correspondiente a sus cuotas directas correspondientes:

1. Docencia (horas planeadas)
2. Gestión académica (horas, presencia, reuniones de área, etc.)
3. Investigación (proyectos inscritos en el Centro de Investigación de la FCP)
4. Extensión y vinculación (capacitación e impartición pedagógica, desarrollo, y de bienestar emocional, y de más actividades de extensión y vinculación)

Los estudiantes cursan sus materias con diferentes profesores y docentes, por lo que se le solicita respetar el horario asignado y se le recuerda que no podrá ocupar estudiantes no inscritos en su curso, ni que no se transfieren calificaciones o otros requisitos.

Para impartir cada curso se pide:

- a) Con base al programa de la asignatura deberá elaborar la planeación didáctica de cada curso e impartir
- b) Diseñar el material para las asignaturas, en su caso utilizar el material aprobado por la autoridad correspondiente mismo que se encuentra en la plataforma Blackboard.
- c) Los cursos estarán disponibles en Microsoft Teams, el docente deberá subir los materiales correspondientes
- d) Acordar claramente los criterios de evaluación con los estudiantes, el profesor se deberá enviar correo de directa@buap.edu.mx o más crear la segunda semana de iniciado el periodo
- e) Cumplir en tiempo y forma con la Planeación Didáctica y los Informes que solicite la Dirección de Docencia
- f) Los exámenes parciales deberán efectuarse en los días y horarios asignados a la asignatura
- g) El examen Calificación (en su caso) es considerado como examen parcial y tendrá un peso en la nota del curso.
- h) Las exámenes adicionales extraordinarios deberán aplicarse de acuerdo al calendario correspondiente y a la lista de su clase.
- i) Al término del curso deberá entregar el espacio de correo directa@buap.edu.mx (por asignatura impartida) referente al índice de reproducción y estudiantes que solicitaron su nota

Es importante que **antes del inicio del curso imprima lista de alumnos inscritos (autoservicios) y antes de concluir el periodo deberá imprimir nuevamente la lista para verificar que se encuentren todos los estudiantes que están cursando la asignatura, en esta última lista usted encontrará los calificaciones finales entregando con copia de haber una copia en la oficina de Atención Integral al Estudiante.**

En otro particular por el momento y considerando nuestro reconocimiento a su compromiso y responsabilidad a esta actividad son importante me despido cordial.

Atentamente,

"Pensar bien, para vivir mejor"
H. Puebla de 23 de diciembre de 2021

M.A. José Fernando Treviño Martínez
Director



Facultad de Contaduría Pública
Bld. Capitán Carlos Camacho Espínola,
No. 78 Col. Universitarias,
Ciudad Universitaria,
Puebla, Pue. C.P. 72579
81 2222 229-95-96 Ext. 5552



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



Oficio No. FCP54C34632022
 Dra. María Antonieta Moresma Vera Muñoz
 Directora de la Facultad de Contaduría Pública
 Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

BUAP

Se va a presente paratelegrafar y reconocer su dedicación y compromiso como docente de nuestra Facultad de Contaduría Pública, y/o revisar tiempo suficiente que las actividades académicas para el periodo Primavera 2022 iniciaron el día jueves 5 de enero del 2022.

Se carga académico es la siguiente: **DOCENTE (horas semanales)**

CLAS.	UNIVERSIDAD	PERÍODO	TIPO DE CLASE	TIPO DE CLASE	MODALIDAD	CARRERA	SAL. C.	SEL.	GRUPO	UNIVERSIDAD	TIPO DE CLASE	
Doc.	BUAP	14 Mayo	04 Horas	Maestría	Taller de Trabajo Terminal 1	BUAP 11400	000	50000	US	1190 2150	19801 450	FCP/2022
Doc.	BUAP	17 Mayo	02 Horas	Maestría	Taller de Trabajo Terminal 2	BUAP 11500	000	50000	LAM	1190 2150	19800 500	FCP/2022
Doc.	BUAP	21 Mayo	03 Horas	Maestría	Taller de Trabajo Terminal 2	BUAP 11800	000	50000	US	1190 2150	19800 450	FCP/2022

Notas:

1. Acreditación, habilitación y credencial. El docente debe de tener su credencial de la facultad de Contaduría Pública.
2. Deberá dar de alta sus asignaturas, de acuerdo a las actividades académicas, en el sistema de gestión de asignaturas de la Dirección de Unidad Académica.

Tendrá que registrar su entrada y salida de la jornada de trabajo en la sala de registros en el estacionamiento de la Facultad, en una frecuencia de 15 minutos a partir de la hora de inicio en caso de que el biométrico no registre su nombre, tendrá que informar a la Coordinación Administrativa en las siguientes 24 horas. La justificación de las inasistencias por la Dirección de Recursos Humanos son las inasistencias realizadas especiales por el Hospital Universitario que deberá informar y entregar a la Coordinación Administrativa.

Es importante destacar que su actividad docente debe de tener el equilibrio correspondiente a sus centros de trabajo sustantivos.

1. Docencia (horas planeadas)
2. Gestión académica (labora, asesoría, reuniones de درس, etc.)
3. Investigación (proyectos, artículos en el Centro de Investigación de la FCP)
4. Extensión y vinculación (cooperación e impartición pedagógica, capacitación, y de Desarrollo Humano), y demás actividades de extensión y vinculación.

Los estudiantes cursan los materias con diferentes maestros y maestras, por lo que se le solicita respetar el horario asignado y si le requiere que no podrá aceptar estudiantes no inscritos en su curso, ya que no se otorgan las calificaciones a otros maestros.

Para impartir cada curso se solicita:

- a) Con base al programa de la asignatura deberá elaborar la planeación didáctica de cada curso o impartir (se anexa formato).
- b) Dar a conocer la Planeación Didáctica y académicamente los criterios de evaluación en las establecimientos educativos de acuerdo por escuela, anexando lista con nombre y firma de los estudiantes, la entrega se deberá entregar correo al facultad@buap.mx entregarlo en la oficina de la Secretaría Académica más cercana con la primer recepción de inicio del periodo.
- c) Cumplir en tiempo y forma con la Planeación Didáctica y los informes que solicite la Dirección de Docencia.
- d) Las asignaturas escolarizadas podrán abrirse como Ferramental de apoyo los siguientes programas, establecimientos:
 - Blackboard o Moodle Horizon en aquellos asignaturas que no cuentan con material de apoyo mismo que se encuentra en la plataforma.
 - Microsoft Ferramental de disponible las asignaturas referenciadas su carga si decide utilizar la plataforma deberá subir los materiales y actividades correspondientes.
- e) Los docentes que tengan asignados materias de la modalidad a distancia tendrán que cumplir con los lineamientos y lecturas establecidas para el reporte de evidencias, mismos que se le harán llegar vía correo electrónico.
- f) Los exámenes parciales deberán efectuarse en los días y horas asignados a la asignatura.
- g) El **Examen Calificación** (en su caso) es considerado como examen parcial y tendrá un peso mínimo del 20%.
- h) Las evidencias académicas y/o extracurriculares deberán aplicarse al calendario correspondiente y a la hora de su clase.
- i) Al término del curso deberá entregar al estudiantado el [correo facultad@buap.mx](mailto:facultad@buap.mx) (por asignatura) indicando el número de reprobandos y estudiantes que solicitaron su baja.

Es importante, que antes de iniciar el curso imprima la lista de alumnos inscritos (autoevaluación), y antes de concluir el periodo deberá **imprimir nuevamente la lista para verificar que se encuentren todos los estudiantes que están cursando sus asignaturas**, en esta última lista usted encontrará las calificaciones finales entregada con copia de recibo unip copiar en la oficina de Atención Integral al Estudiante.

Sin otro particular por el momento y reiterándole nuestro reconocimiento a su compromiso y responsabilidad a esta actividad tan importante me despido de usted.

Atentamente
 "Personal para vivir mejor"
 H. Plinio Moresma Vera Muñoz
 Directora del Vicerrectorado
 de la Unidad Académica.



Facultad de Contaduría Pública
 Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
 Ciudad Universitaria, Puebla, Pue. C.P. 72102
 Tel: (021) 229 55-58 Ext. 5852



PROCESO ELECTORAL NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA PERÍODO 2024-2028



Oficio No. F054C/863/2023

Mtra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz,

Catedrática de la Facultad de Contaduría Pública,

Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Presente

Para la presente presentarle y reconocer su dedicación y compromiso como docente de nuestra Facultad de Contaduría Pública, por el mismo tiempo informándole que las actividades académicas para el periodo **Ciclo 2023** cesarán el día **7 de agosto del 2023**

Se le sugiere realizar las siguientes **DOCENCIA (horas por semana)**:

SEM	UNIV.	PAIS	SEM	NUMERO DE HORAS	MATERIA	CARGO	DE	HASTA	SEM	UNIV.	PAIS
1 ^{ra}	MEX	URUGUAY	1 ^{ra}	16	Taller de Trabajo Terminal	MCOO	2023	08/01	08/01	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA	MEXICO
2 ^{da}	MEX	URUGUAY	2 ^{da}	16	Taller de Trabajo Terminal	MCOO	2023	08/01	08/01	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA	MEXICO
3 ^{ra}	MEX	URUGUAY	3 ^{ra}	16	Taller de Trabajo Terminal	MCOO	2023	08/01	08/01	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA	MEXICO

Notas:

1. **Lugar, en el País Uruguay, en la zona, el Verano** (antes de clases agosto a febrero, que coincida con la licencia académica).
 2. Se debe contar con el aval de la institución de origen y de destino para el inicio de la asignatura base en la primera institución.
 Tendrá que registrar su entrada y salida de la jornada de trabajo en la sala de mostrador en el establecimiento de la Facultad, con una tolerancia de 30 minutos a partir de la hora de inicio en caso de que el biénimo no registre su nombre, tendrá que informarlo a la Coordinación administrativa en los siguientes 24 horas. La justificación de los inasistidos para la Dirección de Recursos Humanos son las incapacidades médicas expedidas por el Hospital Universitario mismo que deberá informarse y entregar a la Coordinación Administrativa.

Es importante destacar que la actividad docente debe de tener el equilibrio correspondiente a sus cuatro áreas sustantivas:

1. Docencia (horas por semana)
2. Gestión académica (tutoría, asesoría, reuniones de área, etc.)
3. Investigación (proyectos inscritos en el Centro de Investigación de la PCP)
4. Extensión y vinculación (cooperación e impartición pedagógica, disciplinaria, y de bienestar emocional, y demás actividades de extensión y vinculación).

Los estudiantes ante sus materias con diferentes maestros deberán, de lo que se le solicite respecto al Pórtafolio asignado y al recordar que no podrá aceptar estudiantes no inscritos en su curso, ya que no se trasladarán calificaciones a otros maestros.

Para responder cada curso le solicita:

- a) Con base al programa de la asignatura deberá elaborar la planeación didáctica de cada curso a partir de la sesión (sección).
- b) Dar a conocer la Planeación Didáctica dentro de la semana anterior a las evaluaciones (se podrá dar el curso avanzando lista con nombre y número de identificación de los estudiantes, de lo contrario en el día de la Sesión de Admisión el día **18 de agosto del presente año**.
- c) Cumplir en tiempo y forma con la Planeación Didáctica, y las demás que solicite la Secretaría de Docencia.
- d) Las asignaturas escolarizadas a solicitud del docente, podrán utilizar como herramienta de apoyo los siguientes plataformas institucionales:
 - **Entorno Virtual Horizon** en aquellas asignaturas que se cuenten con material diseñado mismo que se encuentren en la plataforma.
 - **Moodle** si no están disponibles las asignaturas referidas a su cargo se deberá utilizar la herramienta Moodle de las materias y actividades correspondientes.

Se recomienda leer para salir mejor preparados de agosto del 08 al 11 de julio en caso de haber optado la actividad del 11 de febrero NO es necesario volver a inscribirse.

- a) Los docentes que tengan asignadas materias de la modalidad a distancia deberán cumplir con los lineamientos y verbos establecidos para el reporte de evidencias, mismos que se le harán llegar así como electrónico.
- b) Los exámenes parciales deberán efectuarse los días y horarios asignados a la asignatura.
- c) En caso de que las materias estén incompletadas en los **seminarios** deberán ser considerados como tales parciales y tendrán un valor del 20% de la calificación final.
- d) Los exámenes orales (sección) y exámenes finales deberán optarse de acuerdo al calendario correspondiente a la hora de su clase.
- e) **Es importante que antes del inicio del curso imprima lista de alumnos inscritos (autoinscritos) y antes de concluir el periodo deberá imprimir nuevamente la lista para verificar que se encuentren todos los estudiantes que están cursando la asignatura**, en esta última lista así mismo deberá las calificaciones finales, entregando con acuse de recibo una copia en la oficina de Atención Integral al Estudiante.
- f) Al término del curso deberá obtener el **libro** que envía la Secretaría Académica con respecto al **libro estadístico de asignaturas** (por asignatura imparte) estudiantes al inicio del curso, bajo, aprobados, reprobados y promedio aritmético del curso.
- g) Deberá presentar en Secretaría Académica el **Portafolio de Evidencias** por materia impartido (no importando el número de grupos), para tal efecto se le solicito dos portafolios impresos no que se sellarán, uno será su correspondiente y la copia para el registro correspondiente. Fecha de entrega **04 al 11 de enero de 2024**.

Atte. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Facultad de Contaduría Pública

Blvd. Capitán Carlos Carrasco Espinoza,
No. 76 Col. Universitaria,
Ciudad Universitaria,
Puebla, Pue. C.P. 72170
Tel. (222) 229-15 80 Ext. 5552



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



Es importante que las actividades estén programadas y programadas al calendario de actividades académicas enviado por la Secretaría de Docencia, mismas que están sujetas a cambio por cambios trimestrales.

BUAP

Sinoto particular por el momento y reiterable nuestro reconocimiento a su compromiso y responsabilidad a esta actividad que importante me dispuso de usted.

Atentamente:
"Por el bien, para vivir mejor"
H. Puebla de Z., 07 de julio de 2023.


María Amparito Mooserat Vero Huesca
D.F. 2023





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

XIX CIAO DIGITAL
Congreso Internacional
de Análisis Organizacional

25 AÑOS DE ESTUDIOS ORGANIZACIONALES
EN MÉXICO Y AMÉRICA LATINA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

**María Antonieta Monserrat Vera Muñoz, José
Gerardo Serafín Vera Muñoz y Rafaela Martínez
Méndez**

Por la presentación del trabajo "El microempresario familiar y el estrés de pandemia por COVID-19" en la Mesa Temática "MiPyMes y empresa familiar", Modalidad: "Investigación en proceso"

remineo.org/xixciao del 4 al 8 de octubre de 2021

DRA. MARÍA TERESA MAGALLÓN DIEZ
Coordinadora del Programa del Posgrado en Estudios Organizacionales
Universidad Autónoma Metropolitana – Unidad Iztapalapa

DR. JORGE ALBERTO ROSAS CASTRO
Secretario Ejecutivo de la Red Mexicana de Investigadores
en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C.





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



BUAP

La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
A través de la Facultad de Contaduría Pública

otorga el presente

RECONOCIMIENTO

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Lic. María Fernanda Anzaldo Vera

Lic. Néstor Anzaldo Vera

Integrantes:

Por su participación como **PONENTE** en el
10º Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales
con la conferencia "Estrés laboral de pandemia covid-19 en médicos"
Realizado por la plataforma de Cisco-Webex
el 28 de octubre de 2021 de 09:20 a 09:40 horas

"Pensar bien, para vivir mejor"

H. Puebla de Z., a 29 de octubre de 2021

Mtro. José Francisco Tenorio Martínez
Director de la Facultad de Contaduría Pública





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

XIX CIAO DIGITAL
Congreso Internacional
de Análisis Organizacional

25 AÑOS DE ESTUDIOS ORGANIZACIONALES
EN MÉXICO Y AMÉRICA LATINA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

José Gerardo Serafín Vera Muñoz, Rafaela Martínez Méndez y María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Por la presentación del trabajo "La innovación en la empresa familiar: una propuesta de análisis a partir de la teoría de sistemas de Niklas Luhmann y de la teoría evolucionista de la firma" en la Mesa Temática "MIPyMes y empresa familiar", Modalidad: "Temática"

remineo.org/xixciao del 4 al 8 de octubre de 2021

DRA. MARÍA TERESA MAGALLÓN DIEZ

Coordinadora del Programa del Posgrado en Estudios Organizacionales
Universidad Autónoma Metropolitana – Unidad Iztapalapa

DR. JORGE ALBERTO ROSAS CASTRO

Secretario Ejecutivo de la Red Mexicana de Investigadores
en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C.





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



BUAP

La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

A través de la Facultad de Contaduría Pública

otorga el presente

RECONOCIMIENTO

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Dra. Rafaela Martínez Méndez

Dr. José Gerardo Serafin Vera Muñoz

Lic. María Brenda Sánchez Flores

Integrantes:

Por su participación como PONENTE en el

10° Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales
con la conferencia "Innovación en las empresas apoyadas en las redes de reconocimiento"

Realizado por la plataforma de Cisco-Webex
el 28 de octubre de 2021 de 11:10 a 11:30 horas

"Pensar bien, para vivir mejor"

H. Puebla de Z., a 28 de octubre de 2021



Mtro. José Francisco Tenorio Martínez
Director de la Facultad de Contaduría Pública



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE TLAXCALA

Facultad de Ciencias Económico Administrativas

XIII Congreso Internacional de Investigación



"Las Ciencias Económico Administrativas como elemento clave para la recuperación de las organizaciones"



Otorga la presente

49

Constancia a:

Aniversario
FCEA

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

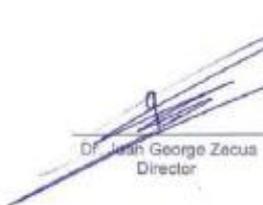
Dr. José Gerardo Serafin Vera Muñoz

Dra. Rafaela Martínez Méndez

María Brenda Sánchez Flores

Por presentar la investigación "Acciones de responsabilidad social empresarial internas en pandemia y microempresa familiar" correspondiente a la línea de investigación: Turismo, patrimonio cultural, responsabilidad social y sustentabilidad en el XIII Congreso Internacional de Investigación en modalidad virtual organizado por la Facultad de Ciencias Económico Administrativas los días 10 y 11 de noviembre del presente año.

ATENTAMENTE
"POR LA CULTURA A LA JUSTICIA SOCIAL"
TLAXCALA, TLAX., A 11 DE NOVIEMBRE DE 2021


Dr. Juan George Zecua
Director


FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS


Dr. Luis Alberto Silva Vázquez
Secretario de Facultad





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

XXICAO
CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS ORGANIZACIONAL
 CARTAGENA DE INDIAS, COLOMBIA

FENÓMENOS ORGANIZACIONALES EMERGENTES EN LATINOAMÉRICA FRENTE A LA CRISIS GLOBAL: HOMENAJE A GUILLERMO RAMÍREZ MARTÍNEZ, 20 AÑOS REALIZANDO EL CIAO

OTORGA EL PRESENTE
CERTIFICADO

A:

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz
José Gerardo Serafín Vera Muñoz
Rafaela Martínez Méndez

Por la presentación de la ponencia "Importancia de la comunicación en microempresas familiares poblanas y COVID-19 para su permanencia en el mercado" en la Mesa Temática "MIPyMes y empresa familiar", bajo la Modalidad de "Investigación en Proceso"

Jorge Alberto Rosas Castro
 Dr. Jorge Alberto Rosas Castro
 Secretario Ejecutivo de la REMINEO

Sonia Carolina Peralta Díaz
 Mtra. Sonia Carolina Peralta Díaz
 Vicirectora Académica de la
 Corporación Universitaria Antonio José de Sucre

<http://remineo.org/xxicao> del 3 al 7 de octubre de 2022

Rotar ha
 Rotar ha

11º Congreso Internacional
 Horizontes de la **Contaduría**
 en las **Ciencias Sociales**

"El logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde la perspectiva económica-administrativa"

La Universidad Veracruzana a través del Instituto de Investigaciones en Contaduría y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla a través del Facultad de Contaduría Pública otorgan la presente

Constancia a
María Antonieta Monserrat Vera Muñoz,
José Gerardo Serafín Vera Muñoz
Rafaela Martínez Méndez y
Gabriel Marquez

Por haber disertado la ponencia:
"Trabajo decente y crecimiento económico ante el COVID-19 en microempresas familiares poblanas"

"Es de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"
 Xalapa, Ver., a 28 de octubre de 2022

Juan Cruz Escamilla
 Dr. Juan Cruz Escamilla
 Secretario Académico
 Universidad Veracruzana

Flor Lucía Delfín Pozos
 Dra. Flor Lucía Delfín Pozos
 Directora del Instituto de Investigaciones en Contaduría
 Universidad Veracruzana

Maria Antonieta Vera Muñoz
 Dra. María Antonieta
 Monserrat Vera Muñoz
 Directora de la Facultad de
 Contaduría Pública
 Benemérita Universidad
 Autónoma de Puebla



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



XXI CIAO
CONGRESO INTERNACIONAL
DE ANÁLISIS ORGANIZACIONAL

REPENSAR EL FUTURO HACIA ORGANIZACIONES ALTERNATIVAS:
HUMANISMOS, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz
Karen Viridiana Serrano Pavón

Por la presentación de la ponencia "Presencial del burnout en los microempresarios familiares poblanos y COVID-19" en la Mesa Temática "MIPyMes y empresa familiar", bajo la Modalidad de "Investigación en proceso"

MAZATLÁN, SINALOA, MÉXICO, DEL 9 AL 13 DE OCTUBRE DE 2023

Dr. Jorge Alberto Rosas Castro
Presidente de la REMINEO, A. C.

Dra. Fridzia Izaguirre Díaz de León
Vicerrectora Académica de la Universidad Autónoma de Occidente



XXI CIAO
CONGRESO INTERNACIONAL
DE ANÁLISIS ORGANIZACIONAL

REPENSAR EL FUTURO HACIA ORGANIZACIONES ALTERNATIVAS:
HUMANISMOS, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

José Gerardo Serafín Vera Muñoz
María Antonieta Monserrat Vera Muñoz
Rafaela Martínez Méndez
María de los Ángeles López Palacios
Paola Sánchez Román

Por la presentación de la ponencia "El emprendimiento social en los estudiantes de educación superior" en la Mesa Temática "Aprendizaje-conocimiento, innovación y emprendimiento", bajo la Modalidad de "Investigación en proceso"

MAZATLÁN, SINALOA, MÉXICO, DEL 9 AL 13 DE OCTUBRE DE 2023

Dr. Jorge Alberto Rosas Castro
Presidente de la REMINEO, A. C.

Dra. Fridzia Izaguirre Díaz de León
Vicerrectora Académica de la Universidad Autónoma de Occidente



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



CONVENCIÓN INTERNACIONAL
CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA
C.E.T. UNIVERSIDAD DE CAMAGÜEY
SERVICIO ADMINISTRATIVO LEONARDO

La III Convención Científica y Tecnológica
de la Universidad de Camagüey
extiende el presente:

RECONOCIMIENTO

*A: María Antonieta Monserrat Vera Muñoz
José Gerardo Serafín Vera Muñoz
Rafaela Martínez Méndez*

Por haber sido Ponente en la XVIII Conferencia “Ciencias Económicas
y Empresariales” con el
Trabajo: **Caracterización de la Contabilidad Innovativa**

Emitido en Camagüey a los 26 días del mes de mayo de 2023
“Año 65 de la Revolución”

Dr. C. Santiago Lajes Choy
Rector

Presidente del Comité Organizador

978-959-16-4932 III Convención de Ciencia y Tecnología 2023





PROCESO ELECTORAL NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA PERÍODO 2024-2028

VII Congreso Internacional & II Coloquio doctoral de la Red Pilares
Quito - Ecuador

En defensa de la vida, la naturaleza y los bienes comunes.

Contribuciones desde la Administración y los Estudios Organizacionales.

19 - 22 Septiembre 2023



Red de Posgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios Organizacionales otorga la presente constancia a:

María Antonieta Monserrat Vera

Por su participación en el

II Congreso Internacional de la Red Pilares,
En defensa de la vida, la naturaleza y los bienes comunes. Contribuciones desde la Administración y los Estudios Organizacionales. el 19 de septiembre de 2023.

En calidad de ponente:

Profesional de la Contaduría Pública y la Inclusión laboral a luz del Programa Nacional de Trabajo y Empleo para las Personas con Discapacidad 2021-2024 y la Responsabilidad Social Empresarial

Se expide en la Ciudad de Quito, Ecuador,
el día 22 septiembre de 2023

Dr. Rodrigo Muñoz Grisales
Presidente de la Red Pilares

Dr. Jorge Alberto Rosas Castro
Coordinador de Registro y Finanzas del congreso Red Pilares

Dra. María Ceci Araujo Msooczky
Coordinadora Académica de la del Congreso Red Pilares



BUAP

La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla A través de la Facultad de Contaduría Pública

otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **María Antonieta Monserrat Vera Muñoz**

Por su participación como **PONENTE** en el
12º Congreso Internacional "Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales"
con el tema: "El burnout por el teletrabajo - trabajo en casa y el covid-19"
Realizado en el Auditorio de la Facultad

"Pensar bien, para vivir mejor"
H. Puebla de Z., a 26 de octubre de 2023

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz
Directora



No. de Control: 030420



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

REVISTAS

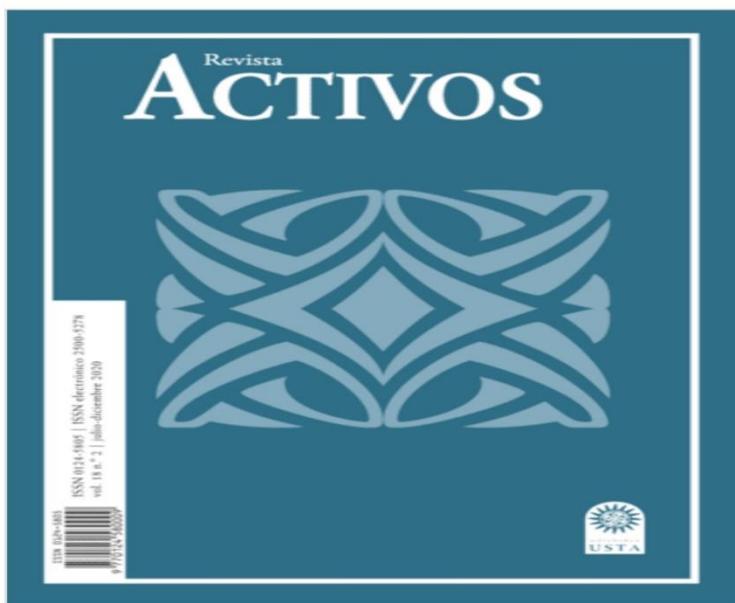
TELCEL VoLTE 17:18

INICIO REVISTAS AVISOS ESPAÑOL (ESPAÑA) REGISTRARSE

ENTRAR

[Inicio](#) / [Archivos](#)

/ [Vol. 19 Núm. 1 \(2021\): Preprint](#)



NÚMERO COMPLETO

[PDF](#)





PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

TELCEL LTE

17:27

Navigation bar with social media icons (Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube, Instagram) and menu options: INICIO REVISTAS, AVISOS, ESPAÑOL (ESPAÑA), REGISTRARSE, ENTRAR.

179 - 226

Evaluación financiera de la industria del cemento, cal y yeso en Colombia (2014-2019)

Jorge Alberto Rivera Godoy, Carlos Andrés Trejos Pérez, José Luis Quevedo Suárez

PDF

227 - 259

Resultados monetarios de la Sustentabilidad presentados en Cuatro Cuentas de Resultados: Una propuesta para las Pymes en México

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz, Rafaela Martínez Méndez, José Gerardo Serafín Vera Muñoz

PDF

260 - 302

La investigación como eje transversal en la carrera de contabilidad. Un estudio de caso en Ecuador

Marcelo Mantilla Falcón, Jessica Gavilanes Sánchez, Karina Benítez Gaibor



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Resultados monetarios de la sustentabilidad presentados en cuatro cuentas de resultados: una propuesta para las pymes en México*

[Artículos]

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz**

Rafaela Martínez Méndez***

José Gerardo Serafin Vera Muñoz****

Recibido: 05 de abril de 2021

Aprobado: 15 de junio de 2021

Citar como:

Monserrat-Vera, M. A., Martínez, R. y Serafin-Vera, J.G., (2021). Resultados monetarios de la Sustentabilidad presentados en cuatro cuentas de resultados: Una propuesta para las pymes en México. *Revista Activos*, 19(1). <https://doi.org/10.15332/25005278.6688>



* El artículo deriva de la elaboración del libro *Responsabilidad social empresarial: prácticas de desarrollo sustentable y la contabilidad ecológica*, publicado en 2017.

** Dra. En Dirección de Organizaciones. Profesor investigador de tiempo completo

En Dirección de Organizaciones. Profesor investigador de tiempo completo en la Facultad de Contaduría de la BUAP. Correo electrónico: monserrat.vera@correo.buap.mx; ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-1540-5376>

*** Dra. En Ciencias de la Administración. Profesor investigador de tiempo completo en la Facultad de Contaduría de la BUAP. Correo electrónico: rafaela.martinez@correo.buap.mx; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1878-1801>

**** Dr. En Ciencias de la Administración. Profesor investigador de tiempo completo en la Facultad de Contaduría de la BUAP. Correo electrónico: gerardo.vera@correo.buap.mx; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9534-6276>

Revista Activos

ISSN: 0134-5805 | e-ISSN: 2500-5278 | DOI: <https://doi.org/10.15332/25005278>

Vol. 19 N.º 1 | enero-junio de 2021



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

Resumen

El eminente deterioro del planeta marca el reto para los seres humanos contribuyan a minimizarlo. Una forma de apoyar por parte de algunos contadores públicos es involucrarse con las necesidades de registros monetarios, relacionados con aspectos sociales y ambientales para evidenciar la actividad de las empresas a favor de la sustentabilidad. El propósito de este trabajo es indagar respecto a la contabilidad sustentable y la forma en que las pequeñas y medianas empresas (pymes) mexicanas puedan presentar los resultados monetarios de acciones sustentables, con la propuesta del uso de cuatro cuentas de resultados (CCR), partiendo del análisis y comparación de la matriz de triple cuenta de resultados (*Triple Bottom Line [TBL]*) de Elkington (1998). Mediante un estudio descriptivo y exploratorio, se obtuvieron resultados que muestran el beneficio para las pymes al exhibir su quehacer a favor de la sustentabilidad, con la propuesta de la matriz CCR.

Palabras clave: sustentabilidad, contabilidad sustentable, matriz triple cuenta de resultados, pymes.

Clasificación JEL: Q56, M49.

Monetary results of sustainability presented in four income statements: a proposal for SMEs in Mexico

Abstract

The eminent deterioration of the planet sets the challenge for human beings to contribute to minimize it. One way to contribute by some public accountants is to engage with the needs of monetary records, related to social and environmental aspects to demonstrate the activity of companies in favor of sustainability. So the purpose of this paper is to investigate about sustainable accounting and how Mexican small and medium-sized enterprises (SMEs) can present the monetary results of sustainable actions, with the proposed use of four income statements



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



Brazilian Journal of Business

ISSN: 2596-1934

CAPA SOBRE ACCESO CADASTRO PESQUISA ATUAL ANTERIORES NOTICIAS
EDITORIA DE LIVROS CONGRESSOS ON-LINE

Capa > Edições anteriores > v. 3, n. 3 (2021)

v. 3, n. 3 (2021)

Brazilian Journal of Business, Curitiba, v. 3, n. 3, jul./set. 2021
Publicado online em: 01/07/2021

Sumário

Editorial

Editorial
Edilson Antonio Catapan

Artigos

[La generación distribuida y su regulación en el Ecuador / The distributed generation and its regulation in Ecuador](#)

Denis Fabricio García Pinargote, George Joselo Benitez Sornoza, Antonio Vázquez Pérez, María Rodríguez Gámez

[Técnicas construtivas tradicionais na usina Monte Alegre em Piracicaba-SP / Traditional construction techniques in the usina Monte Alegre in Piracicaba-SP](#)

Chirley da Silva Araujo, Marcelo Cachioni

[O emprego da tangente hiperbólica aplicada às análises estatísticas das precipitações acumuladas anuais no Nordeste I / The use of hyperbolic tangent applied to the statistical analysis of the annual accumulated precipitation in the Northeast I](#)

Carlos Pereira de Novaes

[La Naturaleza, ¿es considerada como sujeto titular de derechos dentro de la jurisprudencia constitucional ecuatoriana? / Nature, ¿is it considered as the subject of rights within the Ecuadorian constitutional jurisprudence?](#)

Verónica Paola Mieles Solórzano

[Estimación del costo oculto concomitante a la presencia de eventos adversos hospitalarios asociados al uso de medicamentos en un hospital federal de referencia en la ciudad de México / Estimation of the hidden cost concomitant with the presence of adverse events in the hospital sector associated with the use of medications in a federal hospital in Mexico city](#)

Mario Alberto Bermejo Guevara, Gerardo Alejandro Alvarado Lara, Gabino García Tapia

[El impuesto sobre nóminas en nuevo león: fundamento para una iniciativa de reforma a través de su análisis sustantivo / The payroll tax in nuevo león, méxico: basis for a reform initiative through its substantive analysis](#)

Adriana Verónica Hinojosa Cruz, Eduardo Rivas Olmedo

[Reflexões sobre o marketing e marca pessoal no contexto profissional / Reflections about the marketing and personal branding in the professional context](#)

OPEN JOURNAL SYSTEMS

[Ayuda del sistema](#)

USUARIO

Login

Senha

Lembrar usuario

NOTIFICAÇÕES

[Visualizar](#)

[Assinar](#)

IDIOMA

Seleção o idioma

Português (Brasil)

CONTEUDO DA REVISTA

Pesquisa

FSB
2018-2021

Escopo da Busca

Tudo

Procurar

- [Por Editoria](#)
- [Por Anos](#)
- [Por Título](#)
- [Outras opções](#)

TAMANHO DE FONTE

INFORMAÇÕES

- [Para Indexar](#)
- [Para Autores](#)
- [Para Abonados](#)

FSB
2046-2054

FSB
2055-2063

FSB
2064-2079

FSB
2080-2098

FSB
2099-2108



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

TELCEL Vo LTE



16:44

[La Naturaleza, ¿es considerada como sujeto titular de derechos dentro de la jurisprudencia constitucional ecuatoriana? / Nature, ¿is it considered as the subject of rights within the Ecuadorian constitutional Jurisprudence?](#)

PDF
2055-2063

Verónica Paola Mieles Solórzano

[Estimación del costo oculto concomitante a la presencia de eventos adversos hospitalarios asociados al uso de medicamentos en un hospital federal de referencia en la ciudad de México / Estimation of the hidden cost concomitant with the presence of adverse events in the hospital sector associated with the use of medications in a federal hospital in Mexico city](#)

PDF
2064-2079

Mario Alberto Bermejo Guevara, Gerardo Alejandro Alvarado Lara, Gabino García Tapia

[El impuesto sobre nóminas en nuevo león: fundamento para una iniciativa de reforma a través de su análisis sustantivo / The payroll tax in nuevo león, méxico: basis for a reform initiative through its substantive analysis](#)

PDF
2080-2098

Adriana Verónica Hinojosa Cruz, Eduardo Rivas Olmedo

[Reflexões sobre o marketing e marca pessoal no contexto profissional / Reflections about the marketing and personal branding in the professional context](#)

PDF
2099-2108

Danieli Paula Sawicki, Adriana Troczynski Storti

[Responsabilidade Social e Identidade Cultural / University Social Responsibility and Cultural Identity](#)

PDF
2109-2122

Gabriela Hidalgo Quinto, Avier Toledo García, Edna María Gómez López, Jannet Rodríguez Ruiz, Teresa De Jesús Pérez Zurita

[Prácticas de Desarrollo Sustentable apoyadas por las Redes Sociales o Redes de Conocimiento en Empresas Maquiladoras de la Confección Tehuacaneras / Sustainable Development Practices supported by Social Networks or Knowledge Networks in Maquiladora Companies of the Tehuacaneras Garment](#)

PDF
2123-2140

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz, Rafaela Martínez Méndez, José Gerardo Serafín Vera Muñoz

[El Capital Intelectual como determinante de los resultados empresariales: análisis empírico en una mediana empresa industrial / Intellectual Capital as a determinant of Business Performance: Empirical analysis of an industrial medium-sized enterprise](#)

PDF
2141-2158

Mercedes Carmona-Martínez, María Jesús Rubio Vera

[La ciencia en tiempos de pandemia / Science in times of pandemic](#)

PDF
2159-2166

Alicia Sánchez Jaimes, Abraham Nares Chávez

[El papel del sistema sanitario mexicano en la pandemia de covid-19 / The role of the mexican health system in the covid-19 pandemic](#)

PDF
2167-2176

Alicia Sánchez Jaimes, Abraham Nares Chávez

[A média gerência e ambidesteridade organizacional: O papel moderador da liderança transformacional / Middle management and organizational ambidexterity: the moderating role of transformational leadership](#)

PDF
2177-2193

Antonio Oliveira de Carvalho, Hélio Trindade de Matos, Ivano Ribeiro, Jaime Blanco Rodrigues

[Factores socioeconómicos asociados ao rendimento no mercado de trabalho rural no Nordeste / Socioeconomic factors associated with income in the rural labor market in the Northeast](#)

PDF
2194-2210

Paulo Marcos dos Reis Ciro, Pablo Murta Baião Albino

[Riesgo financiero para las empresas listadas en la bolsa de valores de lima entre 2016 y 2018 / Financial risk for companies listed on the lima stock exchange between 2016 and 2018](#)

PDF
2211-2227

Jairo Toro Díaz, Jairo Giraldo Hoyos



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

Indexação

SCOPUS - under review

<https://suggestor.step.scopus.com/progressTracker/index.cfm?trackingID=695686FF5CF67D8E> (process 695686FF5CF67D8E)

Latindex

<https://www.latindex.org/latindex/ficha?folio=28786>

Google Acadêmico

https://scholar.google.com.br/citations?hl=pt-BR&view_op=list_works&gmla=AJsN-F43tHO8AJ5LOTAG9N20VZOINCGq5Ys8kGFbYRhg7DBdfIC5YHuuF-eCIONdlSrH02UgRlqwdXY_IHZMOjWqwhDfinleMFJuUA&user=HYZyl

Eurasian Scientific Journal Index - ESJI

<http://esjindex.org/search.php?id=3219>

ResearchBib

<http://journalseeker.researchbib.com/view/issn/2596-1934>

Scientific Indexing Services - SIS

<http://sindex.org/JournalList.aspx?ID=5951>

European Reference Index For The Humanities and Social Sciences - ERIHPLUS

<https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/erihplus/periodical/info?id=499610>

CiteFactor

https://www.citefactor.org/journal/index/26468#_X-zxBZv_IU

Ética de Publicação de Declaração de Práticas Impróprias de Publicação

Nossa revista está comprometida com a ética e a busca pela mais alta qualidade nos artigos publicados. Portanto, nossa empresa apoia elevados padrões de comportamento ético esperados em todas as etapas envolvidas na publicação dos artigos, quais sejam: os autores, o editor do periódico e os revisores. Não aceitamos, em hipótese alguma, possível plágio ou outro comportamento antiético.

Todos os artigos e papers recebidos são analisados por pares, às cegas, para garantir a qualidade científica da publicação. Mesmo assim, desde 2021, utilizamos o CrossCheck (software de plágio do CrossRef). Este software é utilizado para verificar os artigos recebidos antes de enviá-los para avaliação.

Além disso, estamos sempre empenhados em garantir que as receitas comerciais não impactem ou influenciem as decisões editoriais, mas sim a qualidade dos artigos a serem publicados.

Esta declaração é baseada na recomendação da Elsevier e nas Diretrizes de Boas Práticas para Editores de Revistas do Comitê de Ética em Publicações - COPE (<https://publicationethics.org/>).

Listamos a seguir, com base nesta recomendação, as atribuições de cada parte envolvida na publicação do artigo:

Funções do editor:

Decisão de publicação: O editor-chefe da revista é responsável por decidir quais artigos devem ser enviados às revistas. O editor é orientado pelo Comitê Editorial e deve analisar possíveis violações de direitos autorais e plágio. O editor deve sempre consultar o Comitê Editorial ou revisores nas decisões.

Fair play: O editor deve analisar os artigos recebidos considerando seu conteúdo intelectual, independentemente da raça, gênero, orientação sexual, crença religiosa, origem étnica, cidadania ou filosofia política dos autores.

Confidencialidade: O editor e qualquer membro da equipe editorial não podem divulgar nenhuma informação sobre um manuscrito submetido a ninguém que não seja o autor correspondente, revisores ou outros assessores editoriais.

Liberação e conflito de interesses: O editor está proibido de usar informações não publicadas em suas pesquisas sem o consentimento expresso por escrito dos autores. O editor deve recusar-se a avaliar manuscritos onde existam conflitos de interesse, quaisquer que sejam (conexões entre autores ou empresas, sejam competitivas ou colaborativas).



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028



Brazilian Journals of Business | 2123
ISSN: 2596-1934

Prácticas de Desarrollo Sustentable apoyadas por las Redes Sociales o Redes de Conocimiento en Empresas Maquiladoras de la Confección Tehuacaneras

Sustainable Development Practices supported by Social Networks or Knowledge Networks in Maquiladora Companies of the Tehuacaneras Garment

DOI: 10.34140/bjbv3n3-009

Recebimento dos originais: 04/03/2021
Aceitação para publicação: 30/06/2021

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Dr. En Dirección de Organizaciones en Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP)
Facultad de Contabilidad BUAP
corrección institucional: monserrat.vera@correo.buap.mx

Rafaela Martínez Méndez

Dr. En Ciencias de la Administración en Universidad para el Desarrollo del Estado de Puebla
Facultad de Contabilidad BUAP
corrección institucional: rafaela.martinez@correo.buap.mx

José Gerardo Serafín Vera Muñoz

Dr. En Ciencias de la Administración en Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)
Facultad de Contabilidad BUAP
corrección institucional: Gerardo.vera@correo.buap.mx

RESUMEN

El Desarrollo Sustentable (DS) es una exigencia actual al igual que la integración de Redes de conocimiento, para que las empresas permanezcan en el mercado, por lo que el presente trabajo tiene como objetivo identificar y analizar prácticas de DS realizadas por las maquiladoras de la confección Tehuacanera e identificar si la formación de las redes de conocimiento está relacionada y ha contribuido a las prácticas de DS y permanencia en el mercado. Metodológicamente se aborda de forma mixta, a una muestra de 60 maquiladoras, en las que, se aplicó un cuestionario, a los administradores de las empresas y observación in situ. Los resultados muestran la realización de acciones a favor del DS y la intervención de las redes de conocimiento en apoyo a las empresas maquiladoras de la confección tehuacaneras, incidiendo ambos puntos para que las empresas permanezcan en el mercado. Y se identifican escasas acciones a favor del DS, resaltando como hallazgo el apoyo de las redes de conocimiento, que transmiten información para agilizar, las exigidas acciones de DS, generando, la permanencia en el mercado, pero sin poder ser consideradas como empresas sustentables.

Palabras clave: Desarrollo Sustentable, Redes sociales, industria maquiladora.

ABSTRACT

Sustainable Development (DS) is a current requirement as well as the integration of knowledge networks, so that companies remain in the market, so this work aims to identify and analyze DS practices carried out by the maquiladoras of the Tehuacanera clothing and identify if the formation of knowledge networks is related and has contributed to the practices of DS and permanence in the market. Methodologically, a sample of 60 maquiladoras was approached in a mixed way, in which a questionnaire was applied, to the managers of the companies and on-site observation. The results show the realization of actions in favor of the DS and the intervention of the knowledge networks in support of the maquiladora companies of the Tehuacan clothing, influencing both points so that the companies remain in the market. And few actions

Braz. J. of Bus., Curitiba, v. 3, n. 3, p. 2123-2140, jul. /set. 2021



Brazilian Journals of Business | 2124
ISSN: 2596-1934



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

Alejar (Ctrl+tecla menos)

REVISTA INTERNACIONAL LA NUEVA GESTIÓN ORGANIZACIONAL

ISSN:2448-5519



NUM. **14**

Enero-Junio

2021

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE TLAXCALA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS

Reserva de derechos N° 04-2017-050814432100-203

latindex



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Índice

	Página
Presentación	1
Consejo Editorial	3
Objetivo y Cobertura	4
Buenas Prácticas de Publicación	5
Sistema de Arbitraje	7
Consejo de Arbitros	9
Los derechos humanos y la Interpretación en materia fiscal Gerardo Hernández Barrena, Sergio Gabriel Ordoñez Sánchez, Judith Andrea Hernández Ortega, Sofía Guadalupe González García	13
Relación de la COVID-19 y el estrés laboral en médicos que ejercen en México María Antonieta Monserrat Vera Muñoz, María Fernanda Anzaldo Vera, Néstor Anzaldo Vera	30
Divergencias PyMEs restauranteras de Chihuahua, México y El Paso, Estados Unidos Ornela Iveth Flores Ahumada, Viviana Berroterán Martínez, Carlos Cristian de la Rosa Flores, Carmen Romelia Flores Morales	56
Diagnóstico del clima organizacional en la empresa TECXA Dr. Arturo Sánchez Sánchez, Adán Sánchez López, Susana Sarmiento Paredes, María Guadalupe Cruz García	76
Criterios para la presentación de artículos	98



PROCESO ELECTORAL NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA PERÍODO 2024-2028



Revista Internacional La Nueva Gestión Organizacional, num. 14, (2021) 30-33

Relación de la COVID-19 y el estrés laboral en médicos que ejercen en México

Relationship of COVID-19 and work stress in medical doctors in Mexico

Dra. María Antonieta Monseerrat Vera Muñoz¹
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México
monseveram@hotmail.com

Dra. María Fernanda Anzaldo Vera²
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México
fernandaveramio@gmail.com

Dr. Néstor Anzaldo Vera³
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México
nestorveramio@hotmail.com

Recibido: 13 agosto 2020, aprobado: 14 de octubre 2020

Resumen

El objetivo del trabajo es indagar con enfoque del capital humano la presencia del Estrés Laboral (EL) y el incremento del mismo en médicos que colaboran en Instituciones Públicas de Salud en México, por influencia de la pandemia COVID-19. Si bien la pandemia en general provoca inquietud, temor y estrés en buena parte de la población, los médicos que se encuentran atendiendo a pacientes con COVID-19, también se ven afectados. Para defender esta óptica se realizó una revisión de la información sobre temas involucrados, la investigación es descriptiva y exploratoria con enfoque mixto (cualitativo-cuantitativo). La muestra fue de 42 médicos a quienes se aplicó un instrumento de 26 ítems. Los resultados muestran la presencia del EL e incremento del mismo, como hallazgo mencionamos que un factor estresante que se suma a los existentes es una situación importante e inesperada con afectación masiva y la relación entre la pandemia COVID-19 con EL. La limitante fue considerar únicamente médicos y no a personas con otras funciones que también laboran en las referidas instituciones o realizando

¹ Doctores en educación y profesores investigadores de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

² Benemérita Universidad Autónoma de Puebla



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



La Universidad Veracruzana, a través del Instituto de Investigaciones en Contaduría

HACE CONSTAR

Que

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz
Dra. Raíela Martínez Méndez
Dr. José Gerardo Serafín Vera Muñoz
María Brenda Sánchez Flores

Avenida Dr. Luis
Castellanos Apdo 476
C.P. 91193,
Fron. Rulfo Aarón
Xalapa-Enríquez,
Veracruz, México

Teléfono
01 (228) 841 89 22

www.horizontes.uv.mx

Presentaron el artículo titulado "Innovación en las empresas apoyada en las redes
conocimiento", el cual fue evaluado en proceso de arbitraje doble ciego, siendo **aceptado** para
la publicación en el volumen 16 de la Revista electrónica **Horizontes de la Contaduría Pública
en las Ciencias Sociales con ISSN: 2007-9796**.

Para los fines que al interesado convergan, se expide la presente **CONSTANCIA** en la
Ciudad de Xalapa, Veracruz, a los veintidós días del mes de febrero de dos mil veintidós.

Atentamente

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"

COMITÉ EDITORIAL

Directora Editorial
Dra. Flor Lucila Delfín Pozos

Editor
Dra. María Pilar Acosta Marquez

Co-editor
Dr. Héctor Rogelio Olvera Galván



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Instituto de Investigaciones en Contaduría | Universidad Veracruzana

Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales,
Número 16, enero-junio 2022. ISSN: 2007-879, p.54-74,
DOI: <https://doi.org/10.25000/horiz.v16n16.50>

**INNOVACIÓN EN LAS EMPRESAS
APOYADA EN LAS REDES
CONOCIMIENTO**
INNOVATION IN COMPANIES SUPPORTED BY
KNOWLEDGE NETWORKS

*Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz¹, Dra. Rafaela Martínez Múñiz², José Gerardo Serafín Vera Muñoz³
y C. María Brenda Sánchez Flores⁴*

Fecha de recepción: 20 de octubre de 2021

Fecha de aceptación: 21 de febrero 2022

RESUMEN

La innovación es imprescindible en las empresas, para su permanencia en el mercado, por lo que el objetivo del trabajo es identificar la presencia de la innovación en las MIPYME, el tipo de innovación que se ha realizado en las mismas y la participación de las redes de conocimiento como apoyo en la innovación empresarial, así como la relación significativa entre la innovación y las redes de conocimiento.

La construcción teórico-conceptual integra diversos enfoques derivados de marcos analíticos redes de conocimiento e innovación. Metodológicamente se aborda cualitativamente, para analizar procesos específicos que identifiquen el tipo de innovación, adoptados por las empresas y cuando la innovación es el resultado de las relaciones que surgen entre los diferentes actores que participan en una red de conocimiento. Los resultados se presentan cuantitativamente y cualitativamente.

La muestra está integrada a conveniencia por 258 MIPYME mexicanas, en las que se aplicó un cuestionario de 26 preguntas; en el periodo junio 2020 a febrero 2021. Los resultados muestran la relación de la innovación con las redes de conocimiento y cómo estas últimas han apoyado en la innovación y qué beneficios ha aportado a las empresas, para su permanencia en el mercado. Finalmente mencionamos que los tipos de

¹ Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Facultad de Contaduría Pública, México, monseveram@hotmail.com

² Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Facultad de Contaduría Pública, México, rafela72280@hotmail.com

³ Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Facultad de Contaduría Pública, México, gerve61@yahoo.com.mx

⁴ Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Facultad de Contaduría Pública, México, maria.sanchezrf@alumno.buap.mx



PROCESO ELECTORAL NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA PERÍODO 2024-2028

INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO REVISTA DIGITAL

Diseño de una estrategia interna de responsabilidad social empresarial para una empresa poblana de restaurantes

Dulce Valeria Calva Rosales, María Antonieta Monserrat Vera Muñoz, Gabriel Márquez Jiménez

Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Resumen

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) simboliza un compromiso que surge a partir de la iniciativa de la empresa para evaluar los resultados y consecuencias de sus acciones y velar por el presente del entorno donde se desarrolla, en este sentido una gran cantidad de empresas han tomado la decisión de incorporar estrategias de RSE, no obstante, en su proceso de creación e implementación no utilizan alguna metodología profesionalizante, ni involucran a sus stakeholders (grupos de interés) y por consiguiente fracasan y decaen como (RSE). Derivado de lo anterior, el presente estudio tiene como objetivo diseñar una estrategia de Responsabilidad Social Empresarial, a través, del análisis de la percepción sobre los elementos más importantes en RSE por parte de los stakeholders internos (colaboradores, directores y franquiciatarios), que permita fortalecer a la empresa como RSE. Del mismo modo, esta investigación se basó en un caso de estudio, en un corporativo del giro de restaurantes en Puebla, México y fue elaborada con el método mixto deductivo-inductivo, con una categoría de análisis descriptiva y correlacional, utilizando un encadre cuantitativo mediante encuestas aplicadas a cien colaboradores y uno cualitativo con entrevistas aplicadas a un franquiciatario y cinco directores. Finalmente, los resultados reflejan que una de las alternativas más adecuadas para desarrollar estrategias de responsabilidad social que simplifiquen el fortalecimiento de las empresas como RSE es a través del proceso de investigación y por medio del involucramiento de sus stakeholders.

Abstract

Corporate Social Responsibility (CSR) symbolizes a commitment that arises from the initiative of the company to evaluate the results and consequences of its actions and ensure the future of the environment where it develops, in this sense, a large number of companies have taken the decision to incorporate CSR strategies, however, in their creation and implementation process they do not use any professionalizing methodology, nor do they involve their stakeholders (interest groups) and therefore they fail and decline as a Socially Responsible Company (SRC). Derived from the above, this study aims to design a Corporate Social Responsibility strategy, through the analysis of the perception of the most important elements in CSR by internal stakeholders (collaborators, directors and franchisees), which allows strengthen the company as SRC. In the same way, this research was based on a case study, in a restaurant business in Puebla, Mexico, and was elaborated with the mixed deductive-inductive method, with a descriptive and correlational category of analysis, using a quantitative framework through surveys applied to one hundred collaborators and a qualitative one with interviews applied to a franchisee and five directors. Finally, the results reflect that one of the most appropriate alternatives to develop social responsibility strategies that simplify the strengthening of companies as SRC is through the process of research and through the involvement of its stakeholders.

Palabras clave: Responsabilidad Social Empresarial, Stakeholders, Estrategia.

Keywords: Corporate Social Responsibility, Stakeholders, Strategy.

1. INTRODUCCIÓN

Es visible y evidente que hoy en día las empresas, muy aparte de lo económico, reflexionan su rol en el mundo y más específicamente en la comunidad donde operan, analizando la trascendencia de sus impactos en términos de responsabilidad social, desarrollando una conciencia más fuerte para cuidar el bienestar de su entorno y así garantizar un correcto y sostenible desarrollo. Por consiguiente, las empresas líderes globales han generado prácticas y acciones de sustentabilidad, así como modelos de negocio socialmente responsables,



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



ESI Social Sciences

**Qualitative Approach for the Design Stage of a Performance
Measurement System to Increase Gross Profit in Restaurants.
Case Study: Hard Rock Cafe Mexico Restaurants**

Mauro Felipe Berumen Calderon

Damayanti Estolano Cristerna

Angelica Selene Sterling Zozoaga

Universidad del Caribe, México

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México

Doi:10.19044/esj.2022.v18n19p58

Submitted: 03 April 2022

Accepted: 03 June 2022

Published: 30 June 2022

Copyright 2022 Author(s)

Under Creative Commons BY-NC-ND

4.0 OPEN ACCESS

Cite As:

Berumen Calderon M.F., Estolano Cristerna D., Sterling Zozoaga A.S. & Vera Muñoz M.A.M. (2022). *Qualitative Approach for the Design Stage of a Performance Measurement System to Increase Gross Profit in Restaurants. Case Study: Hard Rock Cafe Mexico Restaurants*. European Scientific Journal, ESI, 18 (19), 58.

<https://doi.org/10.19044/esj.2022.v18n19p58>

Abstract

Performance measurement systems have proven to be a useful management tool to achieve the objectives and strategic goals established by the stakeholders of an organization; the evolution in these systems' theoretical foundations has allowed the designing models to focus on the size and specific business of each company. The life cycles of a performance measurement system and the Balanced Scorecard models, Performance Prism, and Kanji's Business Excellence Measurement System were considered to establish the methodology. This research had a qualitative approach, using the collective case study's approximation with eight restaurants of the Hard Rock Café brand franchise in Mexico. The result obtained was a performance measurement system integrated with 17 indicators (results and performance) to evaluate the existing variation between the goals established in the strategy against the results obtained in the gross profit through the execution of the activities carried out in the sales process.



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Brazilian Journals of Business | 386
ISSN-2506-1804

La percepción del microempresario familiar y acciones de Responsabilidad Social Empresarial por pandemia

The perception of the family microentrepreneur and Actions of Corporate Social Responsibility due to pandemic

DOI: 10.34140/bjbv4n1-023

Recebimento dos originais: 25/11/2021
Aceitação para publicação: 03/01/2022

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Dra. En Dirección de Organizaciones
Profesor-Investigador de Tiempo Completo en la Facultad de Contaduría de la BUAP
correo institucional: monserrat.vera@correo.buap.mx

José Gerardo Serafín Vera Muñoz

Dr. En Ciencias de la Administración
Profesor-Investigador de Tiempo Completo en la Facultad de Contaduría de la BUAP
correo institucional: gerardo.vera@correo.buap.mx

Rafaela Martínez Méndez

Dra. En Ciencias de la Administración
Profesor-Investigador de Tiempo Completo en la Facultad de Contaduría de la BUAP
correo institucional: rafaela.martinez@correo.buap.mx

RESUMEN

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es un requerimiento actual que deben integrar las empresas y las microempresas familiares no marcan excepción, pero en estas últimas estrechamente ligada a la RSE, está la percepción del microempresario, por lo que el presente trabajo tiene como objetivo identificar las acciones de RSE que realizan las microempresas familiares, su relación con la percepción del microempresario de la RSE y como les ha afectado económicamente la pandemia. Metodológicamente se aborda de forma mixta, con un estudio descriptivo, exploratorio y transversal considerando una muestra de 90 microempresas familiares que se localizan en el Nor-Oriente de la ciudad de Puebla, Puebla, México; en las que, se aplicó un cuestionario, a los propietarios encargados de las mismas y observación in situ. Los resultados muestran la realización de acciones de RSE internas y externas, en las que interviene rotundamente la percepción que el microempresario familiar tiene de la RSE, los recursos necesarios para implementarlas y que, les ha afectado económicamente al tener disminución en sus ingresos.

Palavras-chave: Responsabilidad Social Empresarial, acciones de RSE, microempresa familiar, COVID-19.

ABSTRACT

Corporate Social Responsibility (CSR) is a current requirement that must be integrated by family companies and microenterprises do not mark an exception, but in the latter closely linked to CSR, there is the perception of the microentrepreneur, so this work aims to identify the CSR actions carried out by family microenterprises, their relationship with the microentrepreneur's perception of CSR and how the pandemic has affected them economically. Methodologically, it is approached in a mixed way, with a descriptive, exploratory and cross-sectional study considering a sample of 90 family microenterprises that are located in the North-East of the city of Puebla, Puebla, Mexico; in which, a questionnaire was applied, to the owners in charge of them and observation in situ. The results show the realization of internal and external CSR actions, in which the perception that the family microentrepreneur has of CSR, the necessary



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

LIBROS

Responsabilidad Social Empresarial, Prácticas de Desarrollo Sustentable y la Contabilidad Ecológica



María Antonieta Monserrat Vera Muñoz
Rafaela Martínez Méndez
José Gerardo Serafín Vera Muñoz
Yesica Mayett Moreno



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL,
PRÁCTICAS DE DESARROLLO SUSTENTABLE
Y LA CONTABILIDAD ECOLÓGICA

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Rafaela Martínez Méndez

José Gerardo Serafín Vera Muñoz

Yesica Mayett Moreno



BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA
Dirección de Fomento Editorial
EDICIONES DEL LIRIO



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA

José Alfonso Esparza Ortiz

Rector

José Jaime Vázquez López

Secretario General

Flavio Guzmán Sánchez

ED Vicerrectoría de Extensión y Difusión de la Cultura

Ana María Dolores Huerta Jaramillo

Directora de Fomento Editorial

En la Dirección de Fomento Editorial de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla las obras propuestas para publicación son dictaminadas por pares académicos siguiendo el proceso de doble ciego, a través del cual, tanto autores como dictaminadores son anónimos. La Dirección de Fomento Editorial resguarda en cada expediente los dictámenes respectivos y pueden ser consultados a través de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, en términos de la legislación aplicable en la materia.

Primera edición: 2017

ISBN-BUAP: 978-607-525-389-3

ISBN-Ediciones del Lirio: 978-607-8446-98-8

DR © Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Dirección de Fomento Editorial

2 Norte 1404

Teléfono: (222) 2 46 85 59, Fax: 2 46 85 96

Puebla, México

Impreso y hecho en México

Printed and made in Mexico



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

PRÓLOGO

A partir de los cuerpos académicos, la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla contribuye al avance de las respectivas disciplinas, incide en la solución de problemas económicos, políticos y sociales, además de promover el desarrollo del arte y la cultura. Este libro es una muestra del compromiso del Cuerpo Académico “Competitividad y Gestión Organizacional” de la Facultad de Contaduría Pública de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla con la responsabilidad social empresarial, el desarrollo sustentable y la contabilidad ecológica.

El cuerpo académico integrado por los doctores María Antonieta Monserrat Vera Muñoz, Rafaela Martínez Méndez, José Gerardo Serafín Vera Muñoz y con la colaboración de Yesica Mayett Moreno, tiene el grado de “consolidado”, máximo nivel de calidad que otorga la Secretaría de Educación Pública a través del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), siendo el primer cuerpo académico de la Facultad de Contaduría Pública con este máximo reconocimiento. Las líneas de generación y aplicación del conocimiento que manejan son: Diagnóstico y Desarrollo de Modelos Económico, Administrativo y Contable en las organizaciones y la Competitividad Organizacional.

La obra guarda una correspondencia indiscutible con el Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017 de nuestra Universidad, las temáticas que se abordan corresponden al Subprograma VII.3 “Universidad y Desarrollo de la Comunidad en el Marco de la Sustentabilidad”, subprograma que tiene como objetivo “Formar una comunidad universitaria que posea los conocimientos, habilidades, experiencias, la cultura y la educación que se encuentre calificada para implementar la sustentabilidad en sus diferentes dimensiones: ambiental, económica y social, en su desempeño profesional y en su vida cotidiana”.

El objetivo de los integrantes del cuerpo académico es difundir temas actuales relacionados con las formas en que las empresas dan cuenta de sus acciones



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

a favor de la conservación del medio ambiente, la Responsabilidad Social Empresarial, el Desarrollo Sustentable, la Contabilidad Ecológica y la propuesta de un Reporte financiero verde y de Responsabilidad Social Empresarial. Este intercambio de experiencias fuera de las aulas que busca el desarrollo humano de la región a través de la generación y aplicación innovadora del conocimiento, contribuye también de manera importante con el Programa X “Integración Social” del Plan de Desarrollo Institucional, motivando la innovación de las empresas a través de prácticas de desarrollo sustentable.

El impacto ambiental que la humanidad ha ocasionado en su entorno es un problema innegable que se agrava diariamente y que requiere atención inmediata. En materia de cuidado ambiental tradicionalmente eran las disciplinas de las ciencias naturales las que determinaban las acciones concretas para atenuar o revertir el daño en ríos, suelos, flora y fauna; investigadores del mundo y de nuestra propia casa de estudios han diseñado nuevos materiales de uso industrial con bajo o nulo impacto en el medio ambiente o mecanismos para la remediación del suelo, asimismo se han hecho innumerables esfuerzos en cuanto a las fuentes de energía renovables.

El problema del impacto ambiental es un asunto que debe abordarse desde las distintas áreas de estudio con el debido rigor académico y esta obra es un ejemplo de ello. En él se aborda una rama de la contabilidad poco conocida, que es la contabilidad ambiental (también llamada contabilidad verde o contabilidad ecológica) bajo la premisa de que dicha metodología no aplica únicamente a las grandes empresas, sino que también puede aplicarse a las pequeñas y medianas.

Los autores del libro no sólo conocen y son conscientes de la gran magnitud del problema ambiental, sino que van más allá y plantean sentencias que implican un cambio en el enfoque del quehacer cotidiano del contador.

Fomentan el compromiso para los contadores de dar a conocer la existencia de la contabilidad ecológica y, por consiguiente, la información surgida de la aplicación de la misma, para que las empresas puedan registrar numéricamente sus prácticas a favor del desarrollo sustentable.



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

Hacen énfasis en la gran área de oportunidad que tiene el profesional de la contaduría pública para apoyar el rescate del planeta, promoviendo incentivos para prácticas de desarrollo sustentable, Responsabilidad Social Empresarial e innovación en las empresas que además coadyuvan a una mejor venta de sus productos y servicios.

En la obra se incluyen también casos prácticos con empresas ya identificadas con la Responsabilidad Social Empresarial y el Desarrollo Sustentable, mostrando ejercicios prácticos con la terminología y aspectos de la Contabilidad Ecológica y la presentación del Reporte Financiero Verde y de Responsabilidad Social Empresarial que proponen.

Esta obra sin duda es innovadora e invita a cambiar de perspectiva en torno a la profesión contable, indudablemente es una importante contribución para la mejora del programa educativo de la Licenciatura en Contaduría Pública que imparte la Facultad de Contaduría Pública de nuestra Universidad en el marco de la política que ha seguido la Facultad para mantenerse a la vanguardia y distinguirse por su permanente innovación, además de abrir un área de oportunidad importante para la educación continua.

El lector podrá descubrir que este libro tiene entre sus méritos, ser accesible y al mismo tiempo riguroso en términos académicos: con una estructura didáctica y un lenguaje sencillo –pero no simple– los autores enteran al lector sobre los resultados de las investigaciones realizadas acerca de la terminología relacionada con la Responsabilidad Social Empresarial, el desarrollo sustentable y la normatividad en materia ambiental.

Agradezco la oportunidad para su presentación y felicito a los autores por su excelente trabajo y aportación.

M.A. Esperanza Morales Pérez



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Acerca de los autores

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz. Doctora en Dirección de Organizaciones. Desde 1986 es Profesora-investigadora de tiempo completo en la Facultad de Contaduría Pública de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México. E-Mail: monseveram@hotmail.com

Rafaela Martínez Méndez. Dra. En Ciencias de la Administración. Desde 1992 es Profesora-investigadora de tiempo completo en la Facultad de Contaduría Pública de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México. E-Mail: rafaela72280@hotmail.com

Gerardo Vera Muñoz. Doctor en Administración. Desde 1986 es Profesor-investigador de tiempo completo en la Facultad de Contaduría Pública de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México. E-Mail: ger-
ver61@yahoo.com.mx

Yésica Mayett Moreno Doctora en Ciencias. Desde 1998 y Directora Académica del Posgrado en Dirección de Organizaciones de la Universidad Popular Autónoma de Puebla, México. E-Mail: yesi-
ca.mayett@upaep.mx



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

ÍNDICE

Prólogo	5
Introducción	9
I	
Responsabilidad Social Empresarial	
11	
Concepto de Responsabilidad Social Empresarial	12
Enfoques de Responsabilidad Social Empresarial	13
Enfoque macroeconómico	14
Enfoque microeconómico	15
Enfoque de los Costos de Transacción	16
Enfoque Administrativo	17
Enfoque de la Teoría de la Regulación	18
Enfoque del Desarrollo Sustentable	18
Enfoque Institucionalista	19
Enfoque de los stakeholders	20
Explotación de Recursos Naturales	21
Clasificación de los recursos naturales	21
Terminología relacionada con Responsabilidad Social Empresarial	23
Ecosistema	24
Flora	24
Fauna	25
Aire	25
Suelo	26
Agua	26
Salud Humana	26



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Paisaje y cultura	27
Otros términos	27
Normatividad en materia ambiental	28
<i>Normatividad Internacional</i>	29
<i>Normatividad en México</i>	31
La Huella Ecológica	38
Organismos promotores de la RSE	40
Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)	41
La Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (ALIARSE)	41
Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX)	42
Acción Social Empresarial (ACCSE)	42
Unión Social de Empresarios de México (USEM).	43
Consejo Coordinador Empresarial (CCE)	43
Programas de gobierno en México que apoyan la RSE	43

II

Visión Empresarial del Desarrollo Sustentable

49

Generalidades	49
El desarrollo sustentable	52
El desarrollo sustentable, innovación y la empresa	55
gobernanza ambiental: de la gobernabilidad a la gobernanza y viceversa	56
Gobernabilidad y gestión del gasto federal destinado a Protección Ambiental	58
Sustentabilidad y consumo	62

III

Contabilidad Ecológica y el Reporte Financiero Verde y de RSE

71



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2024-2028

El contador público y el medio ambiente	72
Trayectoria histórica de la contabilidad	76
Concepto de contabilidad ecológica	79
Finalidades y objetivos de la contabilidad ecológica	84
Utilidad de la contabilidad ecológica	85
La empresa y la contabilidad ecológica	87
Proceso de la Contabilidad Ecológica	98
Criterios para la aplicación de la contabilidad ecológica	102
Normatividad de la contabilidad ecológica	103
Términos e indicadores empleados en la contabilidad ecológica-RSE	106
<i>Términos empleados en la contabilidad ecológica-RSE</i>	106
Activos de naturaleza ecológica-medio ambiental y de RS	107
Pasivos derivados de actuaciones ecológicas-medioambientales y de RSE	108
Capital natural ecológico-medio ambiental y de RSE	109
Ingresos ecológico-ambientales y de RSE	110
Costos y gastos ecológico- ambientales y de RSE	111
Concepto de Costos ecológicos-Ambientales y de RSE	112
<i>Indicadores en la contabilidad ecológica-ambiental y de RSE</i>	121
Indicadores de actuación directiva ecológicos (IAD/E)	124
Los indicadores de actividad operativa ecológicos (IAO/E)	124
Los indicadores de condiciones ecológicas (ICE/E)	124
Indicadores de RSE	124
Participación de la administración de la Empresa	125
Reportes financieros	126
Cuarto Estado Financiero	128
Las Normas de Información Financiera (NIF) y el Reporte Financiero Verde y de RSE	132
<i>Concepto de estados financieros</i>	132
<i>Objetivos de los estados financieros</i>	133
<i>Características de los estados financieros</i>	134
<i>Importancia de los estados financieros</i>	135



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Presentación y notas a los estados financieros	136
Propuesta para la elaboración del Reporte Financiero Verde y de RSE	138
IV	
Casos prácticos	
	147
Descripción de la estructura de los casos prácticos	150
Caso Práctico 1: Ecotecnia	151
Caso práctico 2: Reproducción responsable de la fauna	161
Caso práctico 3: Ecoturismo	172
Caso práctico 4: Cuidado del agua	183
Referencias	195



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

*Responsabilidad Social Empresarial,
Prácticas de Desarrollo Sustentable
y la Contabilidad Ecológica*

de María Antonieta Monserrat Vera Muñoz,
Rafaela Martínez Méndez, Gerardo Vera Muñoz
y Yesica Mayett Moreno

se terminó de imprimir en noviembre de 2017
en los talleres de Ediciones del Lirio,
con domicilio en Azucenas 10, colonia San Juan Xalpa,
Iztapalapa, Ciudad de México y con número de teléfono 015556134257.

El cuidado de edición y la composición tipográfica
son de Manuel Rosette Pereyra.

El tiraje consta de 500 ejemplares.



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Es evidente el deterioro del medio ambiente y la ausencia de información en términos monetarios de la participación de las empresas en acciones para minimizar o resarcir el daño ambiental y su participación en la Responsabilidad Social empresarial (RSE) y el Desarrollo Sustentable (DS). Para el 2017 no se han publicado estudios concluyentes al respecto.

Por lo cual esta investigación pretende describir el contexto de la Responsabilidad Social y el apoyo que los programas del gobierno brindan a las empresas; el Desarrollo Sustentable se aborda prioritariamente desde la óptica de la innovación y la Contabilidad Ecológica, puntualiza el reto para los profesionales de la Contaduría para ponerla en práctica, derivado de esta última se realiza la propuesta, que dé cuenta en términos monetarios de las acciones empresariales a favor de la RSE y el DS, un Estado financiero, al cual se le denomina Reporte Financiero Verde y de Responsabilidad Social Empresarial. Emanado de la propuesta de Perera (2007; 2009). Tres contenidos actuales que se han convertido en una exigencia, para que las empresas participen activamente en ellos.



BUAP

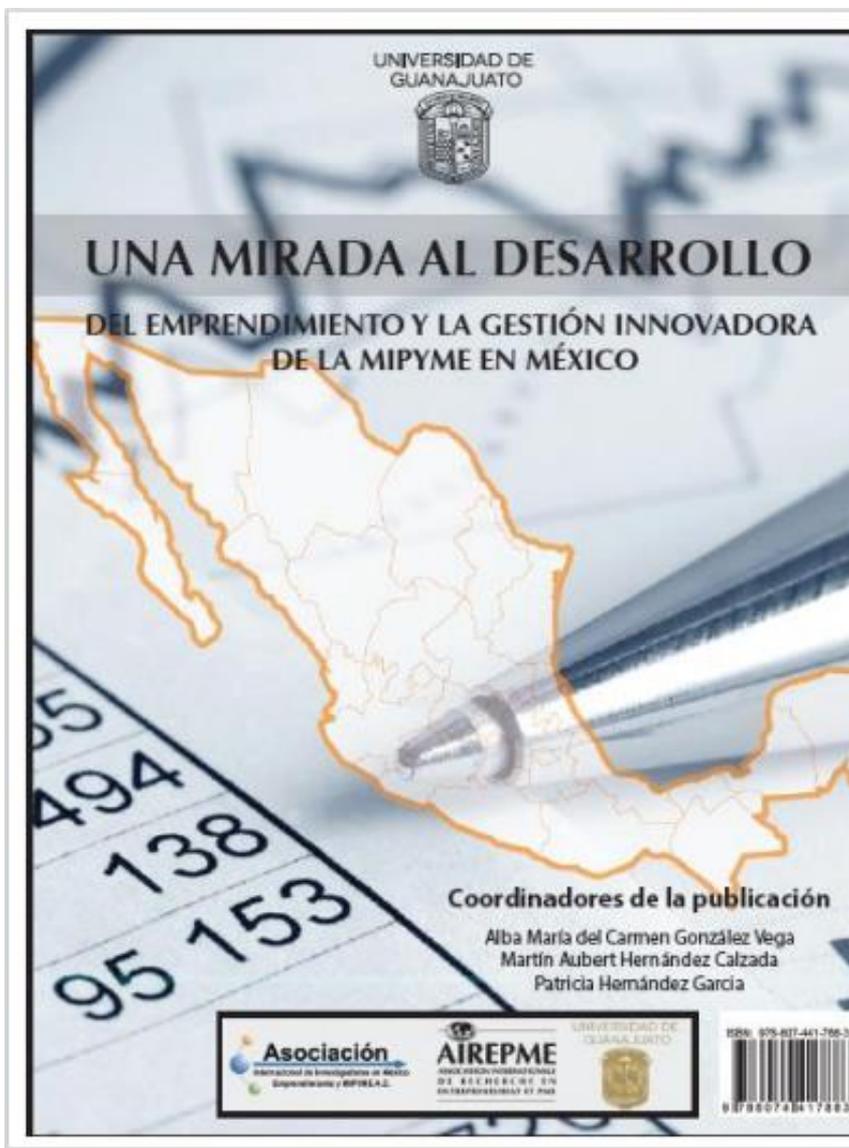
80 AÑOS DE UNIVERSIDAD





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

CAPÍTULOS DE LIBRO





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

DATOS DE CATALOGACIÓN:

Alba María del Carmen González Vega
Martín Aubert Hernández Calzada
Patricia Hernández García

Primera edición

Editor: Asociación Internacional de Investigadores sobre Emprendimiento y Mipymes AC
México 2020
ISBN: 978-607-441-788-3
Área: Ciencias Sociales y Administrativas
Formato: electrónico
Páginas: 368



UNA MIRADA AL DESARROLLO DEL EMPRENDIMIENTO Y LA GESTIÓN INNOVADORA DE LA MIPYME EN MÉXICO

Es una obra producto de investigaciones colectivas por profesores-Investigadores de más de 27 Universidades a nivel nacional e internacional, sobre el tema de Mipymes y Emprendimiento, bajo líneas de investigación coordinadas por expertos y seleccionadas por arbitraje de doble ciego y cesión de derechos por los autores para la presente publicación.

Editor responsable: Dr. Rubén Molina Sánchez, Presidente de la Asociación Internacional de Investigadores sobre Emprendimiento y Mipyme AC y Vice-Presidente de la AIREPME Capítulo México. humanaruben@gmail.com

Primera Edición 2020

ISBN: (En trámite)

Los gastos de operación de las investigaciones, su arbitraje y trámites de edición y publicación son erogadas por los propios investigadores, sus universidades y la AIEMIPYME AC.

Reservados todos los derechos. Ni la totalidad ni parte de esta publicación puede reproducirse, registrarse o transmitirse con fines comerciales, sin permiso por escrito del editor. Para fines académicos y educativos, será a elección de los autores.

Las opiniones expresadas por los autores no necesariamente reflejan la postura del editor de la publicación.



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Capítulo 8	
Factores que Motivan a los Empleados en la Industria Agroalimentaria. Estudio de Caso de un Invernadero de Jitomate en el Estado de Hidalgo	109
<i>Verónica Hernández Hernández, Melani Cruz Martínez y Jessica Mendoza Moheno</i>	
Capítulo 9	
Análisis de la Red de Conocimientos Nodo Familia para Identificar su Relación con la Transmisión de Conocimientos Tácitos en una Micro Empresa Familiar	129
<i>María Antonieta Monserrat Vera Muñoz, José Gerardo Sevafín Vera Muñoz y Rafaela Martínez Méndez</i>	
Capítulo 10	
Diagnóstico sobre Conocimiento Jurídico-Laboral Básico en Microempresas de San Felipe, Guanajuato	150
<i>Daniela Elizabeth Andrade Zavala y Ariadna Crisantema Martínez Hernández</i>	
Capítulo 11	
Evaluación de la Calidad de Servicio y su Influencia en el Comercio Electrónico. Estudio de Caso: Empresa Familiar Comercializadora Novelty Store S.A. de C.V.	173
<i>Jovany Hernández Gómez y Martín Aubert Hernández Calzada</i>	
PARTE III. LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: POLÍTICAS PÚBLICAS Y DESARROLLO REGIONAL	
Introducción: <i>Alba María del Carmen González Vega</i>	
Capítulo 12	
Modelo de desarrollo social y económicos en la región Laja-Bajío: el caso del proceso de la metropolización	201
<i>Rubén Malina Sánchez, Alejandro López Salazar y Gloria Leticia López Salazar</i>	
Capítulo 13	
Acciones del nuevo gobierno y su influencia en la volatilidad de la paridad peso-dólar	230
<i>Johanan Zamirpa Paredes y Artemio Jiménez Rico</i>	
Capítulo 14	
Determinantes del Desempeño Exportador: Influencia de las Barreras en la Capacidad Exportadora de Empresas Agroindustriales y Agropecuarias en Aguascalientes	240
<i>Julissa Elayne Coome Gastorena</i>	
Capítulo 15	
Análisis de la implementación de la contabilidad electrónica en las pequeñas y medianas empresas en Piedras Negras, Coahuila	256
<i>María Magdalena Hernández Borrega, Mariña Patricia Tello Onaño y Gerónimo Juárez Ibarra</i>	



ANÁLISIS DE LA RED DE CONOCIMIENTOS NODO FAMILIA PARA IDENTIFICAR SU RELACIÓN CON LA TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTOS TÁCTICOS EN UNA MICRO EMPRESA FAMILIAR

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz¹

José Gerardo Sengón Vera Muñoz²

Rafaela Martínez Méndez³



Resumen

Las empresas familiares son importantes para la economía de un país y México no es la excepción. El tema de empresa familiar es y ha sido abordado, desde diversas aristas, se ha trabajado en la definición, gestión, permanencia y primordialmente sucesión, lo que permite la oportunidad de abordar el cómo se transmite el conocimiento tácito particular que posee una empresa y la participación del nodo familia de la red de conocimientos, transmisión que puede llegar a marcar diferencia.

Por lo que se considera que, la transmisión de conocimiento tácito es un factor decisivo y demanda a las empresas un pensamiento diferente que facilite ese Know-How entre los integrantes de la empresa y entre las diferentes generaciones, en el entendido que el conocimiento tácito lo posee la persona y es complejo de transmitir.

Este trabajo adapta la propuesta de Senker y Faulkner quienes plantean, el conocimiento tácito es transferido mediante las redes personales.

En la empresa familiar al realizarse la transmisión del conocimiento tácito entre los integrantes de la familia que participan en la empresa se construye la Memoria familiar.

Por lo tanto, el objetivo de este trabajo es indagar cómo el conocimiento tácito es la principal palanca que impulsa a la empresa familiar y la relación que existe entre la transmisión del conocimiento Tácito y la red de conocimientos (nodo Familia).

Para desarrollar el trabajo, se aplicó una metodología cualitativa basada en una micro empresa familiar, considerada como estudio de caso. Los resultados muestran que en la empresa analizada, se realiza transmisión del conocimiento tácito únicamente en lo que respecta al producto entre los integrantes de la familia que participan en la empresa, situación que ha permitido permanencia y crecimiento, así como el permitir una responsabilidad compartida entre el Director con los demás familiares que se han integrado en la empresa.

Palabras clave: Red de Conocimientos, Transmisión de Conocimientos Tácticos, Empresa Familiar.

1. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Correo electrónico: marseverem@hotmail.com

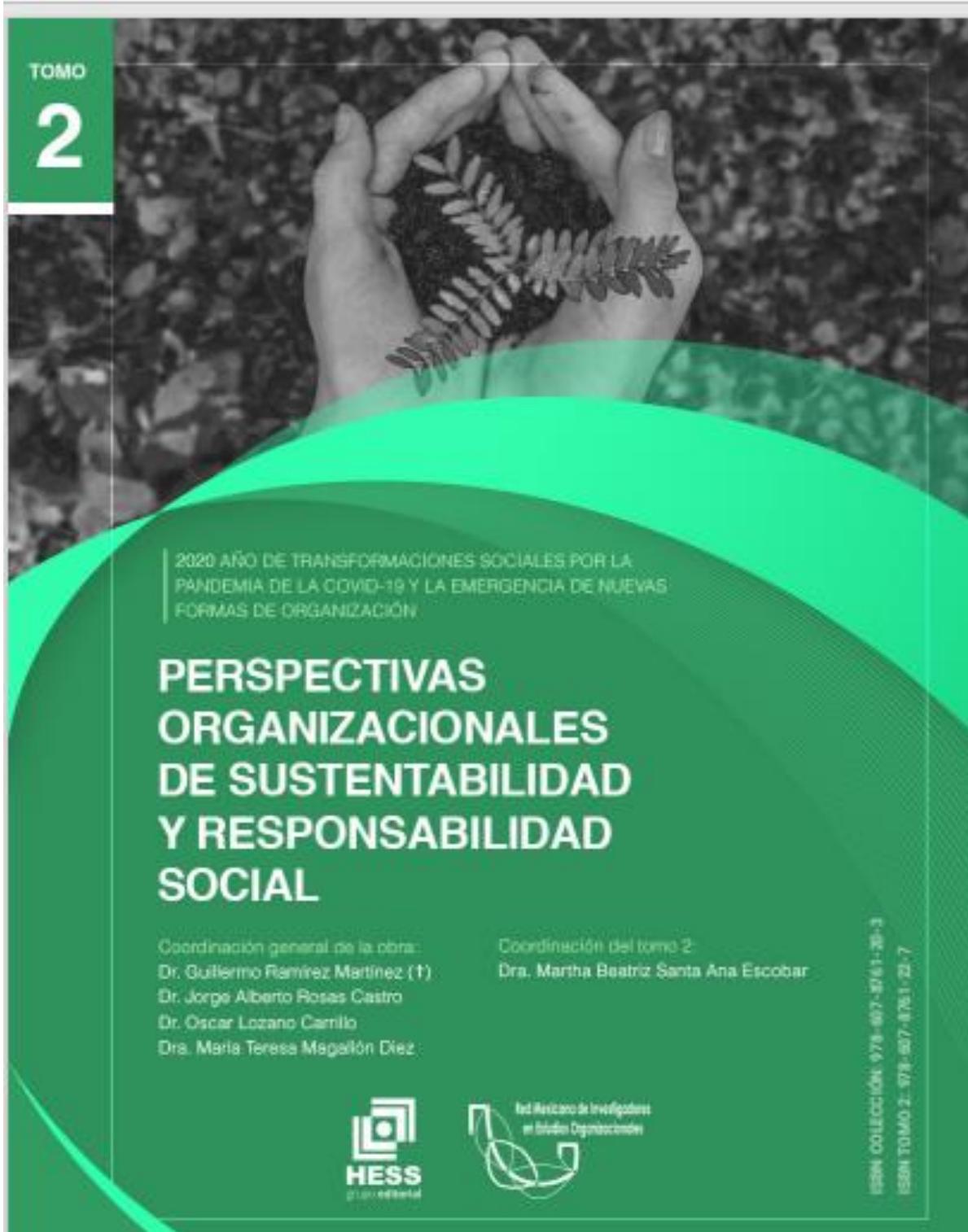
2. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Correo electrónico: Gerver61@yahoo.com.mx

3. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Correo electrónico: Refede72250@hotmail.com



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

022





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Colección de libros 2021

**2020 año de transformaciones sociales por la Pandemia de la COVID-19
y la emergencia de nuevas formas de organización**

Tomo 2.
Perspectivas Organizacionales de Sustentabilidad y Responsabilidad Social
Primera edición. Septiembre 2022

Coordinación general de la obra:
Dr. Guillermo Ramírez Martínez (+)
Dr. Jorge Alberto Rozas Castro
Dr. Oscar Lozano Camillo
Dra. María Teresa Magallón Díaz

Coordinación del tomo 2:
Dra. Martha Beatriz Santa Ana Escobar

**"Todos los capítulos de libro que integran esta obra han sido arbitrados
bajo el proceso de dictamen doble ciego por pares"**

GRUPO EDITORIAL HESS, S.A. DE C.V.
Manuel Gutiérrez Nájera No. 91, Col. Obrera
Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06800,
Ciudad de México

ISBN COLECCIÓN: 978-607-8761-20-3
ISBN TOMO 2: 978-607-8761-22-7

**RED MEXICANA DE INVESTIGADORES
EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES
(REMINEO), A.C.**
América 126-A Int. 202, Colonia Parque San
Andrés, Alcaldía Coyoacán, C.P. 04040,
Ciudad de México

Revisión de la obra:
Adolfo Priego Cruz
Gabriela Camacho Deonicio

Diseño:
Luis Javier Anguiano

El contenido, las opiniones y la originalidad de los artículos publicados en este libro son responsabilidad exclusiva de sus autores y no reflejan necesariamente el punto de vista de los coordinadores o editores.

Prohibida la reproducción total o parcial por cualquier medio sin autorización escrita del titular de los derechos patrimoniales.

Editado en México



Contenido

Introducción	7
CAPÍTULO 1	
La organización fractal y el conflicto de la responsabilidad social empresarial	13
<i>Miguel Ángel Cruz Pérez</i> <i>José Antonio Altamirano Corro</i> <i>Cecilio Contreras Armenta</i>	
CAPÍTULO 2	
Diseño e Implementación de Estrategias para el Desarrollo de la Gobernanza Ambiental del municipio de Medellín y de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia	49
<i>Sandra Milena Silva Arroyave</i> <i>Carlos Andrés Medina Restrepo</i> <i>Germán Vargas Larios</i> <i>Guillermo Ramírez Martínez</i>	
CAPÍTULO 3	
Empresas maquiladoras de la confección tehuacaneras y la sustentabilidad apoyada por las redes de conocimiento	71
<i>María Antonieta Monserrat Vera Muñoz</i> <i>José Gerardo Serafín Vera Muñoz</i> <i>Rafaela Martínez Méndez</i>	
CAPÍTULO 4	
Organización de la informalidad y dualidad financiera entorno al desarrollo social y económico	107
<i>Henry Weber Adolphe</i>	



Capítulo 3

Empresas maquiladoras de la confección tehuacanas y la sustentabilidad apoyada por las redes de conocimiento

Modalidad: Investigación Concluida

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

José Gerardo Serafín Vera Muñoz

Rafaela Martínez Méndez

Universidad Autónoma de Puebla



EMPRESAS MAQUILADORAS DE LA CONFECCIÓN TEHUACANERAS

Empresas Maquiladoras de la Confección Tehuacaneras y la Sustentabilidad apoyada por las Redes de Conocimiento

Resumen

La Sustentabilidad es una exigencia actual al igual que el de Redes de conocimiento, para que las empresas permanezcan en el mercado, por lo que el presente trabajo tiene como objetivo identificar y analizar acciones de Sustentabilidad practicadas por las maquiladoras de la confección Tehuacanera e identificar si la formación de las redes de conocimiento está relacionada y ha contribuido a las acciones sustentables y permanencia en el mercado. El trabajo se realiza con un enfoque teórico delimitado a la sustentabilidad y Redes de Conocimiento consultando autores que han abordado con antelación a la sustentabilidad y a las redes de conocimiento. Metodológicamente se aborda de forma mixta con un predominio cualitativo, con una muestra de 60 maquiladoras, en las que, se aplicó un cuestionario, entrevistas a profundidad y observación in situ. Los resultados muestran la existencia de realización de acciones a favor de la sustentabilidad y la intervención de las redes de conocimiento en apoyo a las empresas maquiladoras de la confección tehuacaneras, incidiendo ambos puntos para que las empresas permanezcan en el mercado, sin embargo son escasas acciones a favor de la sustentabilidad y resalta como hallazgo la práctica de acciones que apoyan a la sustentabilidad en las maquilas, relacionadas con las redes de conocimiento, que transmiten información que las agiliza, generando beneficios, para permanecer en el mercado, pero sin poder considerarse como empresas sustentables. Por lo que se concluye que aún falta mucho por hacer en las maquiladoras en favor de la sustentabilidad.

Palabras clave: Desarrollo Sustentable, Redes sociales, industria maquiladora.



Introducción

Existen diversos trabajos que abordan a la industria maquiladora de la confección dirigidos prioritariamente a la maquila que se localiza en el norte de México, también existen trabajos, que hacen alusión a las maquilas de la misma rama, del centro del país y dentro de ellas a las maquilas tehuacaneras; los trabajos referidos versan sobre las aportaciones de la maquila con fuentes de empleo y prioritariamente a las condiciones laborales de los colaboradores, dejando un espacio por cubrir en lo referente a las prácticas a favor de la sustentabilidad que realizan las maquiladoras, mismas que tienen mucho que aportar al respecto; lo que abre la oportunidad de trabajar el tema de Sustentabilidad, relacionado con las redes de conocimiento en la maquila tehuacanera de la rama de la confección.

La Sustentabilidad es una exigencia actual para las empresas. Por lo que el trabajo tiene como objetivo identificar y analizar acciones de Desarrollo Sustentable practicadas por las maquiladoras de la confección Tehuacanera e identificar si la formación de las redes de conocimiento está relacionada y ha contribuido a las acciones sustentables y permanencia en el mercado.

Tomando como variables de investigación: Sustentabilidad y redes de conocimiento. La Sustentabilidad se ha convertido en un elemento indispensable en las empresas, de utilidad para las mismas y para los grupos de interés. Traslado la Sustentabilidad a la empresa, se considera una empresa sustentable aquella que exhibe aspectos como: bienestar de sus empleados, calidad de sus productos o servicios, origen de sus insumos, impacto ambiental, impacto social, político y económico de su actividad y el desarrollo social y económico de su país. Al respecto



2023 INCLUIR LIBRO PORTADA

Inclusión laboral de personas en situación de discapacidad. Retos y oportunidades internacionales

Coordinadoras: Mayett- Moreno, Y.; Vera- Muñoz, M. A. M.; Cantón- Croda, R. M.

Índice

Capítulo	Sección I. Estudios sobre discapacidad en México	Páginas
1	Calidad de vida en familias con hijos con discapacidad intelectual incluidos en escuelas regulares de México. <i>López-Mendiola, M. F., Gaeta-González, M.L., Soto-Vega, E.</i>	1- 15
2	Discapacidad, inclusión laboral y mecanismos de asignación en México. <i>Cantón-Croda, R. M. y Gibaja-Romero, D. E.</i>	16- 36
3	Retos y oportunidades laborales para personas con discapacidad. Un estudio de opinión en universidades privadas de Puebla, México. <i>Mayett- Moreno, Y.</i>	37- 70
4	Oportunidades laborales para personas con discapacidad: opinión en universidades públicas de Puebla, México. <i>Vera- Muñoz, M. A. M., Vera- Muñoz, G. S. y R. Martínez</i>	71- 99
5	Instituciones mexicanas no lucrativas para personas con discapacidad, importancia social y desafíos: Caso Asesoría para el Manejo Adecuado de la Discapacidad (AMAD)	100- 112



López-Mendiola, M. F.

Sección II. Estudio de opinión sobre discapacidad laboral en Ecuador

- 6 La inclusión de personas con discapacidad en universitarios de Cuenca - Ecuador: 113- 128
caso Universidad Politécnica Salesiana

Araujo- Ochoa, G. I.

Sección III. Estudio de opinión sobre discapacidad laboral en Colombia

- 7 La inclusión de personas con discapacidad en universitarios de Bogotá - Colombia: 129-159
Caso Universidad EAN

*Moreno- Monsalve, N. A.; Delgado- Ortiz, S. M.; Sánchez Baltasar, L. B. Zuluaga-
Muñoz, W. y Pastrana- Granados M. A.*

**Sección IV. Inclusión laboral de personas con discapacidad en Latinoamérica
(Colombia, Ecuador y México). Un enfoque integrado**

- 8 Reflexiones sobre la inclusión de personas con discapacidad desde la óptica 160- 187
universitaria Latinoamericana

*Vera Muñoz, M. A. M.; Vera Muñoz, G. S.; Araujo- Ochoa, G. I.; Mayett-
Moreno, Y.; Moreno- Monsalve, A.*

Sección V. Inclusión laboral de personas con discapacidad en otros países



Capítulo 4

Oportunidades laborales y de acceso a la educación superior para personas con discapacidad: opinión en universidades públicas de Puebla, México

Job opportunities and access to higher education for people with disabilities: opinion in public universities in Puebla, Mexico

María Antonieta Monserrat Vera Muñoz¹

José Gerardo Serafín Vera Muñoz²

Rafaela Martínez Méndez³

¹ Facultad De Contaduría Pública Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Dra. En Dirección de Organizaciones. monserrat.vera@correo.buap.mx.

² Facultad De Contaduría Pública Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Dr. En Administración. gerardo.vera@correo.buap.mx.

³ Facultad De Contaduría Pública Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Dra. En Ciencias de la Administración. rafaela.martinez@correo.buap.mx.

Resumen

En una época donde acontecimientos como la pandemia por COVID 19, los estragos que está causando el cambio climático, la guerra entre Rusia y Ucrania, las migraciones en diversas partes del mundo y las manifestaciones de las comunidades LGBT, presumiblemente están dando lugar a una sociedad más sensible y más comprometida con alcanzar un contrato social más equilibrado, conocer la percepción que prevalece sobre la inclusión en diferentes espacios de la cotidianidad a personas discapacitadas se ha vuelto muy relevante, sobre todo, para un estrato de personas que no obstante que desde hace un buen rato se han promulgado un cúmulo de leyes y políticas públicas, los resultados indican que los beneficios alcanzados han sido mínimos.

En pleno siglo XXI, aún se relaciona la discapacidad física con algún trastorno cognitivo, es decir, se piensa que una persona con algún tipo de discapacidad no realizará su trabajo con la misma dedicación, empeño y calidad que las personas llamadas "normales". La sociedad en general debe ser consciente que la inclusión no sólo laboral, sino también en muchos otros espacios de personas con discapacidad es un derecho y una Responsabilidad Social, ya que dichas personas son seres humanos valiosos que aportan conocimiento, experiencia, que cuentan con una visión diferente y son un gran ejemplo de superación en su persona y trabajo.



Inclusión laboral de personas en situación de discapacidad. Retos y oportunidades internacionales

Coordinadoras: Mayett- Moreno, Y.; Vera- Muñoz, M. A. M.; Cantón- Croda, R. M.

Índice

Capítulo	Sección I. Estudios sobre discapacidad en México	Páginas
1	Calidad de vida en familias con hijos con discapacidad intelectual incluidos en escuelas regulares de México. <i>López-Mendiola, M. F., Gaeta-González, M.L., Soto-Vega, E.</i>	1- 15
2	Discapacidad, inclusión laboral y mecanismos de asignación en México. <i>Cantón-Croda, R. M. y Gibaja-Romero, D. E.</i>	16- 36
3	Retos y oportunidades laborales para personas con discapacidad. Un estudio de opinión en universidades privadas de Puebla, México. <i>Mayett- Moreno, Y.</i>	37- 70
4	Oportunidades laborales para personas con discapacidad: opinión en universidades públicas de Puebla, México. <i>Vera- Muñoz, M. A. M., Vera- Muñoz, G. S. y R. Martínez</i>	71- 99
5	Instituciones mexicanas no lucrativas para personas con discapacidad, importancia social y desafíos: Caso Asesoría para el Manejo Adecuado de la Discapacidad (AMAD)	100- 112



López-Mendiola, M. F.

Sección II. Estudio de opinión sobre discapacidad laboral en Ecuador

- 6 La inclusión de personas con discapacidad en universitarios de Cuenca - Ecuador: 113- 128
caso Universidad Politécnica Salesiana

Araujo- Ochoa, G. I.

Sección III. Estudio de opinión sobre discapacidad laboral en Colombia

- 7 La inclusión de personas con discapacidad en universitarios de Bogotá - Colombia: 129-159
Caso Universidad EAN

*Moreno- Monsalve, N. A.; Delgado- Ortiz, S. M.; Sánchez Baltasar, L. B. Zuluaga-
Muñoz, W. y Pastrana- Granados M. A.*

**Sección IV. Inclusión laboral de personas con discapacidad en Latinoamérica
(Colombia, Ecuador y México). Un enfoque integrado**

- 8 Reflexiones sobre la inclusión de personas con discapacidad desde la óptica 160- 187
universitaria Latinoamericana

*Vera Muñoz, M. A. M.; Vera Muñoz, G. S.; Araujo- Ochoa, G. I.; Mayett-
Moreno, Y.; Moreno- Monsalve, A.*

Sección V. Inclusión laboral de personas con discapacidad en otros países



Capítulo 8

Reflexiones sobre los retos y oportunidades para la inclusión educativa y laboral de personas con discapacidad. Una visión Latinoamericana

Educational and labor challenges and opportunities for disabled people. Insights from a Latinoamerican perspective

Vera Muñoz, M. A. M.¹; Vera Muñoz, G. S.²; Araujo- Ochoa, G. L.³; Mayetti – Moreno, Y.⁴; Moreno- Monsalve, N. A.⁵

¹Facultad De Contaduría Pública. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Correo: monserrat.vera@correo.buap.mx

²Facultad De Contaduría Pública Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Correo: gerardo.vera@correo.buap.mx

³Docente de Administración de Empresas. Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca-Ecuador. Grupo de investigación de Gestión de Medianas y Pequeñas Empresas. Correo: gerardo@ups.edu.ec

⁴Posgrados en Dirección de Organizaciones. UPAEP. 17 Sur 901. Col. Santiago. Puebla, Puebla. México. C.P. 72410.

Correo: yesica.mayetti@upaep.mx

⁵Facultad de Ingeniería. Universidad EAN. Calle 79 # 11-45 Bogotá, Colombia. Correo: nmoreno@universidadean.edu.co

Resumen

La Organización Internacional del Trabajo estimó una pérdida del casi 40% de los ingresos de las personas con discapacidad (PCD) ya que muchas han sido desvinculadas del ámbito laboral por efecto de la crisis económica en los primeros meses de la pandemia. Cifras de la CEPAL calcularon que en Latinoamérica y El Caribe la pérdida de empleos de las PCD se aproximó al 10.0%, o casi 53.5 millones de personas en 2022. No obstante, con la reapertura de la actividad económica post- pandemia, se reestructuraron los mercados laborales para las PCD. El objetivo del presente capítulo fue reflexionar sobre los retos y las oportunidades laborales que enfrentan las PCD en tres áreas urbanas de Colombia, Ecuador y México en un entorno post- COVID 19, desde la perspectiva de sus comunidades universitarias. Como objetivos particulares se tuvieron: a) analizar el nivel de conocimiento que tienen respecto a las instituciones, organismos, leyes y normas que apoyan laboralmente a PCD; b) integrar información sobre los programas de apoyo a estas personas en su universidad o centro de trabajo, así como su



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

PREMIOS Y DISTINCIONES

En el 2017 gané el reconocimiento Herminia Franco Espinosa



La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz**

Distinción "Herminia Franco Espinosa" 2017
Por su destacada trayectoria en la BUAP

"Pensar bien, para vivir mejor"
H. Puebla de Z., a 1 de junio de 2017


Dr. J. Alfonso Esparza Ortiz
Rector

EVALUADORA



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Entreciencias:
Diálogos en la Sociedad
del Conocimiento

Entreciencias: Diálogos en la Sociedad del Conocimiento

Otorga la presente

CONSTANCIA

A la

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

por su participación como árbitro en el dictamen de un artículo correspondiente al Año 9, Número 23, Enero-Diciembre 2021.

Actualmente la revista se encuentra indizada en Conacyt, Scielo, Latindex, Redalyc, DOAJ, Redib, Periódica, Bibliat, Google Scholar, Mirabel y MIAR.

León, Guanajuato, a 20 de septiembre de 2021

Atentamente

Dr. Javier de la Fuente Hernández

Dra. Adriana Martínez Martínez

Directores de Entreciencias

Entreciencias: Diálogos en la Sociedad del Conocimiento
Escuela Nacional de Estudios Superiores Unidad León/ UNAM
Bvd. UNAM 2011, Predio el Saucillo y el Pólvora, comunidad de los Tepetates, CP 37663, León,
Guanajuato.
Tel. (477) 194-0800 Ext. 43421, 43468 y 43320
Correo electrónico: entreciencias@unam.mx

FOLIO: ENESL_UNAM_EDSC_072021_080



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Entreciencias:
Diálogos en la Sociedad
del Conocimiento

OFICIO ENES-León/EDSC/033/2021
ASUNTO: Constancia de dictaminador

León, Guanajuato, 03 de junio de 2021

A quien corresponda:

Por este conducto hacemos constar que la **Dra. María Vera Muñoz**, Profesora-Investigadora de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, participó como dictaminadora de un manuscrito sometido para publicación en nuestra revista.

Para preservar nuestra política de privacidad, se omite el título de la contribución y se confirma que el dictamen se realizó en el periodo del 1 al 3 de mayo del año en curso.

Estamos seguros que la evaluación realizada nos ayudará a conseguir el objetivo principal de Entreciencias: "Difundir contribuciones originales y de calidad, resultado del trabajo de investigación o de reflexiones teóricas que apoyen en el avance del conocimiento del área en cuestión o que aporten elementos para la solución de problemas relevantes actuales".

Sin otro particular de momento, se extiende la presente para los fines que a la interesada convengan.

Atentamente

Dr. Javier de la Fuente Hernández

Dra. Adriana Martínez Martínez

Directores de Entreciencias

Entreciencias: Diálogos en la Sociedad del Conocimiento
Escuela Nacional de Estudios Superiores Unidad León/ UNAM
Blvd. UNAM 2011, Predio el Saucillo y el Potrero, comunidad de los Tepetates, CP 37663, León, Guanajuato.
Tel. (477) 104-0800 Ext. 43421, 43468 y 43120
Correo electrónico: entreciencias@unam.mx



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE TLAXCALA
Facultad de Ciencias Económico Administrativas
IX Congreso Internacional de Investigación Estudiantil



"Las Ciencias Económico Administrativas como elemento clave para la recuperación de las organizaciones"



Otorga la presente

49

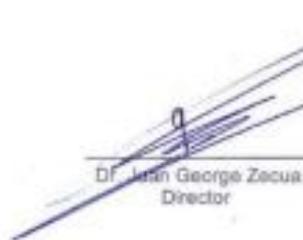
Constancia a la:

Aniversario
FCEA

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Por evaluar el artículo de investigación "Estrés laboral en maestros de educación básica debido al Home Office en pandemia" correspondiente a la línea de investigación: Administración de las organizaciones, capital humano y mercadotecnia a presentarse en el IX Congreso Internacional de Investigación Estudiantil en modalidad virtual, organizado por la Facultad de Ciencias Económico Administrativas los días 10 y 11 de noviembre del presente año.

ATENTAMENTE
"POR LA CULTURA A LA JUSTICIA SOCIAL"
TLAXCALA, TLAX., A 11 DE NOVIEMBRE DE 2021




 Dr. Juan George Zecua Director Dr. Luis Alberto Silva Vázquez Secretario de Facultad

FOLIO: IXCIE-AR-10





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



La Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales
(REMINEO), A. C. extiende la presente

CONSTANCIA

A la Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Por haber arbitrado el siguiente trabajo de investigación destinado a la publicación en la Colección de Libros Electrónicos 2021:

- Estructura socioeconómica de las micro y pequeñas empresas del municipio de Teapa, Tabasco

Se extiende la presente constancia en la Ciudad de México, a los 31 días del mes de mayo de 2022.

Atentamente

Dr. Jorge Alberto Rosas Castro
Secretario Ejecutivo



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Escuela
Nacional de
Estudios
Superiores



Entreciencias:
Diálogos en la Sociedad
del Conocimiento

Entreciencias: Diálogos en la Sociedad del Conocimiento

Otorga la presente

CONSTANCIA

a la

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

por su participación como dictaminadora del artículo con folio **83241**
correspondiente al Año 10, Número 24, Enero-Diciembre 2022.

Actualmente la revista se encuentra en los siguientes índices y bases de datos:
Sistema de Clasificación de Revistas Mexicanas de Ciencia y Tecnología del Conacyt,
SciELO México, SciELO Citation Index, Latindex, Redalyc, DOAJ, Redib, HAPI,
Dialnet, Periódica, Biblat, Google Scholar, Mirabel, MIAR y Revistas UNAM.

León, Guanajuato, 08 de septiembre de 2022

Atentamente

Dr. Javier de la Fuente Hernández



Dra. Adriana Martínez Martínez

Directores de Entreciencias

Entreciencias: Diálogos en la Sociedad del Conocimiento
Escuela Nacional de Estudios Superiores Unidad León/ UNAM
Bivd. UNAM 2011, Predio el Saucillo y el Poblano, comunidad de los Tepetates, CP 37683, León,
Guanajuato.
Tel. (477) 194-0600 Ext. 43421 y 43386
Correo electrónico: entreciencias@unam.mx

FOLIO: ENESL_UNAM_EDSC_092022_065



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



A QUIEN CORRESPONDA

La que suscribe Dra. Flor Lucía Delfin Pozos Directora del Instituto de Investigaciones en Contaduría de la Universidad Veracruzana.

Avenida Dr. Luis
Castellano Arellano s/n
C.P. 91180,
Fracc. Rubí Armas
Xalapa-Enríquez,
Veracruz, México

Teléfono
01 (228) 841 89 22
www.uv.mx/iic

HACE CONSTAR

Que la **Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz** participó como árbitro de la ponencia: **"Responsabilidad Social Empresarial y el Objetivo ONU Crecimiento Económico Sostenido en México,"** en un proceso de arbitraje doble ciego, para su posible presentación en el marco del 11° Congreso Internacional Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales "El logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde la perspectiva económico-administrativa" en modalidad virtual, entregando dictamen del arbitraje el día **19 de septiembre de 2022**

Para los fines que a la interesada convengan, se expide la presente **CONSTANCIA** en la Ciudad de Xalapa, Veracruz, a los veintidós días del mes de septiembre de dos mil veintidós.

Atentamente

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"



Universidad Veracruzana
INSTITUTO DE
INVESTIGACIONES
EN CONTADURÍA



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Oficio No. UCA/DTSO/TUR/050/2022

Asunto: Constancia dictamen

Cancún, Quintana Roo; a 13 de diciembre del 2022.

Dra. María Monserrat Vera Muñoz
Profesora Investigadora de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
PRESENTE

La que suscribe, Coordinadora de TURMÍA Revista de Divulgación Científica de Turismo y Gastronomía hago constar su participación como par dictaminador del libro titulado "Selección de la ubicación óptima para un restaurante-Modelo BESST".

Sus aportaciones han sido relevantes en el estudio en todas las áreas de la actividad turística y gastronómica a través de la investigación académica. Por lo que esperamos seguir contando con su participación y colaboración como dictaminadora en ediciones futuras.

Se extiende la presente para los fines que le sean convenientes.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente

Mtra. Sonia Beatriz Pacheco Castro
Coordinadora de TURMÍA Revista de Divulgación
Científica de Turismo y Gastronomía
Universidad del Caribe



Lote 1, Manzana 1, Región 7B, esquina Fraccionamiento Tabachines Cancún, Quintana Roo, C.P. 77528
www.uicariba.edu.mx/turmia ISSN 2683-2305



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



BUAP

A quien corresponda
Presente.

Por este conducto reciba un cordial saludo, y de la manera más atenta me permito remitir para su conocimiento y atención procedente la siguiente información:

Que los miembros del Cuerpo Académico BUAP-CA-133, realizaron el arbitraje de los Proyectos de Investigación 2021, registrados ante el Centro de Investigación de la Facultad de Contaduría Pública de la siguiente manera:

Número de Proyecto	Título del proyecto	Nombre del Dictaminador
001/2021	Plataformas de financiamiento colectivo, una alternativa para el emprendimiento mexicano	Dr. Rafaela Martínez Méndez
002/2021	Inteligente emocional y metacognición en los negocios	José Gerardo Serafin Vera Muñoz
005/2021	Las abarroteras poblanas como promotoras del desarrollo sustentable de la región	Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz
009/2021	Responsabilidad Social y Cohesión Social para la Articulación Universidad, Empresa y Estado	Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Aprovecho para hacer un reconocimiento a la labor que entregaron en el cumplimiento de tal encomienda, lo cual fortalece los trabajos de nuestra Institución.

Sin más por el momento y agradeciendo de antemano su atención y apoyo.

Atentamente
"Pensar bien, para vivir mejor"
H. Puebla de Z. 09 de marzo de 2021

M. A. José Francisco Tenorio Martínez
Director.

JFTM/mlh



Facultad
de Contaduría
Pública

Bldv. Capitán Carlos Camacho Espíritu,
No. 70 Col. Universidades,
Ciudad Universitaria,
Puebla, Pue. C.P. 72570
01 (222) 229 55 00 Ext. 5552



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



EDUCACIÓN
 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
 NACIONAL DE MÉXICO

Dirección General
 Secretaría Académica, de Investigación e Innovación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

OTORGA
 LA PRESENTE

CONSTANCIA

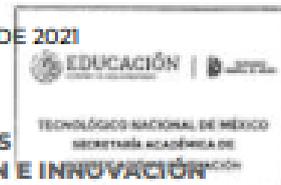
A

**DRA. MARÍA ANTONIETA
 MONSERRAT VERA MUÑOZ**

Por haber participado en la evaluación de las convocatorias emitidas para el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) del año 2021, Profesora adscrita a la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

CIUDAD DE MÉXICO, A 21 DE DICIEMBRE DE 2021

PATRICIA CALDERÓN CAMPOS
SECRETARIA ACADÉMICA, DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN



Av. Universidad 1200, col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez,
 C.P. 05330, Ciudad de México.
 Tel. (55) 3600-3511, ext. 65078
 correo: s_academica@tecnm.mx
 www.tecnm.mx





PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028



Oficio: FCP/SIEP-CL/0100/2022
Asunto: Constancia de arbitraje

A quien corresponda
Presente

La que suscribe Dra. Rebeca Muñoz Velázquez, Secretaria de Investigación y Estudios de Posgrado, por este conducto hago constar que los miembros del cuerpo académico: **Competitividad y Gestión Organizacional BUAP-CA-113**, realizaron el arbitraje de los proyectos de investigación para el periodo 2022-2024 presentados ante el Centro de Investigación de la Facultad de Contaduría Pública de la BUAP, de la siguiente forma:

Registros estados	Título del Proyecto	Distanciados
001/2022	La inclusión laboral en la contratación de personas con discapacidad en las empresas ocidentalmente responsables.	Dra. Vera Muñoz María Antonieta Monterreal
002/2022	Caracterización de las Plataformas de Financiamiento colectivo en México	Dra. Vera Muñoz José Gerardo Serdín
013/2022	La contabilidad y pensamiento crítico en la formación del contador público: el caso de la BUAP	Dra. Mariana Méndez Rafaela

Aprovecho para hacer un reconocimiento a la labor que entregaron en el cumplimiento de tal encomienda, la cual fortalece los trabajos de nuestra Institución.

Sin más por el momento quedo de usted.

Atentamente
"Pensar Bien, Para Vivir Mejor"
H. Puebla de Z., 10 de febrero 2022


Dra. Rebeca Muñoz Velázquez
Secretaria de Investigación y Estudios de Posgrado

c.c.p. Archivo Cl.
RM/gmj

Facultad
de Contaduría
Pública

Rvd. Valsequillo 70, Col. Universidades Ciudad
Universitaria, Puebla Pue. C.P. 72520
Posgrado Edificio J, planta baja
01 (222) 329 55 00 ext. 7682 y 7682



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

PLAN DE TRABAJO DE LA PERSONA CANDIDATA

PLAN DE TRABAJO

FACULTAD DE
CONTADURÍA PÚBLICA

2024 - 2028

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

Contenido

Introducción

I. Visión 2028

II. Inclusión

III. Facultad transformadora

IV. Responsabilidad Social

V. Conclusión

“Una idea es un punto de partida y nada más. Tan pronto como lo elaboras, el pensamiento la transforma”



Dicho por Albert Einstein:

“...La crisis es la mejor bendición que puede sucederle a personas y a países, porque la crisis trae progresos. La creatividad nace de la angustia, como el día nace de la noche oscura. Es en la crisis que nace la inventiva, los descubrimientos y las grandes estrategias. Quién supera la crisis, se supera a sí mismo sin quedar “superado”.

Introducción

El presente Plan de Trabajo de la Facultad de Contaduría Pública 2024 - 2028 se elaboró acorde al Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 (PDI) de nuestra Alma Mater, el cual tiene como referente la agenda 2030 para el desarrollo sostenible y las tendencias de la educación superior, y tiene por lema “una nueva cultura universitaria” de la Rectora Lilia Cedillo Ramírez.

La crisis del Covid que vivimos trastocó la vida de la humanidad, al tiempo que detonó y exacerbó desigualdades en todos los ámbitos, obligando a gobiernos, instituciones y organizaciones a establecer y aplicar programas de contingencia para mitigar sus efectos.

La educación superior no marca excepción, se tiene un consenso mundial de que ésta ya no será igual a la que se tenía antes de la pandemia, se ha detonado un cambio de época que se encuentra en construcción, cambio de época que implica afrontar retos con tratados y nuevas acciones, que ponen en el centro abatir la desigualdad educativa con políticas de inclusión, equidad y pertinencia.

En el contexto de la educación superior, el trabajo docente ha tenido que transformarse, emplear ambientes virtuales, lo que ha requerido utilizar y desarrollar nuevas habilidades y competencias que garanticen la continuidad de la formación integral de los estudiantes.

A pesar de los problemas que ha ocasionado la pandemia en los últimos dos años, se ha puesto énfasis en continuar fortaleciendo la formación integral y profesional de nuestros estudiantes, así como la mejora de los procesos académico-administrativos, además de los servicios que se brindan a la comunidad universitaria y a la comunidad en general.

El Plan de Trabajo considera 3 ejes medulares:

- Inclusión alineado al eje 1 del PDI: gobernanza y gestión, inclusión con trato humano.
- Facultad transformadora alineada al eje 3 del PDI: educación desarrolladora de la transformación.
- Responsabilidad social alineada al eje 2 del PDI: corresponsabilidad social y solidaria

Para cada uno de los ejes medulares se señalan las principales acciones que conforman la columna vertebral del Plan de Trabajo de la Facultad de Contaduría Pública 2024 – 2028, bajo el compromiso de posicionar a nuestra Unidad Académica en el concierto nacional por su quehacer académico.

La Facultad de Contaduría Pública de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, tiene la misión de formar profesionistas con un alto nivel de competencias para la generación, desarrollo y transformación de las organizaciones con compromiso ético, emprendedor, multicultural y que contribuyan al desarrollo sustentable de la sociedad.

Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz

Abril, 2024



I. Visión 2028

El Plan de Trabajo tiene su sustento en el cómo se quiere ver la Facultad de Contaduría Pública en el año 2028 en la perspectiva de su transformación para que esté a la altura de los retos y desafíos contemporáneos de cara a un futuro que requiere de acciones que desde ya vayan construyéndola.

La visión de la Facultad tiene como premisa el contribuir al logro de la visión de la Universidad en su conjunto, en consonancia con un desarrollo equilibrado y armónico de las unidades académicas que la conforman, esto es, la Facultad no puede concebirse y mucho menos realizar su misión haciendo abstracción de que formamos parte del Alma Mater de las y los poblanos.

La visión 2025 de nuestra Universidad se expresa en los siguientes términos:

“La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla será reconocida por la excelencia de su comunidad académica, de sus servicios y por sus diversos aportes de valor a la sociedad local, nacional e internacional.”

En armonía con esta visión, se propone la visión 2028 de la Facultad de Contaduría Pública en los siguientes términos:

La Facultad de Contaduría Pública en el año 2028 es reconocida en el concierto nacional, en especial en el contexto de la Asociación Nacional de Facultades de Contaduría y Administración, por su quehacer académico y su aporte al desarrollo de la sociedad de la entidad, del país y su presencia en la internacionalización de la educación superior con un modelo académico incluyente y un modelo educativo pilar de una nueva generación de profesionistas.

En los próximos cuatro años esta visión y su paso a la acción para construir la Facultad que subyace en la visión tendrá como eje de ruta los ejes medulares:

- Inclusión.
- Facultad transformadora.
- Responsabilidad social.

Estos tres ejes permiten pasar de la visión a la acción que se concretarán en programas y proyectos que se deben desarrollar en el cuatrienio 2024 - 2028, sustentarán el Plan de Desarrollo de la Facultad de Contaduría Pública 2024 - 2028.



II. Inclusión

El eje “inclusión” se alinea al eje “gobernanza y gestión, inclusión con trato humano” del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025, tiene el propósito de integrar a su comunidad teniendo como referente un proyecto incluyente, con el objetivo de que participen y contribuyan a su mejora y se beneficien del mismo.

El sustento de este eje es el respeto irrestricto de los derechos humanos y universitarios de las y los integrantes de la comunidad de la Facultad.

Las principales acciones son, entre otras, las siguientes:

- Conformar la Comisión de Género, que promueva y garantice el cumplimiento de la igualdad de género en la Facultad, y prevea cualquier tipo de discriminación y violencia de género.
- Fortalecer los programas de bienestar emocional para cuidar la salud emocional y mental de la comunidad de la Facultad.
- Apoyar a las y los estudiantes en condiciones de vulnerabilidad, foráneos y del interior del Estado, en temas de vivienda, transporte, servicios y becas.
- Fortalecer la infraestructura inclusiva de la Facultad que sea garante del uso de sus espacios y equipamiento, considerando las necesidades de personas con capacidades diferentes.
- Armonizar la normatividad interna de la Facultad teniendo como referente la legislación de nuestra Alma Mater, en especial la incorporación del lenguaje inclusivo.
- Establecer el reconocimiento:

Sor Juana Inés de la Cruz; y

Melchor de Covarrubias.

Que se entregará respectivamente a una o a un estudiante y a una o un profesor por su destacada participación en el desarrollo de Facultad.

- Garantizar la dotación de materiales para la higiene y el cuidado de la salud.
- Generar las condiciones institucionales para la participación de su personal en programas de estímulo al desempeño.
- Brindar cursos de capacitación para que los trabajadores sean elegibles a las becas que otorga la institución



III. Facultad Transformadora

El eje “facultad transformadora” se alinea al eje “educación desarrolladora de la transformación” del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025, tiene el propósito de generar sinergias en la perspectiva de una Facultad a la altura de los retos y desafíos de cara al futuro.

El sustento de este eje es la tendencia de la educación superior que señala un cambio de época de la educación superior, lo cual conlleva a reimaginar nuestra facultad en el contexto de una “educación desarrolladora de la transformación”, cuyo acento sea el fortalecer y consolidar como se enseña, considerando las necesidades de las y los estudiantes con un enfoque humanista.

Las principales acciones son, entre otras, las siguientes:

- Empoderar al estudiante a través de una formación humanista que priorice su personalidad y sea constructor de su aprendizaje.

- Promover en el estudiantado:

La Movilidad; y

El Emprendimiento.

- Rediseñar la oferta educativa en armonía al modelo educativo de la Universidad.

- Fortalecer una planta académica en el paradigma emergente de una formación pertinente, centrada en contextos reales.

- Capacitar al personal docente en:

Planeación didáctica; y

Saberes y técnicas digitales.

- Estrechar la relación docencia investigación.

- Consolidar el posgrado.

- Aperturar un programa doctoral.

- Reestructura el área de educación continua.



IV. Responsabilidad Social

El eje “responsabilidad social” se alinea al eje “corresponsabilidad social y solidaria” del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025, tiene el propósito de integrar a la comunidad de la Facultad en consonancia con la realidad social y sus retos en la perspectiva de la sostenibilidad.

El sustento de este eje es la promoción e implementación de una ética que ubique en el centro la conciencia social, ambiental y laboral en la comunidad universitaria y su entorno; buscando el bien común, favoreciendo la integridad humana tal como lo establece el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025.

Las principales acciones son, entre otras, las siguientes:

- Promover en la comunidad de la facultad su contribución en la prevención y reducción de los impactos sociales y ambientales que se generan en el desarrollo de su vida cotidiana y de su quehacer institucional.
- Contribuir a la formación integral de ciudadanos conscientes y solidarios a través de una conciencia articulada con la Responsabilidad Social Universitaria.
- Aplicar de manera transparente, eficiente y eficaz los recursos disponibles de la Facultad.
- Acompañar al estudiantado en la transición de la Facultad al ejercicio profesional.
- Poner a disposición de la sociedad, en especial de los sectores en desventajas, las capacidades profesionales y técnicas de la Facultad.
- Redimensionar la práctica profesional, el servicio social y el emprendimiento.
- Fomentar el sentido de pertenencia en los estudiantes, fortalecer su identidad personal y profesional, para posicionar su desempeño en el campo laboral y la sociedad.
- Promover la obtención de recursos económicos externos.



V. Conclusión

El Plan de Trabajo 2024 - 2028 se han elaborado considerando de forma incluyente a toda la comunidad de la Facultad de Contaduría Pública, para velar por sus derechos universitarios y constituir una comunidad de aprendizaje que haga frente a los nuevos escenarios, actuales y futuros, de manera sustentable y con responsabilidad social que entregue a la sociedad egresados informados, con espíritu emprendedor, incluyentes y sostenibles, con las capacidades para aportar soluciones en un contexto de interdependencia entre las problemáticas locales y globales.



PROCESO ELECTORAL
NOMBRAMIENTO DE TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2024-2028

PROPAGANDA DE LA PERSONA CANDIDATA

