



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE LA PERSONA TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2025-2029

NOMBRE COMPLETO DE LA UNIDAD ACADÉMICA

Facultad de Medicina

NOMBRE COMPLETO DE LA PERSONA CANDIDATA

Mtra. Flavia Marisol Aguilar Rivera

CONOCE MAS SOBRE LA CANDIDATURA EN:

Facebook: <https://www.facebook.com/nombredeusuario>

YouTube: <https://www.youtube.com/@nombredeusuario>

Instagram: <https://www.instagram.com/nombredeusuario>

Página web: <https://www.nombredeusuario.com>

NOTA: Sólo se autoriza el uso de las redes sociales contenidas en el presente apartado, conforme a lo señalado en la Base 21, fracción C de la Convocatoria que rige el Proceso Electoral.

CURRICULUM VITAE DE LA PERSONA CANDIDATA

Semblanza

Flavia Marisol Aguilar Rivera

Médico Cirujano y Partero

Docente PI Asociado "A" TC BUAP

Subdirectora en la Universidad de la Salud el Estado de Puebla 220-2023

Especialidad en Ética y Cultura en el Mundo Contemporáneo (Tesis Bioética en Profesionistas de la Salud).

Maestría en Educación Social y Animación Sociocultural en la Universidad de Pablo de Olavide, Sevilla España Becada por la UNESCO, octubre 2005.

Diplomado en Bioética y Derechos Humanos en la BUAP; 2018



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE LA PERSONA TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2025-2029

Diplomado en Docencia y Educación Médica, Estudios de Posgrado de Excelencia; marzo del 2022.

Diplomado para La atención de la Violencia de Género de las Instituciones de Educación Superior BUAP; noviembre 2022.

Diplomado La Aplicación de Bioética en los Servicios de Salud, Universidad Autónoma del Estado de México, diciembre 2022

Persona orientadora de la Unidad de Género en la Facultad Medicina BUAP 2020 a la fecha.

Enlace en la Facultad de Medicina de la NMX025 Norma Mexicana NMX025 SCFI 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; 2023 a 2024, certificada la Facultad

Miembro de la Red Temática de Gestión de la Calidad y disponibilidad del agua Conacyt 2010-2017

Vocal de la Comisión de Ecología y Medio Ambiente en el Ayuntamiento de Puebla 2008-2011

Coordinadora de Responsabilidad Social Ética y Sustentabilidad en la FMBUAP 2019

Gestora, responsable y coordinadora en la certificación del Modelo de Equidad de Género versión 2003 (MEG:2003), se certificaron 56 dependencias universitarias, entre las que se encuentran: 9 unidades regionales, 3 escuelas profesionales, nivel medio superior, 20 facultades, 4 institutos y 19 dependencias administrativas, encabezadas por la Rectoría lograron alcanzar la mencionada certificación, trabajando con INMUJERES, 2010.

Coordinadora y diseño del proyecto "Ambiente y Salud", BUAP 2010-2011.

Miembro del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable (CCDS) Núcleo Puebla coordinado por el PNUD-SEMARNAT, como titular en el Sector Social, durante el periodo 2011-2014.

Coordinadora de la Comisión Técnica de la Agenda de Transversalidad, a nivel regional, zona centro, del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable (CCDS) Núcleo Puebla coordinado por el PNUD-SEMARNAT, periodo 2011-2014.

Responsable de la certificación Escuela Verde, donde alcanzaron la certificación 9 preparatorias de la BUAP. 2011-2013.

Responsable de Sustentabilidad Ambiental en la BUAP 2013-2016, BUAP.

Formulación, implementación, y coordinación, del uso sustentable deal agua PLAC, trabajando conjuntamente con la PROFEPA, y en coordinación con la subdelegación ambiental, en donde participan todas las unidades académicas y administrativas de la BUAP 2013-2016.

Responsable del diseño e implementación del Programa Institucional de Gestión Integral del Agua, en la BUAP, donde capacitamos a 103 docentes y administrativos de 77 dependencias, se realizó el diagnóstico, desarrollo del proyecto e implementación, quedó en la fase de seguimiento y evaluación para la mejora continua, 2014-2016.



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE LA PERSONA TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2025-2029

Responsable de la aplicación del proyecto de Eco-eficiencia, relacionado al Programa Institucional de Gestión Integral del Agua, con el que se obtuvo el reconocimiento: Programa de Líder Ambiental para la Competitividad, en 77 dependencias: 41 unidades administrativas, 16 facultades, 2 escuelas, 3 unidades regionales, 4 institutos, 10 preparatorias y un bachillerato, encabezado por rectoría, en la BUAP; **siendo la primera institución de educación superior que a nivel nacional en participar**, emitida por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), 22 de septiembre de 2015.

Implementación del espacio de Cultura del Agua, dentro de la BUAP, **siendo la primera institución de educación superior que a nivel nacional lo tiene**, 3 de noviembre de 2015.

Acreditada, como facilitadora para el Programa Agua y Educación para las Américas y el Caribe. ONU para la Educación, la Ciencia y la Cultura, Programa Hídrico Internacional, CONAGUA, Proyecto WET Educación Hídrica para Maestros, BUAP, con vigencia de 3 años, 30 de noviembre de 2015.

Responsable en la acreditación de 103 universitarios de la BUAP, como facilitadores para el Programa Agua y Educación para las Américas y el Caribe. ONU para la educación la ciencia y la cultura, Programa Hídrico Internacional, CONAGUA, Proyecto WET Educación Hídrica para Maestros, BUAP, con vigencia de 3 años, 30 de noviembre de 2015.

Reconocimiento como Proyecto Exitoso, por el Programa Institucional de Gestión Integral del Agua, emitido por Conagua, **siendo la primera universidad en recibir este reconocimiento**, 22 de marzo de 2016.

Guardián del Agua en el estado de Puebla, marzo 2018.

Responsable de formación de 40 Guardianes del Agua, en la Facultad de Medicina BUAP, marzo 2018.

Ponente el Origen de la Violencia de Género, Primera Jornada de Salud Mental en la Mujer, Facultad de Medicina, 06 marzo 2024.

Ponente con la tesis titulada: La violencia en la facultad de medicina; un análisis para la construcción política de la no violencia con conciencia feminista y visión bioética, en el marco del primer Coloquio de Tesistas del Doctorado en Género y Estudios Feministas, realizado del 24 al 26 de junio del 2024.

Organizadora del Curso-Taller Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género para la Certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 Realizado del 07 de junio al 12 de julio de 2024 Con una duración de 16 horas.

Ponente *Prevención y atención de la discriminación y violencia de género* en las jornadas académicas en Conmemoración del día del trabajador de la Secretaría de Salud 11 de octubre 2024.

8 encuentro de Tutorías y Mentoría académica. Realizado el 12 de noviembre de 2024 con una duración de 12 horas

Ponente *“Mujeres en la medicina y la violencia”*, Facultad de Medicina 30 de abril 2025.

PLAN DE TRABAJO DE LA PERSONA CANDIDATA



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE LA PERSONA TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2025-2029

Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Plan de trabajo para la Titularidad de la Dirección de la Facultad de Medicina

Responsables del programa: Flavia Marisol Aguilar Rivera

Objetivo: Presentar un proyecto de continuidad y mejora para la Facultad de Medicina

Eje 1. Gobernanza y Gestión, Incluyentes y con Trato Humano

Objetivo: Formar una comunidad más justa, democrática, con certeza jurídica y forjar profesionales que propiciaran una cultura de paz y civilidad en cualquier espacio de su actuar profesional y personal

Objetivo específico	Estrategias	Metas	Diagnóstico	Inicio
Mejorar el uso de las tecnologías de la información y comunicación (TIC) que mantienen diversos espacios universitarios con fallas en la conectividad.	<ol style="list-style-type: none"> Hacer un diagnóstico de las instalaciones. Mejorar el acceso a internet wi-fi Colocar modem en los espacios que les hace falta 	Accesar de manera pronta y precisa al internet, para el correcto desarrollo académico y administrativo.	1 semana	octubre
Mejorar la atención que se le brinda al sector académico, no académico y estudiantil	<ol style="list-style-type: none"> Hacer un diagnóstico de la percepción de la comunidad estudiantil, administrativa y académica. Capacitar al personal administrativo para erradicar la burocratización que sobrecarga los procesos. 	Tener una atención amable, pronta y asertiva, a la comunidad universitaria de la Facultad de Medicina	3 semanas	noviembre



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE LA PERSONA TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2025-2029

<p>Generar un ambiente de seguridad para la comunidad universitaria de la Facultad de Medicina.</p>	<p>Generar una activación en la capacitación de la comunidad de la Facultad para la protección civil, simulacros, capacitación, seguridad, en conjunto con DASU (señaléticas, simulacros, etc)</p>	<p>Tener actualizados los protocolos de Protección Civil dode se incluya a las personas con discapacidad, personas adultas mayores y embarazadas.</p>	<p>1 semana</p>	<p>mar-25</p>
<p>Promover un proyecto de universidad que considere la inclusión de grupos vulnerables, identificando las necesidades específicas y proyectando la integración de mujeres, personas con discapacidad, LGBTTTIQ+, universitarios senectos y de los universitarios provenientes de pueblos originarios, entre otros.</p>	<p>1. Hacer un diagnóstico que identifique de violencia 2. Fortalecer el Protocolo para la Prevención y Atención a la 3. Discriminación y Violencia de Género en la BUAP 4. Dar continuidad a la certificación de la NMX 025 15. gualdad laboral y no discriminación 5. Atender el tema de hostigamiento y acoso sexual. 6. Atender el tema de hostigamiento y acoso laboral (mobbing) 7. Adaptar de los espacios para personas con discapacidad.</p>	<p>Crear un ambiente de paz en la comunidad estudiantil, académica y no académica</p>	<p>3 meses</p>	<p>feb-25</p>

Eje 2. Corresponsabilidad social y solidaria

Objetivo: Proporcionar los acompañamientos técnicosy de conocimiento necesario para atender las probl interdisciplinaria, tanto a través de los programas de estudiocomo de la aplicación de conocimiento.



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE LA PERSONA TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2025-2029

Objetivo específico	Estrategias	Metas	Diagnóstico	Inicio
Lograr que los estudiantes que se forman en la Facultad de Medicina BUAP tengan un compromiso social al brindar sus conocimientos de medicina en las comunidades interesadas o establecidas por las autoridades municipales,	Realizar jornadas de salud en las comunidades de Puebla y Tehuacán.	Vincular al estudiantado en multiculturalidad e interculturalidad, para logra la atención médica en las comunidades, con perspectiva de género.	1 mes	ene-25

Eje 3. Educación desarrolladora de la transformación

Objetivo: Promover la certificación de saberes profesionales logrados desde los primeros semestros como resultado del rediseño curricular, flexible basado en las principales oportunidades laborales y en el enfoque modular.

Objetivo específico	Estrategias	Metas	Diagnóstico	Inicio
Fortalecer el compromiso de los tutorados.	Capacitar a los tutores en temas de género, violencia, empatía, depresión.	Disminuir los altos índices de reprobados deserción y rezago estudiantil.	2 meses	ene-25
Revisar y actualizar de ser necesario el plan curricular del perfil de egreso.	Revisar planes curriculares.	Una curricula acorde a las necesidades de una sociedad cambiante, con perspectiva de género.	2 meses	feb-25
Establecer una Agenda Institucional, académica, administrativa, cultural, deportiva y de servicios.	Presentar una agenda de trabajo anual de quienes coordinan a los sectores administrativo, académico, cultural, deportivo	Fortalecer el sector administrativo, e impulsar el deporte y la cultura	2 meses	feb-25



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE LA PERSONA TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2025-2029

Eje 4. Modelo de investigación abierta y comprometida

Objetivo. Implementar un sistema institucional de investigación a demanda con óptimo aprovechamiento de capacidades e infraestructura de ciencia e innovación.

Objetivo específico	Estrategias	Metas	Diagnóstico	Inicio
Trabajar en el área de posgrado de la Facultad de Medicina	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseñar cursos para el o la Coordinador/a de posgrado de sobre herramientas que fortalezcan los procesos de internacionalización y vinculación de los PEP. 2. Generar un taller anual de actualización de la calidad del posgrado. 3. Implementar un programa de capacitación permanente en perspectiva de género, interculturalidad y discapacidad para personal de gestoría del posgrado 	Fortalece la oferta del posgrado para cubrir las necesidades de formación de recursos humanos de calidad y de generación de conocimiento	2 meses	ene-25
Atender los requerimientos sobre seguridad en el 100% de laboratorios	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hacer un diagnóstico. 2. Aplicar las NMX 	Certificación	Un mes	ene-25
Revisar certificaciones como COMAEM	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hacer el diagnóstico 2. Trabajar en las áreas de oportunidad y debilidades 		2 meses	oct-25



PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE LA PERSONA TITULAR DE LA
DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA
PERÍODO 2025-2029

Certificar al coordinador de Programas de Estudios de Posgrado (PEPS)	1. Hacer el diagnóstico 2. Trabajar en las áreas de oportunidad y debilidades	Certificación	i mes	mar-25
---	--	---------------	-------	--------

Eje 5. Agenda Universitaria para el desarrollo sustentable

Hacer una universidad sustentable basados en "Sostenible en las Universidades, elaborada por la Development Solutions Network (SDSN) Australia/Pacífico en colaboración con los ACTS Austral"

Objetivo específico	Estrategias	Metas	Diagnóstico	Inicio
Hacer la Facultad de Medicina de la BUAP sustentable, Objetivos de Desarrollo	Realizar un diagnóstico en toda la infraestructura. Aplicar proyectos ambientales en la Facultad de Medicina	Tener una disminución de los gastos de agua, luz, residuos.	6 meses	oct-25

PROPAGANDA DE LA PERSONA CANDIDATA

- Slogan: Tu medicina, tu voz
- Imagen de fotografía personal
- Trípticos
- Mantas





PROCESO ELECTORAL

NOMBRAMIENTO DE LA PERSONA TITULAR DE LA

DIRECCIÓN DE UNIDAD ACADÉMICA

PERÍODO 2025-2029