



Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

## FORMATO DE INFORMACIÓN Y PROPAGANDA DE CANDIDATURA

Requisitar en términos de la base 22 de la Convocatoria para el Nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

### NOMBRE COMPLETO DE LA PERSONA CANDIDATA

**MARÍA LILIA CEDILLO RAMÍREZ**

### CONOCE MÁS SOBRE LA CANDIDATURA EN:

Facebook: <https://www.facebook.com/MaLiliaCedilloRamirez>

Instagram: <https://www.instagram.com/liliacedilloramirez/>

TikTok: [@liliacedilloramirez\\_](https://www.tiktok.com/@liliacedilloramirez_) ,

[https://www.tiktok.com/@liliacedilloramirez\\_](https://www.tiktok.com/@liliacedilloramirez_)

Apps: **Lilia está contigo**, disponible en playstore y appstore

Página web: <https://www.liliacedillo.mx>, [www.liliacedilloramirez.mx](http://www.liliacedilloramirez.mx)

**NOTA:** Sólo se autoriza el uso de las redes sociales contenidas en el presente apartado, de conformidad con la base 22, inciso c) de la Convocatoria publicada el 22 de agosto de 2025.



Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

## CURRÍCULUM VITAE DE LA PERSONA CANDIDATA



**DRA. MARÍA LILIA CEDILLO RAMÍREZ**

**· S E M B L A N Z A ·**

Nació en la Ciudad de Puebla, realizó sus estudios de licenciatura en la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), sus estudios de Maestría y doctorado en Microbiología en la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas del Instituto Politécnico Nacional y su posdoctorado en la Universidad de Alabama en Birmingham E.U.A. Doctora "Honoris Causa" por la Universidad Nacional de Tuzillo, Perú. Ha sido Directora del Instituto de Ciencias de la BUAP, Vicerectora de Extensión y Difusión de la Cultura, Directora del Centro de Detección Biomolecular, Profesora Investigadora Titular "C" de tiempo completo del Instituto de Ciencias y actualmente Rectora de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Es miembro del Sistema Nacional de Investigadores nivel 2, perfil PRODEP y responsable del Cuerpo Académico Consolidado "Interacciones en el Proceso de Salud- Enfermedad. Se ha dedicado a la docencia y a la investigación por 43 años. Da clases en las licenciaturas en biotecnología y medicina, en los posgrados de Microbiología y Ciencias Ambientales, ha impartido 660 cursos en los niveles de licenciatura (285), maestría (263) y doctorado (112). Ha dirigido 28 tesis de licenciatura, 24 tesis de maestría y 12 tesis de doctorado. Ha publicado 78 artículos en revistas nacionales e internacionales, 12 capítulos de libros y 7 libros de divulgación científica enfocados en temas relacionados con las enfermedades infecciosas y la salud. Tiene una participación semanal en radio y TV BUAP. Ha corrido 34 maratones. La docencia y la investigación son su pasión.

*Lilia*  
CEDILLO



Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

## PROGRAMA DE TRABAJO DE LA PERSONA CANDIDATA

PROGRAMA DE TRABAJO 2025-2029

**ACADÉMICA**  
— CIENTÍFICA  
Y HUMANISTA

*Lilia*  
**CEDILLO**  
RECTORA 25-29





Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.



## PRESENTACIÓN

Este programa de trabajo nace de mi profundo compromiso con la comunidad universitaria. Busca el alto desempeño académico y una gestión transparente y eficiente, siempre con la mirada de una universidad más justa, equitativa e inclusiva y con la visión de servir a la Sociedad.

La universidad es más que edificios, reglamentos o cifras: es un constructo cultural que existe porque cada día, estudiantes, docentes y personal administrativo ponen su talento, su tiempo y su vida al servicio de un propósito común.

Cuidar a quienes integran esta comunidad, escucharles, respaldarles y darles las condiciones para crecer, es y seguirá siendo, la mejor manera de cuidar y engrandecer a la BUAP.

Lilia  
CEDILLO



Este programa de trabajo se estructura en cuatro apartados:

1. Balance y aprendizajes de la primera gestión: un recuento de los logros y aprendizajes que nos permiten proyectar un futuro renovado.

3. Liderazgo Transformador con Visión Humanista: las bases éticas y estratégicas de nuestra propuesta para los próximos años.



2. Un mundo en transición acelerada: una revisión de los grandes retos y oportunidades que enfrentamos como universidad pública mexicana.

4. Una universidad para todas y todos: mis compromisos concretos con las y los agentes clave de la vida universitaria.

Lilia  
CEDILLO



Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

**I. BALANCE Y APRENDIZAJES DE LA GESTIÓN 2021-2025: BASES PARA UN FUTURO RENOVADO**



**Eje 1.**  
Gobernanza y gestión  
incluyentes y con  
trato humano

**Armonización de nuestra  
normativa con la Ley General de  
Educación Superior**

Actualización de la Ley de la  
BUAP

Aprobación de un nuevo  
Estatuto Orgánico

**Implementación de políticas  
Innovadoras de bienestar para  
nuestro personal**

Programa Bienestar Integral  
en Beneficio de la Salud del  
Trabajador Universitario  
(BIBeS TU).

**Consolidación de un modelo  
propio de evaluación**

Sistema para la Evaluación de  
la Mejora Continua Integral  
(SIEMEC-BUAP)

Comisión Especial de Mejora  
Continua del Consejo  
Universitario





## Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

### Eje 2. Corresponsabilidad social y solidaria



Agente estratégico en el desarrollo social



Realizaron diagnósticos, políticas y programas, que involucraron a la comunidad universitaria en la solución de problemas reales, favoreciendo la equidad y fortaleciendo la legitimidad



Respuesta a las demandas del presente, contribuyendo a cimentar un futuro más justo y solidario

Un ejemplo emblemático de esta vocación:

**Universidad para Adultos (UpA)**, iniciativa que reafirma que la educación es un derecho a lo largo de toda la vida. La UpA abre oportunidades de formación continua y educación superior para personas a partir de los 25 años, impulsando su crecimiento personal y profesional, y fortaleciendo la inclusión social.



### Eje 3. Educación desarrolladora para la transformación

#### Incremento en matrícula total

Actualización de los planes de estudio, incorporando capacidades transversales como el pensamiento crítico, la responsabilidad social y la participación democrática



Fortalecimiento en redes de colaboración con ONGs, cámaras empresariales y asociaciones

Ampliación de la presencia en 31 municipios del estado

Resignificar la Formación General Universitaria (FGU) y la Práctica Profesional Crítica

Expansión de Ciudad Universitaria 2





Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

Eje 4.  
Modelo de  
Investigación abierta  
y comprometida



Impulso a una agenda científica orientada a resolver problemas del desarrollo local, regional y comunitario, priorizando aquellos que impactan directamente en la vida de las personas



Adopción de la Ciencia Abierta, respaldada por la UNESCO, que democratiza el acceso a los resultados de la Investigación



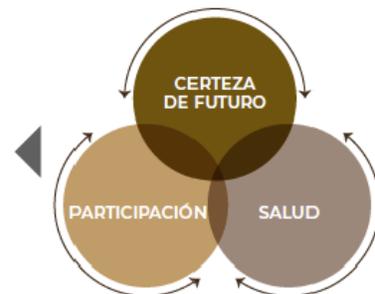
Formación de recursos humanos sensibles y propositivos, capaces de producir conocimiento con pertinencia y responsabilidad



## II. LOS GRANDES RETOS Y OPORTUNIDADES PARA LA BUAP



- Promover la integración formal de las tecnologías digitales en la docencia
- Avanzar en la creación de microcredenciales y currículum digital que validen competencias específicas
- Brindar a nuestro estudiantado mayores oportunidades de inserción laboral y movilidad académica
- Impulsar proyectos de emprendimiento social, tecnológico y productivo
- Fortalecer la cooperación con gobiernos, empresas y organizaciones
- Actualización de los planes para responder a las nuevas exigencias del mercado laboral





Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

**PILARES ESTRATÉGICOS**

**III. LIDERAZGO TRANSFORMADOR CON VISIÓN HUMANISTA**



**Impacto Social**

Fortalecer el capital social de la BUAP como referente de valor y confianza para toda la sociedad.



**Humanismo**

Reconocer a cada integrante como nuestro mayor tesoro, velando siempre por su bienestar integral.



**PRINCIPIOS RECTORES**



**Corresponsabilidad**

Una universidad de personas para las personas. Fomentamos una comunidad unida con profundo sentido de corresponsabilidad e igualdad de oportunidades de desarrollo.



**Eficacia Académica**

Asegurar que los recursos fortalezcan la vida académica mediante la capacitación continua del personal docente y el acompañamiento a los estudiantes para su integración y retención.

**Gestión Abierta**

Gestión honesta basada en austeridad, optimización de recursos, transparencia y rendición de cuentas impecable.



**Relevancia Social**

Compromiso a mejorar las condiciones sociales, abriendo oportunidades educativas y reduciendo brechas de desigualdad.





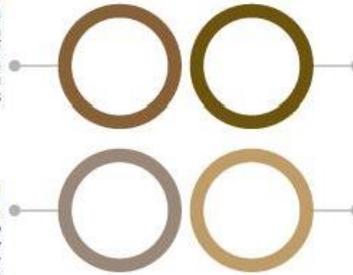
## Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

### GOBERNANZA PARA LA PAZ



**Igualdad Sustantiva**  
 Generación de nuevos liderazgos a través del conocimiento, la convivencia y la responsabilidad compartida, así como acciones que fomenten la inclusión de grupos vulnerables y con capacidades diferentes

**Representación Equitativa**  
 • Transversalización de la cultura de paz en las políticas, programas y prácticas universitarias para generar ambientes de confianza, pluralidad y corresponsabilidad  
 • Liderazgo Femenino: Reconocer la trayectoria y talento, implementando estrategias para romper el techo de cristal



### Participación en acciones para la paz

- Participación activa de todos los sectores de la comunidad (estudiantes, docentes, administrativos, grupos sociales) en la toma de decisiones relacionadas con la paz, asegurando que las voces de todas las personas sean escuchadas
- Cero tolerancia a la violencia de género y otras formas de discriminación

### Visibilidad

- Mayor visibilidad a mujeres científicas y sus contribuciones, impulsando matrícula femenina en Ingenierías y ciencias
- Redes de Apoyo: Crear espacios de sororidad, colaboración y mentoría para el desarrollo Integral



## IV. UNA UNIVERSIDAD PARA TODAS Y TODOS: COMPROMISOS CON LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP) se proyecta como una universidad para todas y todos. Su fuerza está en la alianza con quienes la conforman y acompañan:



Con cada uno de estos agentes asumimos compromisos claros para impulsar una educación de calidad, una investigación aplicada y una vinculación con Impacto real y duradero.





## Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

### FORTALECIMIENTO DE LA EXPERIENCIA EDUCATIVA CENTRADA EN EL ESTUDIANTE



#### AMPLIACIÓN DE PROPUESTAS FORMATIVAS

- Modelo Institucional de microcredenciales
- Asignaturas mediadas por tecnología
- Materias en modalidad alternativa
- Educación continua con opción a certificaciones
- Horarios por turnos que permitan la actividad laboral
- Desarrollo de capacidades para la empleabilidad

#### APOYO Y BIENESTAR

- Mayor número de becas
- Apoyo emocional
- Lobomentorías para cursos remediales
- Tutorías académicas
- Trayectorias académicas personalizadas
- Acompañamiento para la conclusión exitosa de sus estudios
- Comedor universitario y transporte
- Política de vida saludable, actividad física, deporte y cultura

#### INCLUSIÓN Y REPRESENTACIÓN

- Más espacios de participación estudiantil
- Apoyo a las distintas formas de organización estudiantil
- Programa "STEAM mujeres"
- Impulso a los complejos regionales
- Preservación y promoción de lenguas originarias
- Resignificación del Servicio Social y la Práctica Profesional



### DESARROLLO Y RECONOCIMIENTO DE LA DOCENCIA



#### Desarrollo Profesional

- Planes de carrera académica personalizados
- Apoyos para la profesionalización y el reconocimiento académico (SNII, ESDEPED, PRODEP)
- Aseguramiento de recursos para la investigación conforme a las prioridades nacionales y estatales
- Itinerarios formativos docentes



#### Certidumbre Laboral y Crecimiento

- Respeto al contrato colectivo
- Revisión del Reglamento del Personal Académico
- Reconocimiento al trabajo de docentes hora clase
- Bonos, definitividades y recategorizaciones
- Gestión para nuevas plazas académicas

#### Ambiente y Desempeño

- Fortalecimiento de la seguridad social en servicios médicos y pensiones
- Mejora de la infraestructura académica
- Ambientes laborales saludables
- Ampliación de cobertura y horarios del círculo infantil





## Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

### FORTALECIMIENTO AL DESARROLLO DEL PERSONAL NO ACADÉMICO



#### Certidumbre Laboral

- Respeto al contrato colectivo
- Mejora en las condiciones del personal en capítulo 16
- Bonos y recategorización por desempeño.
- Creación de reglamento del personal administrativo

#### Capacitación Permanente

- Desarrollo profesional continuo
- Fortalecimiento de las competencias del personal administrativo
- Identificación de capacidades que contribuyan a la movilidad laboral académica del personal administrativo

#### Ambiente Laboral Saludable

- Fortalecimiento de la seguridad social
- Ampliación de capacidades del círculo Infantil
- Promoción de climas laborales sanos
- Consolidación del Programa BIBes TU
- Mejora continua de los servicios del hospital y las clínicas universitarias



### GESTIÓN CON AUTONOMÍA Y EFICIENCIA

#### RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

- Vínculos sólidos con niveles de gobierno
- Colaboración con sector empresarial
- Fortalecimiento de la Autonomía
- Alianzas con instituciones educativas regionales

#### RECURSOS E INFRAESTRUCTURA

- Obtención de recursos para desarrollo institucional
- Fortalecimiento integral de los complejos regionales
- Incremento de recursos autogenerados
- Creación de entidades productivas
- Mantenimiento oportuno de la infraestructura

#### TRANSPARENCIA Y MEJORA

- Austeridad y eficiencia administrativa
- Credibilidad institucional
- Autoevaluación institucional y mejora continua
- Rendición de cuentas
- Legislación universitaria actualizada





## Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

### VINCULACIÓN CON IMPACTO SOCIAL



#### Función Social Ampliada

- Proyectos de Impacto social alineados con prioridades locales, regionales y nacionales
- Nuevos convenios para Servicio Social y Práctica Profesional
- Extensionismo Universitario
- Proyectos de Innovación, emprendimiento y transferencia de conocimiento con Impacto en el desarrollo social
- Desarrollo de espacios culturales y de servicios a la comunidad

#### Sostenibilidad y Desarrollo Regional

- Sostenibilidad ambiental
- Participación en políticas y servicios de atención a la salud pública
- Programas de fondeo a proyectos Institucionales
- Desarrollo del parque tecnológico
- Proyecto de desarrollo comunitario CU2
- Centro de evaluación de programas y proyectos
- Programas de reclutamiento y desarrollo de talentos



### COMPROMISOS Y PRÓXIMOS PASOS



- Fortalecer las redes de apoyo para mujeres
- Implementar protocolos de cultura de paz
- Mejorar servicios básicos para estudiantes
- Iniciar programa de Lobomentores en cursos remediales
- Fortalecer el sistema de analítica de datos para trayectorias curriculares
- Consolidar la reforma de preparatorias y bachilleratos en el marco del Sistema Nacional de Bachilleratos

- Desarrollar el modelo de microcredenciales con opción a certificación
- Ampliar la oferta de materias mediadas por tecnología
- Consolidar el programa STEAM mujeres
- Fortalecer los programas en modalidades alternativas y formación DUAL
- Fortalecer la componente de investigación en todos los programas de posgrado

- Consolidar el polo de desarrollo de ingenierías con visión de parque tecnológico
- Lograr paridad de género en puestos directivos
- Establecer modelos innovadores de financiación a proyectos institucionales
- Posicionar a la BUAP como referente en equidad y sostenibilidad
- Incrementar la movilidad nacional e internacional de estudiantes y docente





Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

**"Construiremos el futuro de nuestra universidad, con calidad académica, sustentabilidad y oportunidades para quienes integramos la comunidad universitaria"**

***¡Gracias por tu Confianza!***

***Lilia***  
**CEDILLO**  
RECTORA 25-29





Auscultación para el nombramiento de la Persona Titular de la Rectoría de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, período 2025-2029.

## PROPAGANDA ELECTORAL DE LA PERSONA CANDIDATA

LOGOTIPO OFICIAL:



■ CMYK 34 42 62 5	■ CMYK 18 31 70 0
RGB 169 143 113	RGB 210 174 109
HEX #A98F71	HEX #D2AE6D

APLICACIONES PARA USO PERSONAL:



ESLOGAN OFICIAL:

**ACADÉMICA**  
— CIENTÍFICA  
Y HUMANISTA

BANNER:

